PROSPECCIÓN DE NECESIDADES relacionadas con el empleo actual y futuro en el sector de los servicios sociales y DEFINICIÓN DE MEDIDAS PARA SU COBERTURA a través de la inclusión socio-laboral de personas en riesgo o situación de exclusión

Julio 2018

INDICE

	Página
0. INTRODUCCIÓN.....	3
1. ANÁLISIS DE LA OFERTA DE EMPLEO.....	5
2. ANÁLISIS DE LA DEMANDA DE EMPLEO – PERFIL DE PERSONAS EN RIESGO O SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN.....	58
3. IDENTIFICACIÓN DEL GAP	91
4. ACCIONES PARA PROMOVER LA INCLUSIÓN SOCIO-LABORAL EN EL SECTOR DE SERVICIOS SOCIALES	93
ANEXOS.....	106

0. INTRODUCCIÓN

0. INTRODUCCIÓN

Este documento tiene por objeto analizar y estimar el potencial crecimiento de empleo en el sector de servicios sociales de Gipuzkoa y profundizando en cada una de sus comarcas, además de cuantificar y evaluar el segmento de personas en riesgo o situación de exclusión en el Territorio, planteando así posibles medidas que puedan garantizar que estas personas en riesgo o situación de exclusión puedan integrarse laboralmente en el sector de servicios sociales. Para ello, este estudio se estructura de la siguiente manera:

1. Análisis de la oferta de empleo.
2. Análisis de la demanda de empleo – Perfil de personas en riesgo o situación de exclusión.
3. Identificación del gap.
4. Acciones para promover la inclusión socio-laboral en el sector de servicios sociales.

1. ANÁLISIS DE LA OFERTA DE EMPLEO

1. ANÁLISIS DE LA OFERTA DE EMPLEO

Este primer apartado se centra en analizar la oferta de empleo actual en el sector de servicios sociales desde diferentes puntos de vista. Este estudio será la base para la identificación del gap entre oferta y demanda de empleo en el apartado tercero. Así, este análisis consta de los siguientes sub-apartados:

1.1. Número de empleos actuales y evolución en Gipuzkoa. Se incluye la evolución de:
- Personas ocupadas dadas de alta en la seguridad social en el sector de servicios sociales en Gipuzkoa.
- Personal medio anual ocupado en el sector de servicios sociales en Gipuzkoa.
- Personal propio medio anual ocupado en el sector de servicios sociales Gipuzkoa.

1.2. Número de empleos actuales por comarcas (jornadas completas).

1.3. Relación entre el número de empleos y número de plazas.

1.4. Estimación cuantitativa del crecimiento del empleo a futuro.
- Establecimientos residenciales y otros centros de día.
- Personal doméstico.

1.5. Valoración cualitativa de la oferta de empleo futura en el sector de servicios sociales en Gipuzkoa.

1.1. NÚMERO DE EMPLEOS ACTUALES Y EVOLUCIÓN EN GIPUZKOA

1.1. NÚMERO DE EMPLEOS ACTUALES Y EVOLUCIÓN EN GIPUZKOA

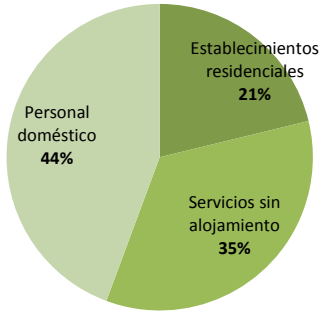
PERSONAS OCUPADAS DADAS DE ALTA EN LA SEGURIDAD SOCIAL EN EL SECTOR DE SERVICIOS SOCIALES EN GIPUZKOA

De acuerdo a los últimos datos disponibles de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social, son **23.006** las **personas ocupadas dadas de alta en la Seguridad Social** en actividades relacionadas con los servicios sociales en el Territorio Histórico de Gipuzkoa en el año 2018*; el 21% de las afiliaciones se refiere a personal ocupado en **establecimientos residenciales**, el 35% en **servicios sin alojamiento** y el 44% se refiere a **personal doméstico**. Como referencia de interés se incluye en la tabla de datos, en la columna de la derecha, el número de Prestaciones Económicas de Asistencia Personal (PEAP) otorgadas por la Diputación Foral de Gipuzkoa en esos años.

Tabla 1. Personas ocupadas dadas de alta en la Seguridad Social en el sector de servicios sociales

PERIODO	Establecimientos residenciales	Servicios sin alojamiento	Personal doméstico	TOTAL	PEAP
01/01/2009	2.711	5.985	5.431	14.127	582
01/01/2010	3.060	6.034	5.378	14.472	836
01/01/2011	3.306	6.101	5.493	14.900	1.047
01/01/2012	3.534	6.209	5.631	15.374	1.066
01/01/2013	3.433	5.950	8.265	17.648	1.190
01/01/2014	3.841	6.451	8.701	18.993	1.878
01/01/2015	4.053	6.896	9.396	20.345	2.411
01/01/2016	4.316	6.931	9.925	21.172	3.369
01/01/2017	4.712	7.415	10.398	22.525	4.775
01/01/2018	4.878	7.928	10.200	23.006	5.299

Gráfico 1. Distribución de las afiliaciones en función del tipo de actividad. A 1 de enero de 2018.



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 2018. Subdirección General de Estadísticas y Departamento de Políticas Sociales

NOTA: El **Anexo 1 incluye una descripción de las actividades incluidas en las categorías de "Establecimientos residenciales", "Servicios sin alojamiento" y "Personal doméstico".*

… 1.1. NÚMERO DE EMPLEOS ACTUALES Y EVOLUCIÓN EN GIPUZKOA

Tal y como muestran los datos, el empleo ha tenido **un incremento continuado en el tiempo**, incluso en las peores épocas de la crisis económica a partir del año 2008, cuando muchos sectores y la economía, tanto vasca como la global, sufrieron un importante impacto. Así, el sector de servicios sociales es un **ejemplo claro de sector generador de empleo**, incluso en momentos de crisis económica.

La Tabla 2 muestra los datos de afiliación, únicamente, considerando el empleo asociado a **establecimiento residenciales y servicios de alojamiento**, sin considerar el empleo relativo a la asistencia doméstica. En ambos casos, el crecimiento es continuado en el tiempo.

Tabla 2. Personas ocupadas dadas de alta en la Seguridad Social en el sector de servicios sociales

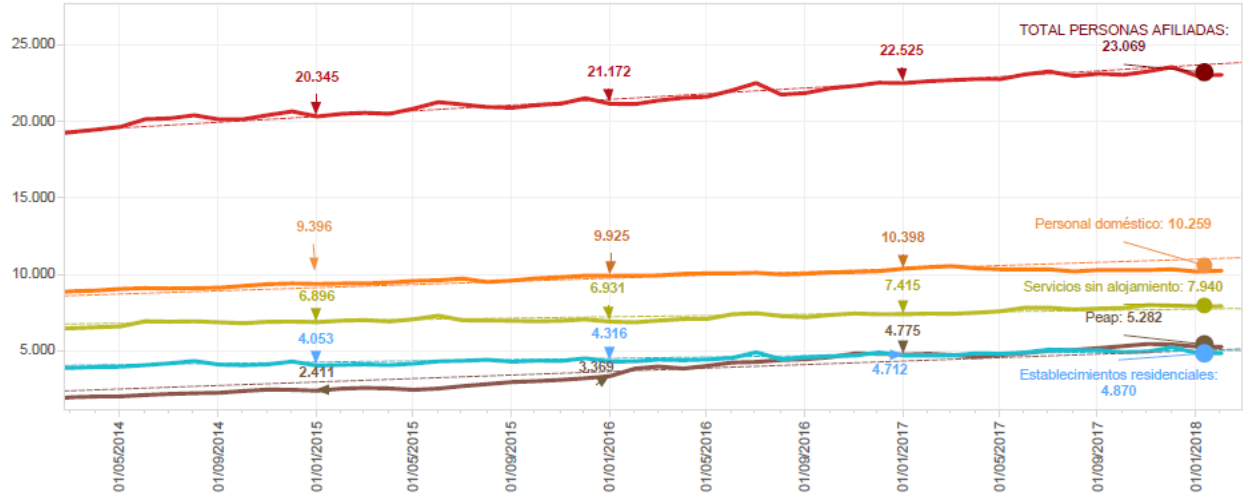
PERIODO	Establecimientos residenciales	Servicios sin alojamiento	TOTAL
01/01/2009	2.711	5.985	8.696
01/01/2010	3.060	6.034	9.094
01/01/2011	3.306	6.101	9.407
01/01/2012	3.534	6.209	9.743
01/01/2013	3.433	5.950	9.383
01/01/2014	3.841	6.451	10.292
01/01/2015	4.053	6.896	10.949
01/01/2016	4.316	6.931	11.247
01/01/2017	4.712	7.415	12.127
01/01/2018	4.878	7.928	12.806

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 2018. Subdirección General de Estadísticas y Departamento de Políticas Sociales

… 1.1. NÚMERO DE EMPLEOS ACTUALES Y EVOLUCIÓN EN GIPUZKOA

Como ya se ha comentado, el empleo en el sector muestra una evolución muy positiva en los últimos años, con un **incremento total en el número de personas afiliadas de un 63%**. Este incremento es del **80% en el caso del empleo en establecimientos residenciales** y del **88% en el caso del personal doméstico**. El empleo en **servicios sin alojamiento** crece en menor medida, con un incremento del **32%**. El Gráfico 2 muestra la evolución a lo largo de los últimos años.

Gráfico 2. Evolución personas afiliadas en la Seguridad Social en el sector de servicios sociales. Se incluye la evolución de la PEAP.



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 2018. Subdirección General de Estadísticas y Departamento de Políticas Sociales

… 1.1. NÚMERO DE EMPLEOS ACTUALES Y EVOLUCIÓN EN GIPUZKOA

PERSONAL MEDIO ANUAL OCUPADO EN EL SECTOR DE SERVICIOS SOCIALES EN GIPUZKOA

Por otro lado, los datos de empleo facilitados por el Departamento de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco, a través del personal medio anual ocupado en el sector, muestran cifras un poco superiores, manteniéndose la misma tendencia positiva de crecimiento. De acuerdo a estos datos, en el año 2015 eran 13.347 las personas ocupadas en el sector de servicios sociales (personal medio anual), siendo **el 78,8% personal propio** y el **21,2% personal subcontratado**. Esta tendencia **se mantiene con el paso del** tiempo, ya que en 1999 el porcentaje de personal propio sobre el total era muy similar al dato de 2017; 79,48%. El Gráfico 3 muestra la evolución del empleo teniendo en cuenta la tipología de personal.

Gráfico 3. Evolución del personal medio anual en el sector de servicios sociales de Gipuzkoa según el tipo de personal

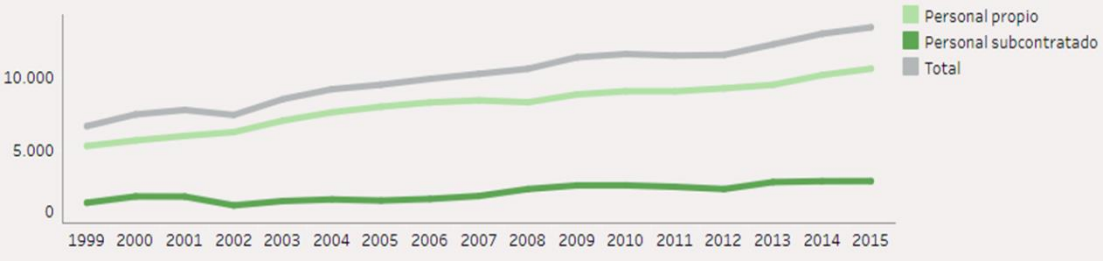


Gráfico 4. Distribución del personal medio anual en el sector de servicios sociales de Gipuzkoa según el tipo de personal

Fuente: Departamento de Empleo y Políticas Sociales (GV). Estadística de Servicios Sociales y Acción Social, 2018

… 1.1. NÚMERO DE EMPLEOS ACTUALES Y EVOLUCIÓN EN GIPUZKOA

El **crecimiento anual medio** del empleo es de un **6,3%** desde 1999 a 2015, siendo el **crecimiento total del 102,7%** en este periodo de 16 años. Este crecimiento es muy similar en el caso del personal propio y subcontratado, siendo del 100,9% y del 109,5% respectivamente.

La Tabla 3 muestra la evolución del empleo teniendo en cuenta el tipo de personal.

Tabla 3. Evolución personal medio anual en el sector de servicios sociales de Gipuzkoa según el tipo de personal

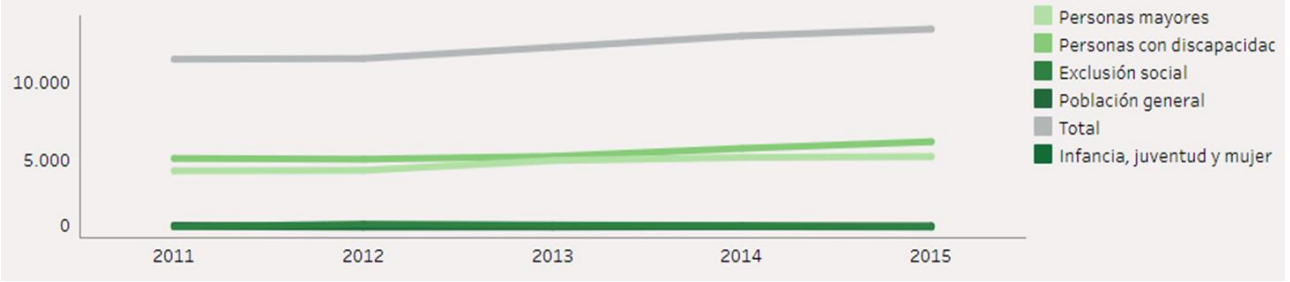
	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Δ 2009-2015	Δ media anual
Personal propio	5.234	5.611	5.920	6.181	6.967	7.534	7.918	8.211	8.352	8.222	8.759	8.975	8.974	9.173	9.415	10.084	10.517	100,9%	6,3%
Personal subcontratado	1.351	1.782	1.774	1.171	1.467	1.579	1.502	1.612	1.812	2.287	2.539	2.543	2.442	2.287	2.765	2.824	2.830	109,5%	6,8%
Total	6.585	7.393	7.694	7.352	8.434	9.113	9.420	9.823	10.164	10.509	11.298	11.518	11.416	11.460	12.180	12.908	13.347	102,7%	6,4%

Fuente: Departamento de Empleo y Políticas Sociales (GV). Estadística de Servicios Sociales y Acción Social, 2018

… 1.1. NÚMERO DE EMPLEOS ACTUALES Y EVOLUCIÓN EN GIPUZKOA

En el año 2015 prácticamente la mitad de las personas empleadas en el sector de los servicios sociales lo hacían en el **segmento de atención a personas con discapacidad** (el 45,86%, lo que equivale a 6.121 personas), mientras que el 38,71% (5.167 personas) lo hacía en el de **atención a personas mayores**. El resto de personas empleadas, esto es, el 15,43% (2.059 personas) lo hacía en los campos de la exclusión social, infancia, juventud y mujer y en servicios a la población en general, tal y como muestran los Gráficos 5 y 6 y la Tabla 4.

Gráfico 5. Evolución personal medio anual en el sector de servicios sociales de Gipuzkoa según población destinataria



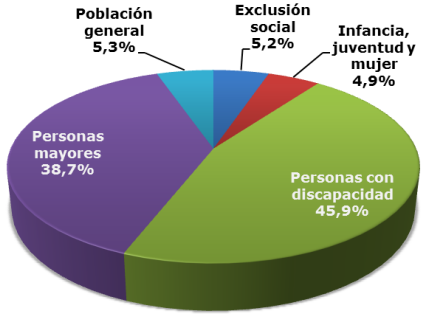
Fuente: Departamento de Empleo y Políticas Sociales (GV). Estadística de Servicios Sociales y Acción Social, 2018

Tabla 4. Evolución personal medio anual en el sector de servicios sociales de Gipuzkoa según población destinataria

	2011	2012	2013	2014	2015	Δ 2011 - 2015	Δ media anual
Exclusión social	672	829	771	747	695	3,4%	0,9%
Infancia, juventud y mujer	683	649	655	671	654	-4,2%	-1,1%
Personas con discapacidad	5.050	5.002	5.179	5.693	6.121	21,2%	5,3%
Personas mayores	4.256	4.284	4.911	5.112	5.167	21,4%	5,4%
Población general	755	696	664	685	710	-6,0%	-1,5%
Total	11.416	11.460	12.180	12.908	13.347	16,9%	4,2%

Fuente: Departamento de Empleo y Políticas Sociales (GV). Estadística de Servicios Sociales y Acción Social, 2018

Gráfico 6. Distribución del personal medio anual en el sector de servicios sociales de Gipuzkoa según población destinataria



… 1.1. NÚMERO DE EMPLEOS ACTUALES Y EVOLUCIÓN EN GIPUZKOA

PERSONAL PROPIO MEDIO ANUAL OCUPADO EN EL SECTOR DE SERVICIOS SOCIALES EN GIPUZKOA

En cuanto al análisis por género, el **personal propio medio anual ocupado**, en 2015, el **63% eran mujeres** y el **37% hombres**. Desde el año 1999 el número de mujeres ocupadas en el sector ha crecido en un 110,83% (un 6,9% medio anual), mientras que el de los hombres en un 77,63% (un 4,9% medio anual).

Gráfico 7. Evolución personal propio medio anual en el sector de servicios sociales de Gipuzkoa según el sexo

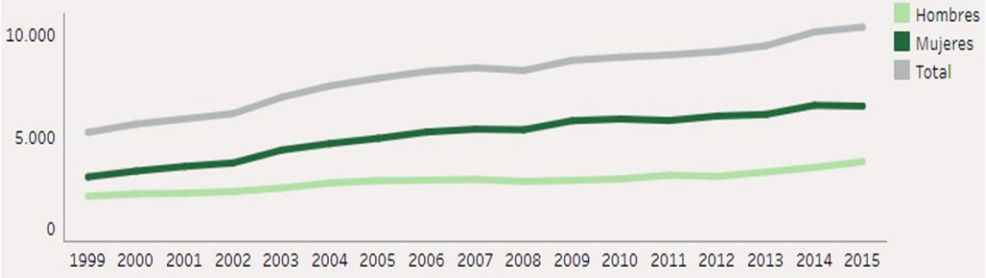


Gráfico 8. Distribución del personal propio medio anual en el sector de servicios sociales de Gipuzkoa según sexo

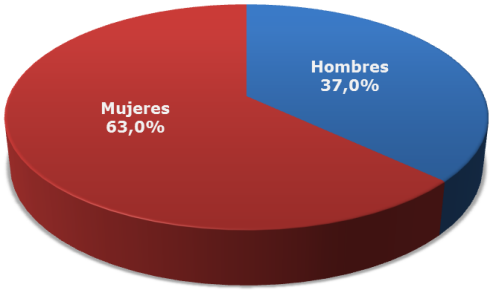


Tabla 5. Evolución personal propio medio anual en el sector de servicios sociales de Gipuzkoa según el sexo

	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Δ 1999 - 2017	Δ media anual
Hombres	2.150	2.268	2.294	2.381	2.547	2.790	2.904	2.924	2.962	2.862	2.916	2.983	3.168	3.109	3.320	3.540	3.819	77,6%	4,9%
Mujeres	3.084	3.368	3.592	3.758	4.379	4.695	4.948	5.254	5.390	5.360	5.797	5.882	5.806	6.025	6.101	6.544	6.502	110,8%	6,9%
Total	5.234	5.636	5.886	6.139	6.926	7.485	7.852	8.178	8.352	8.222	8.713	8.865	8.974	9.134	9.421	10.084	10.321	97,2%	6,1%

Fuente: Departamento de Empleo y Políticas Sociales (GV). Estadística de Servicios Sociales y Acción Social, 2018

… 1.1. NÚMERO DE EMPLEOS ACTUALES Y EVOLUCIÓN EN GIPUZKOA

Con respecto a la **categoría profesional del personal propio ocupado**, en 2015 el 20,09% se refiere a personas trabajadoras en el **ámbito sanitario** y el 10,4% trabajaban en la categoría de **dirección y administración**. Debe mencionarse que tal y como se observa en los siguientes gráficos, y de acuerdo a los datos ofrecidos por el Gobierno Vasco, si bien el 38,67% de los empleos se asocian a **personas trabajadoras-usuarias de Centros Especiales de Empleo (CEE)**, este dato debe tomarse con cautela, debido a las siguientes razones:

- Este segmento incluye empleos que no tienen porqué estar relacionados con el sector de servicios sociales, como por ejemplo: empleos en lavanderías para el sector hotelero o en fabricación de accesorios para el sector automovilístico.
- No son empleos financiados por el Departamento de Política Social de la Diputación Foral de Gipuzkoa.

El resto de personas se reparten de manera similar entre el resto de categorías profesionales, tal y como se observa en la siguiente tabla y gráfico.

Gráfico 9. Evolución personal propio medio anual en el sector de servicios sociales de Gipuzkoa según categoría profesional

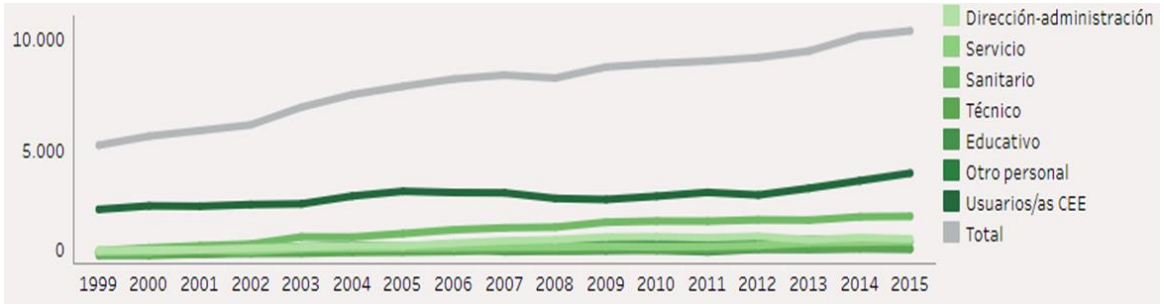
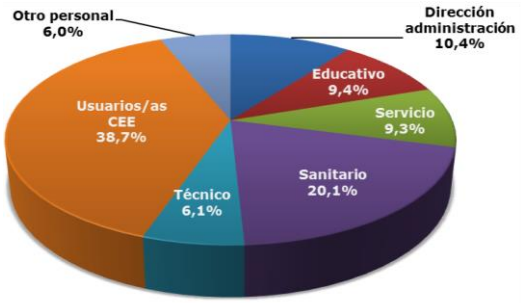


Gráfico 10. Distribución del personal propio medio anual en el sector de servicios sociales de Gipuzkoa según categoría profesional



Fuente: Departamento de Empleo y Políticas Sociales (GV). Estadística de Servicios Sociales y Acción Social, 2018

… 1.1. NÚMERO DE EMPLEOS ACTUALES Y EVOLUCIÓN EN GIPUZKOA

En todos los casos se ha producido un incremento significativo, destacando especialmente la categoría **sanitaria**, seguida a mayor distancia por la categoría de **servicio**, **educativa** y la categoría de **dirección-administración**, tal y como se observa en la siguiente tabla. Esta tabla incluye la información presentada en la página anterior, exceptuando los empleos asociados a personas trabajadoras de los centros especiales de empleo (CEE), por las razones esgrimidas anteriormente.

Tabla 6. Evolución personal propio medio anual en el sector de servicios sociales de Gipuzkoa según categoría profesional

	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Δ 1999-2015	Δ Media anual
Dirección-administración	548	584	591	659	711	764	764	881	983	1.034	1.156	1.169	1.129	1.183	1.035	1.131	1.073	95,8%	6,0%
Educativo	497	627	667	614	732	794	737	833	929	980	1.027	1.018	1.054	981	1.044	1.047	969	95,0%	5,9%
Servicio	461	483	567	520	630	653	671	687	701	708	740	717	732	777	894	920	960	108,2%	6,8%
Sanitario	546	667	764	837	1.159	1.149	1.305	1.473	1.560	1.591	1.812	1.861	1.856	1.917	1.901	2.051	2.073	279,7%	17,5%
Técnico	335	334	392	418	429	466	484	507	554	519	606	567	565	642	619	631	632	88,7%	5,5%
Otro personal	467	403	385	495	638	685	705	667	507	523	550	567	501	612	608	648	623	33,4%	2,1%
Total	2.854	3.098	3.366	3.543	4.299	4.511	4.666	5.048	5.234	5.355	5.891	5.899	5.837	6.112	6.101	6.428	6.330	121,79%	7,6%

Fuente: Departamento de Empleo y Políticas Sociales (GV). Estadística de Servicios Sociales y Acción Social, 2018

… 1.1. NÚMERO DE EMPLEOS ACTUALES Y EVOLUCIÓN EN GIPUZKOA

Por otro lado, en cuanto al **tipo de servicio** en el que se emplea el personal propio, la mayoría se refiere a servicios ofrecidos en los centros especiales de empleo, **C.O.-C.E.E.** en primer lugar (un 43,6%). No obstante, se debe tener en cuenta, y tal y como se ha comentado previamente, este empleo no tiene porque estar asociado al sector de servicios sociales. El servicio de **residencias** supone el 37% del empleo.

Gráfico 11. Evolución personal propio medio anual en el sector de servicios sociales de Gipuzkoa según tipo de servicio

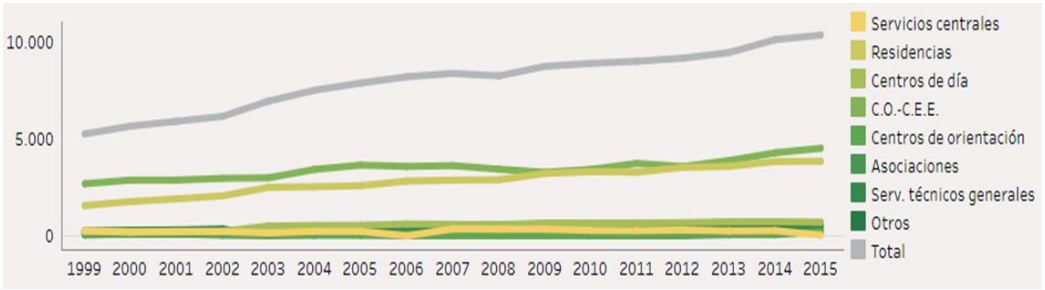
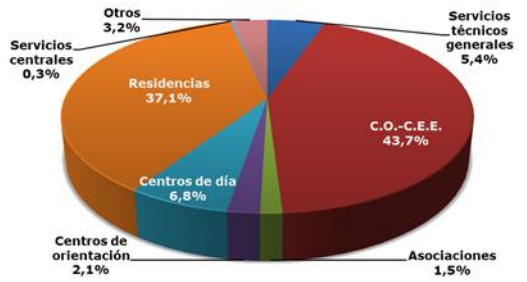


Gráfico 12. Distribución del personal propio medio anual en el sector de servicios sociales de Gipuzkoa según tipo de servicio



Fuente: Departamento de Empleo y Políticas Sociales (G.V.). Estadística de Servicios Sociales y Acción Social, 2018

… 1.1. NÚMERO DE EMPLEOS ACTUALES Y EVOLUCIÓN EN GIPUZKOA

La siguiente tabla incluye la **evolución en el número de empleos según tipo de servicio**, en números absolutos.

En este caso, se ha decidido excluir el dato de los Centros de Ocupación y Empleo (CO-CEE) por las razones mencionadas previamente. Se observa un **mayor peso del empleo en las residencias**, seguido por los centros de día y los servicios técnicos generales.

Tabla 7. Evolución personal propio medio anual en el sector de servicios sociales de Gipuzkoa según tipo de servicio

	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Δ 1999-2015	Δ Media anual
Servicios técnicos generales	247	285	299	348	0	409	425	335	516	564	599	594	525	501	485	486	553	123,9%	7,7%
Asociaciones	74	75	74	77	110	102	120	119	102	111	118	108	106	100	107	119	150	102,7%	6,4%
Centros de orientación	41	89	90	32	0	25	23	0	0	0	0	0	0	0	57	57	221	439,0%	27,45
Centros de día	230	193	229	225	502	529	536	603	589	564	653	651	658	672	719	724	697	203,0%	12,7%
Residencias	1.552	1.757	1.897	2.051	2.490	2.522	2.576	2.810	2.863	2.877	3.204	3.300	3.269	3.517	3.568	3.822	3.829	146,7%	9,2%
Servicios centrales	250	195	210	222	145	228	225	0	348	338	339	275	264	295	248	264	33	-86,8%	-5,4%
Otros	167	178	224	231	217	258	314	380	327	344	536	0	0	0	370	347	327	95,8%	6,0%
Total	2.561	2.772	3.023	3.186	3.464	4.073	4.219	4.247	4.745	4.798	5.449	4.928	4.822	5.085	5.554	5.819	5.810	126,86%	7,9%

Fuente: Departamento de Empleo y Políticas Sociales (G.V.). Estadística de Servicios Sociales y Acción Social, 2018

… 1.1. NÚMERO DE EMPLEOS ACTUALES Y EVOLUCIÓN EN GIPUZKOA

En cuanto a la **titularidad del servicio** en lo que respecta al personal propio, **la gran mayoría** (un 83,6%) se emplea en **servicios que dependen del sector público**, tal y como se ve en el Gráfico 14. La evolución en el tiempo es positiva en ambos casos, privado y público, especialmente en el caso de estos últimos, tal y como se observa en el Gráfico 13 y en la Tabla 8.

Gráfico 13. Evolución personal propio medio anual en el sector de servicios sociales de Gipuzkoa según la titularidad del servicio

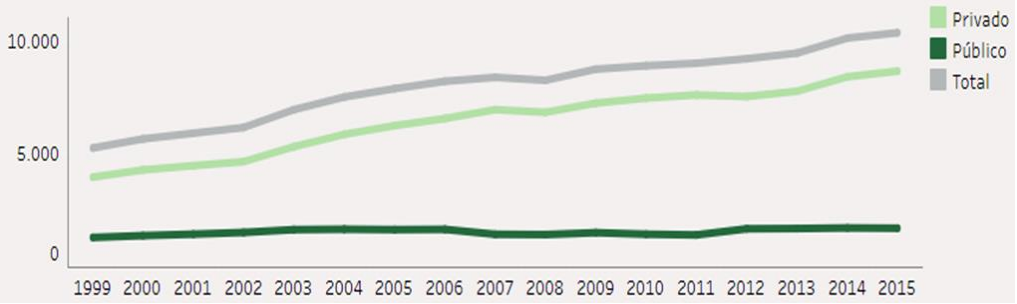


Gráfico 14. Distribución del personal propio medio anual en el sector de servicios sociales de Gipuzkoa según la titularidad del servicio

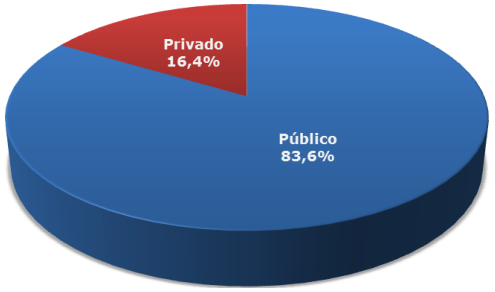


Tabla 8. Evolución personal propio medio anual en el sector de servicios sociales de Gipuzkoa según la titularidad del servicio

	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Δ 1999 - 2017	Δ media anual
Público	3.948	4.268	4.454	4.631	5.294	5.835	6.220	6.534	6.926	6.809	7.215	7.436	7.575	7.504	7.740	8.377	8.626	118,5%	7,4%
Privado	1.286	1.368	1.432	1.508	1.632	1.650	1.632	1.644	1.426	1.413	1.498	1.429	1.399	1.669	1.681	1.707	1.695	31,8%	2,0%
Total	5.234	5.636	5.886	6.139	6.926	7.485	7.852	8.178	8.352	8.222	8.713	8.865	8.974	9.173	9.421	10.084	10.321	97,2%	6,1%

Fuente: Departamento de Empleo y Políticas Sociales (G.V.). Estadística de Servicios Sociales y Acción Social, 2018

… 1.1. NÚMERO DE EMPLEOS ACTUALES Y EVOLUCIÓN EN GIPUZKOA

Atendiendo a la **población destinataria** a la que se dirige la actividad en la que se emplea el personal, el **55,2% se refiere al colectivo de personas con discapacidad**, seguido en segundo lugar por el segmento de **personas mayores** (un **31,4%**). En todos los casos se produce un **incremento**, especialmente en relación al colectivo de exclusión social y personas mayores, excepto en el segmento de mujeres, en el que se identifica un descenso importante en el empleo.

Gráfico 15. Evolución personal propio medio anual en el sector de servicios sociales de Gipuzkoa según la población destinataria

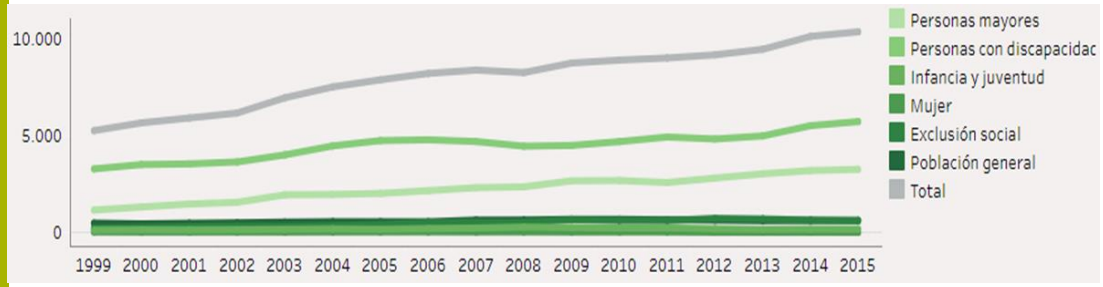


Gráfico 16. Distribución del personal propio medio anual en el sector de servicios sociales de Gipuzkoa según población destinataria

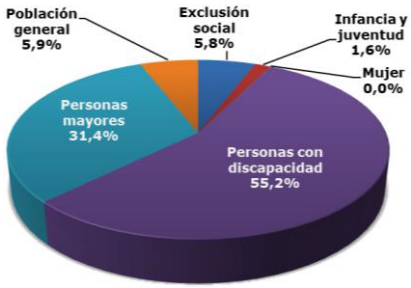


Tabla 9. Evolución personal propio medio anual en el sector de servicios sociales de Gipuzkoa según población destinataria

	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Δ 1999-2015	Δ media anual
Exclusión social	206	250	292	317	306	342	397	505	504	509	651	612	609	718	686	631	601	191,7%	12,0%
Infancia y juventud	119	136	128	140	157	177	158	194	222	274	247	223	225	184	156	172	166	39,5%	2,5%
Mujer	21	15	15	18	16	21	24	26	20	24	17	21	20	4	4	4	3	-85,7%	-5,4%
Personas con discapacidad	3.265	3.489	3.524	3.623	3.987	4.449	4.723	4.764	4.674	4.434	4.473	4.669	4.908	4.805	4.962	5.490	5.700	74,6%	4,7%
Personas mayores	1.147	1.305	1.458	1.546	1.932	1.948	2.003	2.145	2.299	2.343	2.652	2.669	2.564	2.793	3.013	3.178	3.241	182,6%	11,4%
Población general	476	441	469	495	528	548	547	544	633	638	673	671	648	630	600	609	610	28,2%	1,8%
Total	5.234	5.636	5.886	6.139	6.926	7.485	7.852	8.178	8.352	8.222	8.713	8.865	8.974	9.134	9.421	10.084	10.321	97,2%	6,1%

Fuente: Departamento de Empleo y Políticas Sociales (G.V.). Estadística de Servicios Sociales y Acción Social, 2018

1.2. NÚMERO DE EMPLEOS ACTUALES POR COMARCAS

1.2. NÚMERO DE EMPLEOS ACTUALES POR COMARCAS

Si bien no se dispone del desglose por Comarcas de la información de empleo presentado previamente para Gipuzkoa, sí que se dispone de información adicional Comarcal en el caso de **personal ocupado en infraestructuras (residenciales, centros de día, alojamientos, otros centros), detallado por número de jornadas completas***. Así, tal y como se observa en la Tabla 10, en el año 2016 son **4.809,90** jornadas completas las empleadas en el sector de los servicios sociales de Gipuzkoa, con la siguiente distribución por Comarcas:

Tabla 10. Número de jornadas completas en el sector de servicios sociales distribuidas por Comarcas y Tipo de Centro

	PERSONAS MAYORES	CDIA MAYORES	SOCIO SANITARIO	ALOJAMIENTOS DISCAPACIDAD	CDIA DISCAPACIDAD	ALOJAMIENTOS SALUD MENTAL	CDIA SALUD MENTAL	ALOJAMIENTOS INSERCIÓN	CDIA INSERCIÓN	CENTROS DE MENORES	TOTAL 2016
BIDASOA	358,01	27,01	-	12,18	3,65	1,94	4,51	-	-	36,86	**444,17**
DEBABARRENA	253,55	21,51	-	5,62	2,61	1,40	-	-	-	24,73	**309,43**
DEBAGOIENA	362,58	12,57	-	-	7,73	-	4,08	-	-	41,14	**428,11**
DONOSTIALDEA	1.726,51	297,89	79,33	229,31	52,70	9,86	5,93	100,94	11,99	129,65	**2.644,11**
GOIERRI	307,95	12,79	27,59	20,57	6,62	9,93	3,83	-	-	39,82	**429,08**
TOLOSALDEA	237,17	33,68	-	24,31	2,61	-	-	-	-	11,26	**309,02**
UROLA KOSTA	181,27	9,49	-	11,82	2,61	-	-	-	-	40,80	**245,98**
TOTAL 2016	**3.427,04**	**414,93**	**106,91**	**303,82**	**78,52**	**23,13**	**18,36**	**100,94**	**11,99**	**324,25**	**4.809,90**

	RESIDENCIAS MAYORES	CDIA MAYORES	SOCIO SANITARIO	ALOJAMIENTOS DISCAPACIDAD	CDIA DISCAPACIDAD	ALOJAMIENTOS SALUD MENTAL	CDIA SALUD MENTAL	ALOJAMIENTOS INSERCIÓN	CDIA INSERCIÓN	CENTROS DE MENORES	TOTAL 2016
BIDASOA	10,4%	6,5%		4,0%	4,6%	8,4%	24,6%			11,4%	**9,2%**
DEBABARRENA	7,4%	5,2%		1,9%	3,3%	6,1%				7,6%	**6,4%**
DEBAGOIENA	10,6%	3,0%			9,8%		22,2%			12,7%	**8,9%**
DONOSTIALDEA	**50,4%**	**71,8%**	**74,2%**	**75,5%**	**67,1%**	**42,6%**	**32,3%**	**100,0%**	**100,0%**	**40,0%**	**55,0%**
GOIERRI	9,0%	3,1%	25,8%	6,8%	8,4%	42,9%	20,9%			12,3%	**8,9%**
TOLOSALDEA	6,9%	8,1%		8,0%	3,3%					3,5%	**6,4%**
UROLA KOSTA	5,3%	2,3%		3,9%	3,3%					12,6%	**5,1%**
TOTAL 2016	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Fuente: Elaboración propia a partir de datos facilitados por el Departamento de Políticas Sociales de la Diputación Foral de Gipuzkoa, 2018. Estas jornadas completas se han calculado dividiendo el número de horas trabajadas en el año 2016 por el número de horas establecidos en el Convenio de Residencias de Mayores (1.592 horas) y el Convenio de Intervención Social (1.600 horas) en cada caso.

** A lo largo del estudio se utilizará el concepto de empleo de forma equivalente al concepto de jornada completa.*

… 1.2. NÚMERO DE EMPLEOS ACTUALES POR COMARCAS

Agrupando los **tipos de centro por colectivo atendido** (englobando algunas columnas de la página anterior), la distribución por comarcas sería la siguiente:

Tabla 11. Número de jornadas completas en el sector de servicios sociales distribuidas por Comarcas y colectivo atendido

	PERSONAS MAYORES	SOCIO SANITARIO	DISCAPACIDAD	SALUD MENTAL	INSERCIÓN	CENTROS DE MENORES	TOTAL 2016
BIDASOA	385,02	-	15,83	6,46	-	36,86	**444,17**
DEBABARRENA	275,06	-	8,23	1,40	-	24,73	**309,43**
DEBAGOIENA	375,15	-	7,73	4,08	-	41,14	**428,11**
DONOSTIALDEA	2.024,40	79,33	282,02	15,79	112,93	129,65	**2.644,11**
GOIERRI	320,74	27,59	27,19	13,76	-	39,82	**429,08**
TOLOSALDEA	270,85	-	26,91	-	-	11,26	**309,02**
UROLA KOSTA	190,75	-	14,43	-	-	40,80	**245,98**
TOTAL 2016	**3.841,97**	**106,91**	**382,34**	**41,49**	**112,93**	**324,25**	**4.809,90**

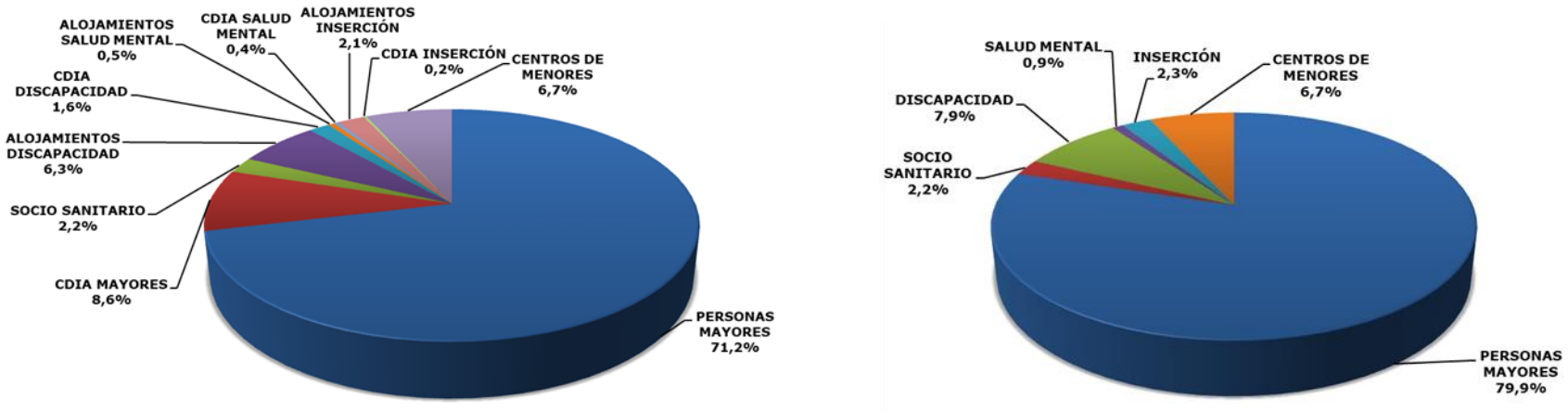
	PERSONAS MAYORES	SOCIO SANITARIO	DISCAPACIDAD	SALUD MENTAL	INSERCIÓN	CENTROS DE MENORES	TOTAL 2016
BIDASOA	10,02%	0,00%	4,14%	15,57%	0,00%	11,37%	**9,23%**
DEBABARRENA	7,16%	0,00%	2,15%	3,38%	0,00%	7,63%	**6,43%**
DEBAGOIENA	9,76%	0,00%	2,02%	9,84%	0,00%	12,69%	**8,90%**
DONOSTIALDEA	**52,69%**	**74,20%**	**73,76%**	**38,05%**	**100,00%**	**39,98%**	**54,97%**
GOIERRI	8,35%	25,80%	7,11%	33,15%	0,00%	12,28%	**8,92%**
TOLOSALDEA	7,05%	0,00%	7,04%	0,00%	0,00%	3,47%	**6,42%**
UROLA KOSTA	4,97%	0,00%	3,77%	0,00%	0,00%	12,58%	**5,11%**
TOTAL 2016	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

Fuente: Elaboración propia a partir de datos facilitados por el Departamento de Políticas Sociales de la Diputación Foral de Gipuzkoa, 2018.

… 1.2. NÚMERO DE EMPLEOS ACTUALES POR COMARCAS

El **total de jornadas completas** para Gipuzkoa en su conjunto, se visualiza gráficamente de la siguiente manera:

Gráfico 17. Distribución de las jornadas completas en el sector de servicios sociales por tipo de centro y colectivo atendido en Gipuzkoa



Fuente: Elaboración propia a partir de datos facilitados por el Departamento de Políticas Sociales de la Diputación Foral de Gipuzkoa, 2018.

En las siguientes dos páginas se incluye mayor detalle sobre el tipo de empelo para cada una de las comarcas teniendo el cuenta el tipo de puesto. El **Anexo 2** identifica los puestos incluidos en cada tipo de puesto.

Tabla 12. Distribución de las jornadas completas en el sector de servicios sociales por tipo de puesto y colectivo atendido en Gipuzkoa. En números absolutos.

		PERSONAS MAYORES	SOCIO SANITARIO	DISCAPACIDAD	SALUD MENTAL	INSERCIÓN	CENTROS DE MENORES	TOTAL 2016
BIDASOA	ASISTENTZIAZKOA / ASISTENCIAL	283,26	-	14,84	5,32	-	27,95	331,38
	KUDEAKETA / GESTIÓN	11,32	-	0,52	0,55	-	5,67	18,07
	EZ ASISTENTZIAZKOA / NO ASISTENCIAL	18,37	-	-	0,05	-	-	18,42
	BESTE LANGILE BATZUK / OTRO PERSONAL	72,06	-	0,47	0,54	-	3,23	76,30
		385,02	**-**	**15,83**	**6,46**	**-**	**36,86**	**444,17**
DEBABARRENA	ASISTENTZIAZKOA / ASISTENCIAL	173,92	-	7,47	1,05	-	18,73	201,17
	KUDEAKETA / GESTIÓN	10,57	-	0,76	0,29	-	3,66	15,28
	EZ ASISTENTZIAZKOA / NO ASISTENCIAL	14,93	-	-	-	-	-	14,93
	BESTE LANGILE BATZUK / OTRO PERSONAL	75,64	-	-	0,06	-	2,35	78,05
		275,06	**-**	**8,23**	**1,40**	**-**	**24,73**	**309,43**
DEBAGOIENA	ASISTENTZIAZKOA / ASISTENCIAL	264,12	-	6,58	3,46	-	33,81	307,97
	KUDEAKETA / GESTIÓN	13,10	-	0,78	0,26	-	4,86	18,99
	EZ ASISTENTZIAZKOA / NO ASISTENCIAL	19,09	-	0,01	0,01	-	-	19,11
	BESTE LANGILE BATZUK / OTRO PERSONAL	78,84	-	0,36	0,36	-	2,47	82,04
		375,15	**-**	**7,73**	4,08	**-**	**41,14**	**428,11**
DONOSTIALDEA	ASISTENTZIAZKOA / ASISTENCIAL	1.436,72	58,73	233,26	13,51	90,85	103,47	1.936,54
	KUDEAKETA / GESTIÓN	79,78	3,97	16,91	0,68	18,90	12,62	132,86
	EZ ASISTENTZIAZKOA / NO ASISTENCIAL	96,84	2,29	2,97	0,12	-	-	102,22
	BESTE LANGILE BATZUK / OTRO PERSONAL	411,07	14,34	28,88	1,48	3,18	13,56	472,50
		2.024,40	**79,33**	**282,02**	**15,79**	**112,93**	**129,65**	**2.644,11**
GOIERRI	ASISTENTZIAZKOA / ASISTENCIAL	236,06	18,49	22,23	10,71	-	31,65	319,14
	KUDEAKETA / GESTIÓN	16,05	0,66	1,80	1,90	-	4,29	24,70
	EZ ASISTENTZIAZKOA / NO ASISTENCIAL	9,60	1,98	0,20	0,03	-	-	11,80
	BESTE LANGILE BATZUK / OTRO PERSONAL	59,03	6,45	2,96	1,11	-	3,88	73,44
		320,74	**27,59**	**27,19**	**13,76**	**-**	**39,82**	**429,08**
TOLOSALDEA	ASISTENTZIAZKOA / ASISTENCIAL	178,87	-	24,79	-	-	8,91	212,57
	KUDEAKETA / GESTIÓN	13,05	-	1,67	-	-	1,19	15,91
	EZ ASISTENTZIAZKOA / NO ASISTENCIAL	12,97	-	-	-	-	-	12,97
	BESTE LANGILE BATZUK / OTRO PERSONAL	65,96	-	0,46	-	-	1,16	67,57
		270,85	**-**	**26,91**	**-**	**-**	**11,26**	**309,02**
UROLA KOSTA	ASISTENTZIAZKOA / ASISTENCIAL	137,41	-	13,44	-	-	34,41	185,26
	KUDEAKETA / GESTIÓN	7,02	-	0,99	-	-	3,67	11,69
	EZ ASISTENTZIAZKOA / NO ASISTENCIAL	6,37	-	-	-	-	-	6,37
	BESTE LANGILE BATZUK / OTRO PERSONAL	39,94	-	-	-	-	2,71	42,65
		190,75	**-**	**14,43**	**-**	**-**	**40,80**	**245,98**
	TOTAL 2016	**3.841,97**	**106,91**	**382,34**	**41,49**	**112,93**	**324,25**	**4.809,90**

Tabla 13. Distribución de las jornadas completas en el sector de servicios sociales por tipo de puesto y colectivo atendido en Gipuzkoa. En porcentajes.

		PERSONAS MAYORES	SOCIO SANITARIO	DISCAPACIDAD	SALUD MENTAL	INSERCIÓN	CENTROS DE MENORES
BIDASOA	ASISTENTZIAZKOA / ASISTENCIAL	0,74		0,94	0,82		0,76
	KUDEAKETA / GESTIÓN	0,03		0,03	0,09		0,15
	EZ ASISTENTZIAZKOA / NO ASISTENCIAL	0,05		-	0,01		-
	BESTE LANGILE BATZUK / OTRO PERSONAL	0,19		0,03	0,08		0,09
		1,00	**-**	**1,00**	**1,00**		**1,00**
DEBABARRENA	ASISTENTZIAZKOA / ASISTENCIAL	0,63		0,91	0,75		0,76
	KUDEAKETA / GESTIÓN	0,04		0,09	0,21		0,15
	EZ ASISTENTZIAZKOA / NO ASISTENCIAL	0,05		-	-		-
	BESTE LANGILE BATZUK / OTRO PERSONAL	0,27		-	0,04		0,09
		1,00	**-**	**1,00**	**1,00**		**1,00**
DEBAGOIENA	ASISTENTZIAZKOA / ASISTENCIAL	0,70		0,85	0,85		0,82
	KUDEAKETA / GESTIÓN	0,03		0,10	0,06		0,12
	EZ ASISTENTZIAZKOA / NO ASISTENCIAL	0,05		0,00	0,00		-
	BESTE LANGILE BATZUK / OTRO PERSONAL	0,21		0,05	0,09		0,06
		1,00	**-**	**1,00**	1,00		**1,00**
DONOSTIALDEA	ASISTENTZIAZKOA / ASISTENCIAL	0,71	0,74	0,83	0,86	0,80	0,80
	KUDEAKETA / GESTIÓN	0,04	0,05	0,06	0,04	0,17	0,10
	EZ ASISTENTZIAZKOA / NO ASISTENCIAL	0,05	0,03	0,01	0,01	-	-
	BESTE LANGILE BATZUK / OTRO PERSONAL	0,20	0,18	0,10	0,09	0,03	0,10
		1,00	**1,00**	**1,00**	**1,00**	**1,00**	**1,00**
GOIERRI	ASISTENTZIAZKOA / ASISTENCIAL	0,74	0,67	0,82	0,78		0,79
	KUDEAKETA / GESTIÓN	0,05	0,02	0,07	0,14		0,11
	EZ ASISTENTZIAZKOA / NO ASISTENCIAL	0,03	0,07	0,01	0,00		-
	BESTE LANGILE BATZUK / OTRO PERSONAL	0,18	0,23	0,11	0,08		0,10
		1,00	**1,00**	**1,00**	**1,00**		**1,00**
TOLOSALDEA	ASISTENTZIAZKOA / ASISTENCIAL	0,66		0,92			0,79
	KUDEAKETA / GESTIÓN	0,05		0,06			0,11
	EZ ASISTENTZIAZKOA / NO ASISTENCIAL	0,05		-			-
	BESTE LANGILE BATZUK / OTRO PERSONAL	0,24		0,02			0,10
		1,00	**-**	**1,00**			**1,00**
UROLA KOSTA	ASISTENTZIAZKOA / ASISTENCIAL	0,72		0,93			0,84
	KUDEAKETA / GESTIÓN	0,04		0,07			0,09
	EZ ASISTENTZIAZKOA / NO ASISTENCIAL	0,03		-			-
	BESTE LANGILE BATZUK / OTRO PERSONAL	0,21		-			0,07
		1,00	**-**	**1,00**			**1,00**

… 1.2. NÚMERO DE EMPLEOS ACTUALES POR COMARCAS

Si analizamos esta **información de forma individualizada por Comarcas**, obtenemos las siguientes distribuciones.

BIDASOA

Casi la totalidad de las jornadas completas se centran en el colectivo de **personas mayores**, a través de **puestos asistenciales**. Muy por debajo se sitúan los empleos desarrollados en centros de menores (un 8,3%), siendo a su vez los puestos asistenciales los que mayor peso tienen.

Tabla 18. Distribución porcentual de las jornadas completas por tipo de centro

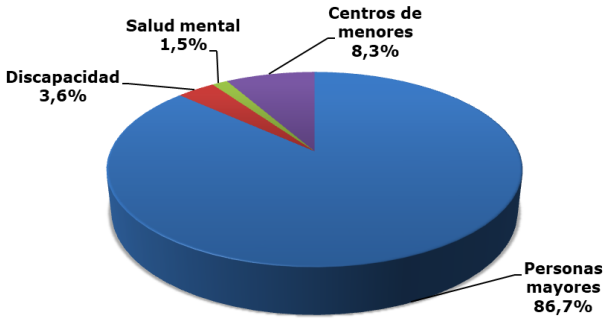


Tabla 14. Número de jornadas completas en el sector de servicios sociales distribuidas por tipo de centro y tipo de empleo en Bidasoa

	PERSONAS MAYORES	SOCIO SANITARIO	DISCAPACIDAD	SALUD MENTAL	INSERCIÓN	CENTROS DE MENORES	TOTAL 2016
ASISTENTZIAZKOA / ASISTENCIAL	283,26	-	14,84	5,32	-	27,95	331,38
KUDEAKETA / GESTIÓN	11,32	-	0,52	0,55	-	5,67	18,07
EZ ASISTENTZIAZKOA / NO ASISTENCIAL	18,37	-	-	0,05	-	-	18,42
BESTE LANGILE BATZUK / OTRO PERSONAL	72,06	-	0,47	0,54	-	3,23	76,30
	385,02	**-**	**15,83**	**6,46**	**-**	**36,86**	**444,17**

Fuente: Elaboración propia a partir de datos facilitados por el Departamento de Políticas Sociales de la Diputación Foral de Gipuzkoa, 2018.

… 1.2. NÚMERO DE EMPLEOS ACTUALES POR COMARCAS

DEBABARRENA

Al igual de lo que ocurre en la Comarca del Bidasoa, la mayoría de puestos de trabajo se concentran en **centros dirigidos a personas mayores** (el 88,9% del total de jornadas completas), seguido muy de lejos de los empleos identificados en los centros de menores.

Asimismo, los **puestos asistenciales**, al igual que ocurre en el resto de las Comarcas, son los puestos que mayor peso tienen.

Tabla 19. Distribución porcentual de las jornadas completas por tipo de centro

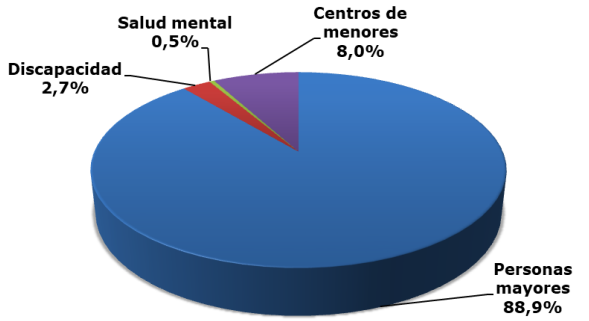


Tabla 15. Número de jornadas completas en el sector de servicios sociales distribuidas por tipo de centro y tipo de empleo en Bidasoa

	PERSONAS MAYORES	SOCIO SANITARIO	DISCAPACIDAD	SALUD MENTAL	INSERCIÓN	CENTROS DE MENORES	TOTAL 2016
ASISTENTZIAZKOA / ASISTENCIAL	173,92	-	7,47	1,05	-	18,73	201,17
KUDEAKETA / GESTIÓN	10,57	-	0,76	0,29	-	3,66	15,28
EZ ASISTENTZIAZKOA / NO ASISTENCIAL	14,93	-	-	-	-	-	14,93
BESTE LANGILE BATZUK / OTRO PERSONAL	75,64	-	-	0,06	-	2,35	78,05
	275,06	**-**	**8,23**	**1,40**	**-**	**24,73**	**309,43**

Fuente: Elaboración propia a partir de datos facilitados por el Departamento de Políticas Sociales de la Diputación Foral de Gipuzkoa, 2018.

… 1.2. NÚMERO DE EMPLEOS ACTUALES POR COMARCAS

DEBAGOIENA

La misma dinámica identificada en las Comarcas anteriores se observa en Debagoiena:

- Concentración de los empleos en los centros de **personas mayores**.
- Existencia de empleos en **centros de menores**, centros de discapacidad y centros de salud mental.
- El peso mayoritario de los **puestos asistenciales**.

Tabla 20. Distribución porcentual de las jornadas completas por tipo de centro

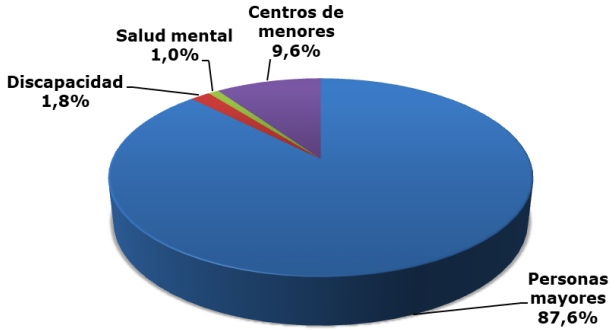


Tabla 16. Número de jornadas completas en el sector de servicios sociales distribuidas por tipo de centro y tipo de empleo en Bidasoa

	PERSONAS MAYORES	SOCIO SANITARIO	DISCAPACIDAD	SALUD MENTAL	INSERCIÓN	CENTROS DE MENORES	TOTAL 2016
ASISTENTZIAZKOA / ASISTENCIAL	264,12	-	6,58	3,46	-	33,81	307,97
KUDEAKETA / GESTIÓN	13,10	-	0,78	0,26	-	4,86	18,99
EZ ASISTENTZIAZKOA / NO ASISTENCIAL	19,09	-	0,01	0,01	-	-	19,11
BESTE LANGILE BATZUK / OTRO PERSONAL	78,84	-	0,36	0,36	-	2,47	82,04
	375,15	**-**	**7,73**	4,08	**-**	**41,14**	**428,11**

Fuente: Elaboración propia a partir de datos facilitados por el Departamento de Políticas Sociales de la Diputación Foral de Gipuzkoa, 2018.

… 1.2. NÚMERO DE EMPLEOS ACTUALES POR COMARCAS

DONOSTIALDEA

En el caso de Donostialdea, el peso relativo de los empleos en centros de **personas mayores** se reduce algo debido a que esta Comarca cuenta con una **oferta de servicios en todos los tipos de centro**, en comparación con el resto de comarcas. Así, destaca como el 10,7% de los empleos se concentran en centros de atención a personas con **discapacidad**.

Tabla 21. Distribución porcentual de las jornadas completas por tipo de centro

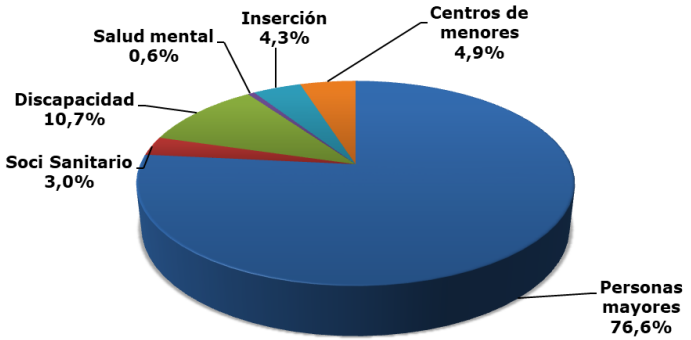


Tabla 17. Número de jornadas completas en el sector de servicios sociales distribuidas por tipo de centro y tipo de empleo en Bidasoa

	PERSONAS MAYORES	SOCIO SANITARIO	DISCAPACIDAD	SALUD MENTAL	INSERCIÓN	CENTROS DE MENORES	TOTAL 2016
ASISTENTZIAZKOA / ASISTENCIAL	1.436,72	58,73	233,26	13,51	90,85	103,47	1.936,54
KUDEAKETA / GESTIÓN	79,78	3,97	16,91	0,68	18,90	12,62	132,86
EZ ASISTENTZIAZKOA / NO ASISTENCIAL	96,84	2,29	2,97	0,12	-	-	102,22
BESTE LANGILE BATZUK / OTRO PERSONAL	411,07	14,34	28,88	1,48	3,18	13,56	472,50
	2.024,40	**79,33**	**282,02**	**15,79**	**112,93**	**129,65**	**2.644,11**

Fuente: Elaboración propia a partir de datos facilitados por el Departamento de Políticas Sociales de la Diputación Foral de Gipuzkoa, 2018.

… 1.2. NÚMERO DE EMPLEOS ACTUALES POR COMARCAS

GOIERRI

En el caso de la Comarca del Goierri, el peso relativo de los empleos en centros de **personas mayores** se reduce en pro de las jornadas completas dedicadas a **centros de menores**, **centros socio-sanitarios**, de **discapacidad** y centros de **salud mental**, tal y como se observa en el Gráfico 22 y la Tabla 18.

Gráfico 22. Distribución porcentual de las jornadas completas por tipo de centro

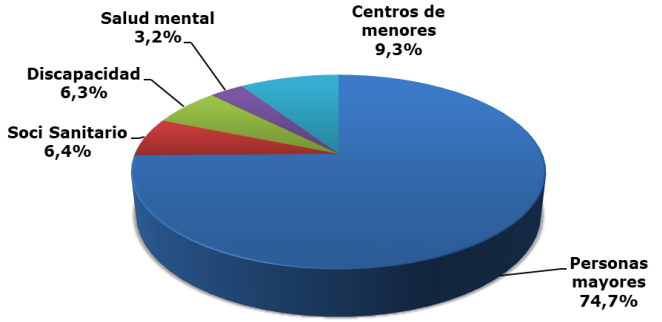


Tabla 18. Número de jornadas completas en el sector de servicios sociales distribuidas por tipo de centro y tipo de empleo en Bidasoa

	PERSONAS MAYORES	SOCIO SANITARIO	DISCAPACIDAD	SALUD MENTAL	INSERCIÓN	CENTROS DE MENORES	TOTAL 2016
ASISTENTZIAZKOA / ASISTENCIAL	236,06	18,49	22,23	10,71	-	31,65	319,14
KUDEAKETA / GESTIÓN	16,05	0,66	1,80	1,90	-	4,29	24,70
EZ ASISTENTZIAZKOA / NO ASISTENCIAL	9,60	1,98	0,20	0,03	-	-	11,80
BESTE LANGILE BATZUK / OTRO PERSONAI	59,03	6,45	2,96	1,11	-	3,88	73,44
	320,74	**27,59**	**27,19**	**13,76**	**-**	**39,82**	**429,08**

Fuente: Elaboración propia a partir de datos facilitados por el Departamento de Políticas Sociales de la Diputación Foral de Gipuzkoa, 2018.

… 1.2. NÚMERO DE EMPLEOS ACTUALES POR COMARCAS

TOLOSALDEA

De las 309 jornadas completas contabilizadas en 2016 en Tolosaldea, la gran mayoría se concentraron en centros de **personas mayores**. El resto, se repartieron entre centros de **discapacidad** y centros de **menores**.

Gráfico 23. Distribución porcentual de las jornadas completas por tipo de centro

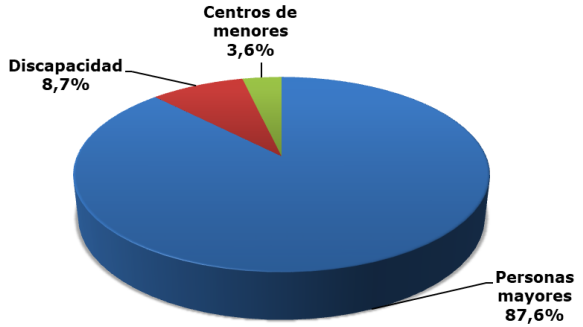


Tabla 19. Número de jornadas completas en el sector de servicios sociales distribuidas por tipo de centro y tipo de empleo en Bidasoa

	PERSONAS MAYORES	SOCIO SANITARIO	DISCAPACIDAD	SALUD MENTAL	INSERCIÓN	CENTROS DE MENORES	TOTAL 2016
ASISTENTZIAZKOA / ASISTENCIAL	178,87	-	24,79	-	-	8,91	212,57
KUDEAKETA / GESTIÓN	13,05	-	1,67	-	-	1,19	15,91
EZ ASISTENTZIAZKOA / NO ASISTENCIAL	12,97	-	-	-	-	-	12,97
BESTE LANGILE BATZUK / OTRO PERSONAL	65,96	-	0,46	-	-	1,16	67,57
	270,85	**-**	**26,91**	**-**	**-**	**11,26**	**309,02**

Fuente: Elaboración propia a partir de datos facilitados por el Departamento de Políticas Sociales de la Diputación Foral de Gipuzkoa, 2018.

… 1.2. NÚMERO DE EMPLEOS ACTUALES POR COMARCAS

UROLA KOSTA

Finalmente, en el caso de Urola Kosta cabe destacar el mayor peso relativo de los empleos concentrados en **centros de menores**, tras los centros de **personas mayores**.

Gráfico 24. Distribución porcentual de las jornadas completas por tipo de centro

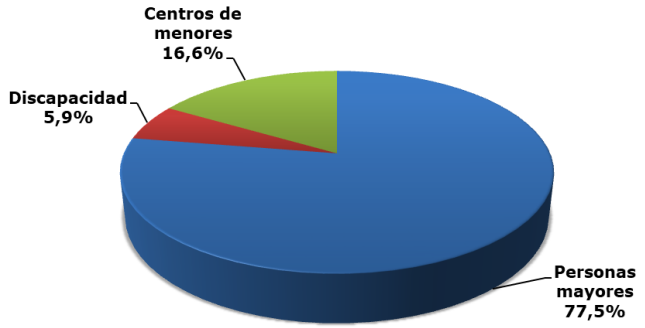


Tabla 20. Número de jornadas completas en el sector de servicios sociales distribuidas por tipo de centro y tipo de empleo en Bidasoa

	PERSONAS MAYORES	SOCIO SANITARIO	DISCAPACIDAD	SALUD MENTAL	INSERCIÓN	CENTROS DE MENORES	TOTAL 2016
ASISTENTZIAZKOA / ASISTENCIAL	137,41	-	13,44	-	-	34,41	185,26
KUDEAKETA / GESTIÓN	7,02	-	0,99	-	-	3,67	11,69
EZ ASISTENTZIAZKOA / NO ASISTENCIAL	6,37	-	-	-	-	-	6,37
BESTE LANGILE BATZUK / OTRO PERSONAL	39,94	-	-	-	-	2,71	42,65
	190,75	**-**	**14,43**	**-**	**-**	**40,80**	**245,98**

Fuente: Elaboración propia a partir de datos facilitados por el Departamento de Políticas Sociales de la Diputación Foral de Gipuzkoa, 2018.

1.3. RELACIÓN ENTRE NÚMERO DE EMPLEOS Y NÚMERO DE PLAZAS

1.3. RELACIÓN ENTRE NÚMERO DE EMPLEOS Y NÚMERO DE PLAZAS

En este apartado del informe se analiza el empleo por plaza, que servirá para con posterioridad para realizar **estimaciones de empleo** en el sector. En primer lugar se presenta el **número de plazas existentes en los diferentes centros residenciales, teniendo en cuenta la distribución por comarcas de guipuzcoanas**. En total existen 10.756 plazas autorizadas a fecha 31/12/2016.

CENTROS DE DÍA

Tabla 21. Número de plazas autorizadas a 31/12/2016

Comarca	Centros de dia para personas mayores	Centros de dia para personas con discapacidad	Centros de dia para personas con enfermedad mental	Centro de día para atender necesidades de inclusión social
Bidasoa	153	92	30	0
Debabarrena	105	22	22	11
Debagoiena	136	111	20	0
Donostialdea	823	393	104	137
Goierri	193	59	20	0
Tolosaldea	116	29	20	12
Urola Kosta	201	12	20	0
Gipuzkoa	**1.727**	**718**	**236**	**160**

Comarca	Centros de dia para personas mayores	Centros de dia para personas con discapacidad	Centros de dia para personas con enfermedad mental	Centro de día para atender necesidades de inclusión social
Bidasoa	8,9%	12,8%	12,7%	0,0%
Debabarrena	6,1%	3,1%	9,3%	6,9%
Debagoiena	7,9%	15,5%	8,5%	0,0%
Donostialdea	47,7%	54,7%	44,1%	85,6%
Goierri	11,2%	8,2%	8,5%	0,0%
Tolosaldea	6,7%	4,0%	8,5%	7,5%
Urola Kosta	11,6%	1,7%	8,5%	0,0%
Gipuzkoa	**1.727**	**718**	**236**	**160**

Fuente: Elaboración propia a partir de datos facilitados por el Departamento de Políticas Sociales de la Diputación Foral de Gipuzkoa, 2018.

… 1.3. RELACIÓN ENTRE NÚMERO DE EMPLEOS Y NÚMERO DE PLAZAS

CENTROS RESIDENCIALES

Tabla 22. Número de plazas autorizadas a 31/12/2016

Comarca	Centros residenciales para personas mayores	Atención sociosanitaria	Viviendas con apoyos para personas con discapacidad	Centros residenciales para personas con discapacidad	Viviendas con apoyos para personas con enfermedad mental	Centros residenciales para personas con enfermedad mental	Centros residenciales para personas menores de edad	Centros residenciales para personas con una situación cronificada	Viviendas con apoyos para la inclusión social	Centros residenciales para la inclusión social
Bidasoa	530		15	92	20	24	19		18	
Debabarrena	400		8		12	13	28		5	
Debagoiena	526		24	30		12	26			
Donostialdea	2543	68	276	230	49	36	202	39	176	213
Goierri	465	27	16	10	17		28		6	
Tolosaldea	369		39	66	8	24	8		39	
Urola Kosta	462		16	7			18			
Gipuzkoa	**5.295**	**95**	**394**	**435**	**106**	**109**	**329**	**39**	**244**	**213**

Comarca	Centros residenciales para personas mayores	Atención sociosanitaria	Viviendas con apoyos para personas con discapacidad	Centros residenciales para personas con discapacidad	Viviendas con apoyos para personas con enfermedad mental	Centros residenciales para personas con enfermedad mental	Centros residenciales para personas menores de edad	Centros residenciales para personas con una situación cronificada	Viviendas con apoyos para la inclusión social	Centros residenciales para la inclusión social
Bidasoa	10,0%		3,8%	21,1%	18,9%	22,0%	5,8%		7,4%	
Debabarrena	7,6%		2,0%		11,3%	11,9%	8,5%		2,0%	
Debagoiena	9,9%		6,1%	6,9%		11,0%	7,9%			
Donostialdea	48,0%	71,6%	70,1%	52,9%	46,2%	33,0%	61,4%	100,0%	72,1%	100,0%
Goierri	8,8%	28,4%	4,1%	2,3%	16,0%		8,5%		2,5%	
Tolosaldea	7,0%		9,9%	15,2%	7,5%	22,0%	2,4%		16,0%	
Urola Kosta	8,7%		4,1%	1,6%			5,5%			
Gipuzkoa	**5.295**	**95**	**394**	**435**	**106**	**109**	**329**	**39**	**244**	**213**

NOTA: Además existen 20 plazas autorizadas en centros residenciales para mujeres víctimas de maltrato doméstico en Gipuzkoa. No se especifica Comarca.
Fuente: Elaboración propia a partir de datos facilitados por el Departamento de Políticas Sociales de la Diputación Foral de Gipuzkoa, 2018.

… 1.3. RELACIÓN ENTRE NÚMERO DE EMPLEOS Y NÚMERO DE PLAZAS

RATIOS DE PERSONAS TRABAJADORAS POR PLAZAS RESIDENCIALES EXISTENTES

Este apartado pone **en relación el número de personas trabajadoras, con las plazas existentes en la actualidad en los centros residenciales de Gipuzkoa en su conjunto**. Este dato será esencial para el cálculo de crecimiento de empleos en los próximos años en el sector. La información que aquí se presenta considera el número de personas trabajadoras en términos de jornadas completas, tal y como se ha analizado en el apartado anterior. De esta manera, y partiendo de la información presentada previamente y que se resume en las dos siguientes tablas, se obtienen los ratios de jornadas completas por tipo de plazas, en la siguiente página:

Tabla 23. Resumen de jornadas completas por tipo de centros residenciales en 2016

	RESIDENCIAS MAYORES	CDIA MAYORES	SOCIO SANITARIO	ALOJAMIENTOS DISCAPACIDAD	CDIA DISCAPACIDAD	ALOJAMIENTOS SALUD MENTAL	CDIA SALUD MENTAL	ALOJAMIENTOS INSERCIÓN	CDIA INSERCIÓN	INSERCIÓN (suma de las dos columnas anteriores)	CENTROS DE MENORES	TOTAL 2016
ASISTENCIAL	2402,07	308,29	77,23	256,40	66,21	19,18	14,87	81,40	9,45	90,85	258,93	**3494,02**
GESTIÓN	128,11	22,79	4,63	14,75	8,67	2,43	1,26	16,47	2,44	18,90	35,96	**237,49**
NO ASISTENCIAL	144,65	33,52	4,27	2,84	0,34	0,06	0,15	0,00	0,00	0,00	0,00	**185,83**
OTRO PERSONAL	752,21	50,33	20,79	29,83	3,30	1,46	2,08	3,07	0,11	3,18	29,36	**892,55**
TOTAL	**3427,04**	**414,93**	**106,91**	**303,82**	**78,52**	**23,13**	**18,36**	**100,94**	**11,99**	**112,93**	**324,25**	**4809,90**

Tabla 24. Resumen de número de plazas por tipo de centros residenciales a 31/12/2016

	RESIDENCIAS MAYORES	CDIA MAYORES	SOCIO SANITARIO	ALOJAMIENTOS DISCAPACIDAD	CDIA DISCAPACIDAD	ALOJAMIENTOS SALUD MENTAL	CDIA SALUD MENTAL	ALOJAMIENTOS INSERCIÓN	CDIA INSERCIÓN	INSERCIÓN (suma de las dos columnas anteriores	CENTROS DE MENORES	TOTAL 2016
Nº de plazas 2016	**5.295**	**1.727**	**95**	**829**	**718**	**215**	**236**	**496**	**160**	**656**	**329**	**10.756**

… 1.3. RELACIÓN ENTRE NÚMERO DE EMPLEOS Y NÚMERO DE PLAZAS

Estos ratios serán la base para el cálculo del crecimiento del empleo esperado en el sector de los servicios sociales presentado en este informe.

De esta manera, estos ratios muestran el "número de jornadas completas existentes por cada plaza en cada uno de los centros residenciales existentes", por ejemplo: *por cada plaza ofertada en una residencia de personas mayores, se emplean 0,65 jornadas completas, esto es, por cada 10 plazas, se necesitan 6,5 jornadas completas*.

Tabla 25. Ratios de jornadas completas por plazas en centros residenciales

	RESIDENCIAS MAYORES	CDIA MAYORES	SOCIO SANITARIO	ALOJAMIENTOS DISCAPACIDAD	CDIA DISCAPACIDAD	ALOJAMIENTOS SALUD MENTAL	CDIA SALUD MENTAL	ALOJAMIENTOS INSERCIÓN	CDIA INSERCIÓN	INSERCIÓN (media de las dos columnas anteriores)	CENTROS DE MENORES
ASISTENCIAL	0,45	0,18	0,81	0,31	0,09	0,09	0,06	0,16	0,06	0,14	0,79
GESTIÓN	0,02	0,01	0,05	0,02	0,01	0,01	0,01	0,03	0,02	0,03	0,11
NO ASISTENCIAL	0,03	0,02	0,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OTRO PERSONAL	0,14	0,03	0,22	0,04	0,00	0,01	0,01	0,01	0,00	0,00	0,09
TOTAL	**0,65**	**0,24**	**1,13**	**0,37**	**0,11**	**0,11**	**0,08**	**0,20**	**0,07**	**0,17**	**0,99**

1.4. ESTIMACIÓN CUANTITATIVA DEL CRECIMIENTO DEL EMPLEO A FUTURO

1.4. ESTIMACIÓN CUANTITATIVA DEL CRECIMIENTO DEL EMPLEO A FUTURO

Para cuantificar el empleo futuro en el sector analizamos a continuación la evolución de los **niveles de dependencia actuales y futuros**, ya que son los que cuantitativamente mayor incidencia han tenido y tiene sobre el empleo es el ámbito de los servicios sociales.

POBLACIÓN CON VALORACIÓN DE DEPENDENCIA

De acuerdo a los datos aportados por la Diputación Foral de Gipuzkoa, en 2016 existe un 29,93% más de personas con valoración de dependencia que respecto al año 2009. Este crecimiento se refiere a los Grado I y II, con incrementos de un 85,75% y un 29,65% respectivamente. Destaca en cambio como en el Grado III se da una ligera bajada de 852 personas. Así, la incidencia porcentual de población con valoración de dependencia sobre el total de la población se sitúa en el 4% (el 3,1% en 2009).

Tabla 26. Población con valoración de dependencia en Gipuzkoa – según grado de dependencia

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
GRADO I	6.111	7.025	7.692	8.260	8.745	9.420	10.316	11.351
GRADO II	7.468	8.573	9.065	9.103	9.237	9.396	9.566	9.682
GRADO III	8.480	8.563	8.566	8.061	7.670	7.516	7.433	7.628
TOTAL	**22.059**	**24.161**	**25.323**	**25.424**	**25.652**	**26.332**	**27.315**	**28.661**

Tabla 27. Incidencia (%) de la población con valoración de dependencia en Gipuzkoa – según grado de dependencia

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
GRADO I	0,9	1	1,1	1,2	1,2	1,3	1,4	1,6
GRADO II	1,1	1,2	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3
GRADO III	1,2	1,2	1,2	1,1	1,1	1,1	1	1,1
TOTAL	**3,1**	**3,4**	**3,6**	**3,6**	**3,6**	**3,7**	**3,8**	**4**

Fuente: Diputación Foral de Gipuzkoa.

… 1.4. ESTIMACIÓN CUANTITATIVA DEL CRECIMIENTO DEL EMPLEO A FUTURO

A continuación se incluye este **nivel de dependencia** teniendo en cuenta la distribución entre **hombres y mujeres**; se observa una mayor dependencia en el caso de las mujeres, en comparación a los hombres, debido principalmente al mayor número de mujeres de edad avanzada en comparación a la cifra de hombres.

Tabla 28. Población con valoración de dependencia en Gipuzkoa – según grado de dependencia

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Hombres	7.640	8.558	8.975	9.127	9.221	9.499	9.859	10.482
Mujeres	14.419	15.603	16.348	16.297	16.431	16.833	17.457	18.179
TOTAL	**22.059**	**24.161**	**25.323**	**25.424**	**25.652**	**26.332**	**27.316**	**28.661**

Tabla 29. Incidencia (%) de la oblación con valoración de dependencia en Gipuzkoa – según grado de dependencia

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Hombres	2,2	2,5	2,6	2,6	2,6	2,7	2,8	3,0
Mujeres	4,0	4,3	4,5	4,5	4,5	4,6	4,8	5,0
TOTAL	**3,1**	**3,4**	**3,6**	**3,6**	**3,6**	**3,7**	**3,8**	**4,0**

Fuente: Diputación Foral de Gipuzkoa.

… 1.4. ESTIMACIÓN CUANTITATIVA DEL CRECIMIENTO DEL EMPLEO A FUTURO

PROYECCIONES POBLACIONALES

La Tabla 30 muestra la evolución demográfica proyectada por Eustat al año 2031.

Así, en 2031 el 27% de la población tendrá más de 64 años (el 22% en 2018).

Tabla 30. Proyecciones demográficas realizadas por Eustat para Gipuzkoa, en miles de personas

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Total	**707,1**	**705,6**	**703,3**	**713**	**715,4**	**717,4**	**720**	**721,4**	**723,5**	**725,2**	**727,2**	**728,5**	**730,3**	**732,1**	**733,6**	**735,3**	**736,9**	**738,7**
0 - 4	35,4	34,7	33,8	32,7	32,1	31,9	31,6	31,1	30,5	30,1	29,7	29,4	29,2	29,1	29,1	29,3	29,5	29,7
5 - 9	36,1	36,2	36,5	36,9	36,9	36,1	35,5	34,6	34,1	33,4	33,3	32,9	32,5	32	31,4	31,1	30,8	30,6
10 - 14	32,8	33,6	34,2	35,5	36,5	37	37,5	38	38,1	38	37,2	36,6	35,9	35,3	34,7	34,5	34,2	33,7
15 - 19	29,6	30,3	30,7	32,3	32,9	34	35,1	35,8	36,8	37,7	38,3	38,7	39,3	39,4	39,4	38,6	38	37,3
20 - 24	30,1	29,4	29,1	30,7	31,3	31,7	32,5	33,3	34,1	34,7	35,8	36,8	37,5	38,5	39,3	40	40,4	40,9
25 - 29	35,4	34	32,4	32,8	32,7	32,5	32,4	32,5	32,9	33,4	33,8	34,6	35,3	36,1	36,7	37,7	38,7	39,4
30 - 34	46,2	43,4	41,1	40,2	38,5	37,4	36,4	35,6	35	34,8	34,7	34,5	34,6	35	35,4	35,7	36,4	37,2
35 - 39	58,6	56,6	54	52,5	49,9	47,5	45,2	43,5	41,9	40,4	39,2	38,3	37,6	37	36,8	36,7	36,5	36,6
40 - 44	57,3	57,9	58,3	59,8	59,8	59,3	57,8	55,9	53,5	51,1	48,7	46,7	45	43,4	41,9	40,8	39,9	39,2
45 - 49	55,8	55,2	55,2	55,8	56,5	57,2	58,4	59	59,8	59,8	59,5	58,1	56,3	54	51,7	49,4	47,3	45,7
50 - 54	52,7	53,2	53,5	54,5	55,1	55,3	55,1	55,2	55,6	56,2	57	58	58,7	59,5	59,5	59,2	58	56,2
55 - 59	47,8	49,1	49,9	50,7	51,2	51,8	52,6	53,2	53,8	54,4	54,6	54,4	54,6	55	55,7	56,4	57,4	58,2
60 - 64	43,6	43,3	43,7	44,5	45,3	46,3	47,8	48,9	49,5	50,1	50,7	51,5	52,1	52,7	53,4	53,6	53,4	53,7
65 - 69	41,8	42,4	42	41,9	42	41,7	41,6	42,1	42,9	43,7	44,7	46,2	47,2	47,9	48,5	49,2	49,9	50,6
70 - 74	30,5	32,9	34,5	36,5	38,1	39,2	39,8	39,6	39,5	39,7	39,5	39,4	39,9	40,7	41,6	42,5	44	45
75 - 79	27,9	26,3	26,3	25,7	25,9	27,6	29,8	31,3	33,1	34,6	35,6	36,2	36,1	36,1	36,3	36,2	36,2	36,8
80 - 84	24	24,5	24,5	25	24,3	23,3	22,1	22,1	21,7	21,9	23,6	25,4	26,8	28,4	29,7	30,7	31,3	31,2
85 - 89	14,4	14,8	15,4	16,2	17,1	17,5	18	18,2	18,4	18	17,4	16,4	16,7	16,5	16,8	18,1	19,6	20,8
90 - 94	5,7	6,2	6,5	7	7,3	7,9	8,3	8,9	9,4	10	10,4	10,7	10,9	11,2	11	10,6	10,1	10,4
95 - 99	1,3	1,4	1,5	1,6	1,8	2	2,3	2,4	2,7	2,8	3,1	3,3	3,6	3,8	4,1	4,4	4,5	4,7
>= 100	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,4	0,4	0,4	0,5	0,5	0,6	0,6	0,8	0,8

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Total 65 - 79 años	14,17%	14,40%	14,62%	14,60%	14,82%	15,12%	15,44%	15,66%	15,96%	16,27%	16,47%	16,72%	16,87%	17,03%	17,23%	17,39%	17,66%	17,92%
Total +79 años	6,43%	6,68%	6,84%	7,01%	7,09%	7,10%	7,07%	7,18%	7,24%	7,32%	7,55%	7,71%	8,01%	8,25%	8,48%	8,76%	9,00%	9,19%
Total +64 años	20,61%	21,07%	21,46%	21,61%	21,90%	22,22%	22,51%	22,84%	23,21%	23,59%	24,02%	24,43%	24,88%	25,28%	25,71%	26,15%	26,65%	27,12%

Fuente: Eustat 2018

… 1.4. ESTIMACIÓN CUANTITATIVA DEL CRECIMIENTO DEL EMPLEO A FUTURO

PROYECCIONES POBLACIONALES - MUJERES

La Tabla 31 muestra la evolución demográfica de la población femenina proyectada por Eustat al año 2031.

Así, en 2031 el 29,6% de la población tendrá más de 64 años (el 24,5% en 2018).

Tabla 31. Proyecciones demográficas realizadas por Eustat para Gipuzkoa, en miles de personas

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Total Mujeres	**360,6**	**360**	**358,8**	**364,3**	**365,6**	**367**	**368,3**	**369,2**	**370,4**	**371,2**	**372,3**	**372,9**	**374**	**374,9**	**375,8**	**376,7**	**377,5**	**378,4**
0 - 4	17,3	17	16,5	16	15,8	15,7	15,5	15,2	14,9	14,7	14,5	14,3	14,2	14,2	14,2	14,3	14,4	14,5
5 - 9	17,6	17,6	17,9	17,9	17,8	17,5	17,3	16,9	16,7	16,5	16,3	16,1	15,8	15,6	15,3	15,1	15	14,9
10 - 14	16	16,4	16,7	17,3	17,7	18	18,1	18,4	18,5	18,3	18	17,8	17,5	17,2	17	16,9	16,7	16,4
15 - 19	14,2	14,6	14,8	15,5	16	16,5	17,1	17,4	17,9	18,3	18,6	18,7	19,1	19,1	19	18,7	18,5	18,2
20 - 24	14,7	14,3	14	14,9	15,2	15,4	15,8	16,2	16,6	17	17,6	18,1	18,4	18,9	19,3	19,6	19,7	20
25 - 29	17,4	16,7	16	16,2	16,2	16,1	16	16	16,2	16,4	16,6	17	17,4	17,8	18,2	18,7	19,2	19,5
30 - 34	22,8	21,4	20,2	19,9	19,1	18,6	18,1	17,8	17,5	17,4	17,3	17,2	17,2	17,4	17,6	17,7	18,1	18,5
35 - 39	28,4	27,5	26,4	26	24,7	23,6	22,5	21,7	20,9	20,2	19,6	19,2	18,9	18,6	18,5	18,4	18,3	18,3
40 - 44	27,7	28	28,2	29	29,1	29	28,4	27,6	26,6	25,4	24,3	23,3	22,5	21,7	21	20,5	20	19,7
45 - 49	27,5	27,1	27	27,3	27,6	27,9	28,5	28,8	29,2	29,3	29,3	28,7	27,9	26,9	25,8	24,7	23,7	22,9
50 - 54	26,6	26,8	26,9	27,4	27,5	27,5	27,3	27,2	27,4	27,6	28	28,5	28,8	29,2	29,3	29,3	28,8	28
55 - 59	24,2	24,8	25,2	25,7	26	26,3	26,7	26,9	27,2	27,3	27,3	27,1	27,1	27,2	27,5	27,8	28,3	28,7
60 - 64	22,3	22,3	22,5	22,8	23,2	23,7	24,4	25	25,3	25,7	26	26,4	26,6	26,9	27	27	26,8	26,9
65 - 69	21,8	22,1	21,8	21,8	21,9	21,8	21,8	22,1	22,4	22,7	23,3	24	24,5	24,9	25,3	25,6	25,9	26,2
70 - 74	16,4	17,7	18,6	19,6	20,5	21	21,3	21,1	21,1	21,2	21,1	21,1	21,4	21,7	22,1	22,6	23,3	23,8
75 - 79	15,8	14,9	14,7	14,4	14,4	15,4	16,6	17,5	18,4	19,3	19,7	20	19,9	19,9	20	20	20	20,3
80 - 84	14,6	14,9	14,9	15,2	14,7	14	13,2	13,1	12,8	12,8	13,8	14,8	15,7	16,5	17,3	17,7	18	17,9
85 - 89	9,8	10	10,3	10,7	11,2	11,4	11,7	11,8	11,9	11,6	11,1	10,4	10,5	10,3	10,4	11,2	12,1	12,8
90 - 94	4,3	4,6	4,8	5,2	5,4	5,8	6	6,4	6,6	7	7,2	7,4	7,5	7,7	7,5	7,2	6,8	6,9
95 - 99	1,1	1,1	1,2	1,3	1,4	1,6	1,8	1,9	2,1	2,2	2,4	2,5	2,7	2,8	3	3,2	3,3	3,4
>= 100	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,5	0,5	0,6	0,6

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Total Mujeres 65 - 79	12,81%	13,03%	13,29%	13,26%	13,46%	13,71%	13,98%	14,17%	14,47%	14,76%	14,96%	15,21%	15,35%	15,52%	15,70%	15,87%	16,13%	16,41%
Total Mujeres +79	8,29%	8,56%	8,75%	8,95%	9,00%	8,99%	8,93%	9,05%	9,07%	9,13%	9,35%	9,49%	9,84%	10,06%	10,30%	10,57%	10,81%	10,99%
Total Mujeres +64	23,27%	23,75%	24,11%	24,27%	24,54%	24,85%	25,14%	25,49%	25,78%	26,16%	26,56%	26,95%	27,43%	27,79%	28,23%	28,67%	29,14%	29,57%

Fuente: Eustat 2018

… 1.4. ESTIMACIÓN CUANTITATIVA DEL CRECIMIENTO DEL EMPLEO A FUTURO

PROYECCIONES POBLACIONALES - HOMBRES

La Tabla 32 muestra la evolución demográfica de la población masculina proyectada por Eustat al año 2031.

Así, en 2031 el 24,5% de la población tendrá más de 64 años (el 19,2% en 2018).

Tabla 32. Proyecciones demográficas realizadas por Eustat para Gipuzkoa, en miles de personas

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Total Hombres	**346,5**	**345,6**	**344,5**	**348,7**	**349,8**	**350,4**	**351,7**	**352,2**	**353,1**	**354,1**	**354,9**	**355,7**	**356,4**	**357,2**	**357,8**	**358,7**	**359,5**	**360,3**
0 - 4	18,1	17,7	17,3	16,7	16,3	16,2	16,1	15,9	15,6	15,4	15,2	15,1	15	14,9	14,9	15	15,1	15,2
5 - 9	18,5	18,6	18,6	19	19,1	18,6	18,2	17,7	17,4	17	17	16,8	16,7	16,4	16,1	16	15,8	15,7
10 - 14	16,8	17,2	17,5	18,2	18,8	19	19,4	19,6	19,6	19,7	19,2	18,8	18,4	18,1	17,7	17,6	17,5	17,3
15 - 19	15,4	15,7	15,9	16,8	16,9	17,5	18	18,4	18,9	19,4	19,7	20	20,2	20,3	20,4	19,9	19,5	19,1
20 - 24	15,4	15,1	15,1	15,8	16,1	16,3	16,7	17,1	17,5	17,7	18,2	18,7	19,1	19,6	20	20,4	20,7	20,9
25 - 29	18	17,3	16,4	16,6	16,5	16,4	16,4	16,5	16,7	17	17,2	17,6	17,9	18,3	18,5	19	19,5	19,9
30 - 34	23,4	22	20,9	20,3	19,4	18,8	18,3	17,8	17,5	17,4	17,4	17,4	17,5	17,6	17,8	18	18,3	18,7
35 - 39	30,2	29,1	27,6	26,5	25,2	23,9	22,7	21,8	21	20,2	19,6	19,1	18,7	18,4	18,3	18,3	18,3	18,3
40 - 44	29,6	29,9	30,1	30,8	30,7	30,3	29,4	28,3	26,9	25,7	24,4	23,4	22,5	21,7	20,9	20,3	19,9	19,5
45 - 49	28,3	28,1	28,2	28,5	28,9	29,3	29,9	30,2	30,6	30,5	30,2	29,4	28,4	27,1	25,9	24,7	23,6	22,8
50 - 54	26,1	26,4	26,6	27,1	27,6	27,8	27,8	28	28,2	28,6	29	29,5	29,9	30,3	30,2	29,9	29,2	28,2
55 - 59	23,6	24,3	24,7	25	25,2	25,5	25,9	26,3	26,6	27,1	27,3	27,3	27,5	27,8	28,2	28,6	29,1	29,5
60 - 64	21,3	21	21,2	21,7	22,1	22,6	23,4	23,9	24,2	24,4	24,7	25,1	25,5	25,8	26,4	26,6	26,6	26,8
65 - 69	20	20,3	20,2	20,1	20,1	19,9	19,8	20	20,5	21	21,4	22,2	22,7	23	23,2	23,6	24	24,4
70 - 74	14,1	15,2	15,9	16,9	17,6	18,2	18,5	18,5	18,4	18,5	18,4	18,3	18,5	19	19,5	19,9	20,7	21,2
75 - 79	12,1	11,4	11,6	11,3	11,5	12,2	13,2	13,8	14,7	15,3	15,9	16,2	16,2	16,2	16,3	16,3	16,2	16,5
80 - 84	9,4	9,6	9,6	9,8	9,6	9,3	8,9	9	8,9	9,1	9,8	10,6	11,1	11,9	12,4	13	13,3	13,3
85 - 89	4,6	4,8	5,1	5,5	5,9	6,1	6,3	6,4	6,5	6,4	6,3	6	6,2	6,2	6,4	6,9	7,5	8
90 - 94	1,4	1,6	1,7	1,8	1,9	2,1	2,3	2,5	2,8	3	3,2	3,3	3,4	3,5	3,5	3,4	3,3	3,5
95 - 99	0,2	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,5	0,5	0,6	0,6	0,7	0,8	0,9	1	1,1	1,2	1,2	1,3
>= 100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Total Hombres 65 - 79	13,33%	13,57%	13,85%	13,85%	14,07%	14,36%	14,64%	14,85%	15,18%	15,48%	15,69%	15,94%	16,11%	16,29%	16,49%	16,67%	16,94%	17,24%
Total Hombres +79	4,50%	4,72%	4,85%	4,99%	5,09%	5,11%	5,12%	5,22%	5,32%	5,42%	5,66%	5,85%	6,09%	6,35%	6,57%	6,86%	7,09%	7,30%
Total Hombres +64	17,84%	18,29%	18,69%	18,84%	19,15%	19,46%	19,76%	20,07%	20,50%	20,90%	21,36%	21,79%	22,19%	22,65%	23,06%	23,53%	24,03%	24,54%

Fuente: Eustat 2018

… 1.4. ESTIMACIÓN CUANTITATIVA DEL CRECIMIENTO DEL EMPLEO A FUTURO

PROYECCIONES DE PERSONAS DEPENDIENTES A FUTURO

Se incluye a continuación las proyecciones de personas dependientes realizadas por el Área de Planificación del Departamento de Políticas Sociales de la Diputación Foral de Gipuzkoa, hacia el año 2031.

Estas proyecciones tienen en cuenta las tasas de dependencia para los diferentes **tramos de edad**.

Tabla 33. Proyecciones de personas dependientes realizadas por el Departamento de Políticas Sociales de la Diputación Foral de Gipuzkoa

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Total personas dependientes	28.960	29.619	30.367	31.113	31.817	32.600	33.326	34.043	34.442	35.353	35.995	36.659	37.402	38.121	39.032

Fuente: Diputación Foral de Gipuzkoa.

Estos datos presentados serán la base para el cálculo de la estimación de crecimiento del empleo en el sector de servicios sociales en el futuro.

… 1.4. ESTIMACIÓN CUANTITATIVA DEL CRECIMIENTO DEL EMPLEO A FUTURO

En base a los datos de evolución de los ratios de dependencia y de empleo por plaza se realizan las siguientes **estimaciones de la evolución del empleo** actual en el sector de servicios sociales para los próximos 3 años (**2019-2021**). Estas estimaciones se basan en la información incluida en las páginas anteriores junto con información adicional aportada por el Departamento de Políticas Sociales de la Diputación Foral de Gipuzkoa. Así, se realiza la estimación del crecimiento a futuro tanto para **establecimientos residenciales y centros de día** y **servicios de personal doméstico**, teniendo en cuenta la siguiente información:

A) Establecimientos residenciales y centros de día:

- ✓ Ratios calculados previamente, que definen el número de jornadas completas necesarias para la oferta de cada plaza en los centros residenciales y centros de día de Gipuzkoa.
- ✓ Estimación del número de plazas nuevas en centros residenciales y centros de día que se crearán en los próximos años en Gipuzkoa, en función del crecimiento de plazas del ejercicio 2018 proporcionado por el propio Departamento de Políticas Sociales. Se toma como base la creación de 238 plazas para el año 2018, estimando que el crecimiento se mantiene constante al año 2021 (238 plazas año).

B) Personal doméstico:

- ✓ Proyecciones de personas dependientes facilitadas por el Departamento de Políticas Sociales de la DFG.
- ✓ Personas afiliadas a la Seguridad Social en la actividad de Personal Doméstico.

… 1.4. ESTIMACIÓN CUANTITATIVA DEL CRECIMIENTO DEL EMPLEO A FUTURO

A) Establecimientos residenciales y centros de día:

Este sub-apartado proyecta un incremento en el número de empleos sobre la base de:

✓ **Ratios que definen el número de jornadas completas necesarias** para la oferta de cada plaza en los centros residenciales y centros de día de Gipuzkoa (ratios de personal por plaza).

Tabla 34. Ratios de personal por plaza

	RESIDENCIAS MAYORES	CDIA MAYORES	SOCIO SANITARIO	ALOJAMIENTOS DISCAPACIDAD	CDIA DISCAPACIDAD	ALOJAMIENTOS SALUD MENTAL	CDIA SALUD MENTAL	ALOJAMIENTOS INSERCIÓN	CDIA INSERCIÓN	INSERCIÓN (media de las dos columnas anteriores)	CENTROS DE MENORES
ASISTENCIAL	0,45	0,18	0,81	0,31	0,09	0,09	0,06	0,16	0,06	0,14	0,79
GESTIÓN	0,02	0,01	0,05	0,02	0,01	0,01	0,01	0,03	0,02	0,03	0,11
NO ASISTENCIAL	0,03	0,02	0,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OTRO PERSONAL	0,14	0,03	0,22	0,04	0,00	0,01	0,01	0,01	0,00	0,00	0,09
TOTAL	**0,65**	**0,24**	**1,13**	**0,37**	**0,11**	**0,11**	**0,08**	**0,20**	**0,07**	**0,17**	**0,99**

Fuente: Elaboración propia

✓ Estimación del número de **plazas nuevas en centros residenciales y centros de día 2018-2021** en Gipuzkoa:

Tabla 35. Estimación de creación de nuevas plazas en centros residenciales y centros de día

	RESIDENCIAS MAYORES	CDIA MAYORES	ALOJAMIENTOS DISCAPACIDAD	CDIA DISCAPACIDAD	ALOJAMIENTOS SALUD MENTAL	ALOJAMIENTOS INSERCIÓN	CDIA INSERCIÓN	INCLUSIÓN OCUPACIONAL	CENTROS DE MENORES	TOTAL
Nuevas plazas 2018	68	38	16	25	18	20	5	10	38	238
Nuevas plazas 2019	68	38	16	25	18	20	5	10	38	238
Nuevas plazas 2020	68	38	16	25	18	20	5	10	38	238
Nuevas plazas 2021	68	38	16	25	18	20	5	10	38	238
TOTAL	**272**	**152**	**64**	**100**	**72**	**80**	**20**	**40**	**152**	**952**

Fuente: Elaboración propia

… 1.4. ESTIMACIÓN CUANTITATIVA DEL CRECIMIENTO DEL EMPLEO A FUTURO

Por lo tanto, partiendo de la información anterior, y multiplicando los ratios obtenidos con las nuevas plazas a crear, se obtienen las siguientes estimaciones de jornadas completas que se requerirán como consecuencia de la creación de 238 nuevas plazas anuales:

Tabla 36. Estimación de nuevas jornadas completas (empleos) necesarias

	RESIDENCIAS MAYORES	CDIA MAYORES	ALOJAMIENTOS DISCAPACIDAD	CDIA DISCAPACIDAD	ALOJAMIENTOS SALUD MENTAL	ALOJAMIENTOS INSERCIÓN	CDIA INSERCIÓN	INCLUSIÓN OCUPACIONAL	CENTROS DE MENORES	TOTAL 2018
Nuevas plazas 2018	**68**	**38**	**16**	**25**	**18**	**20**	**5**	**10**	**38**	**238**
ASISTENCIAL	30,85	6,78	4,95	2,31	1,61	3,28	0,30	1,38	29,91	**81,36**
GESTIÓN	1,65	0,50	0,28	0,30	0,20	0,66	0,08	0,29	4,15	**8,12**
NO ASISTENCIAL	1,86	0,74	0,05	0,01	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	**2,67**
OTRO PERSONAL	9,66	1,11	0,58	0,12	0,12	0,12	0,00	0,05	3,39	**15,15**
TOTAL Nuevas Jornadas Completas	**44,01**	**9,13**	**5,86**	**2,73**	**1,94**	**4,07**	**0,37**	**1,72**	**37,45**	**107,29**

Fuente: Elaboración propia

Se estima que estas **107,29 jornadas completas nuevas anuales** serán requeridas tanto en 2019, como en 2020 y en 2021.

No obstante, estas jornadas incluyen tanto puestos de baja como alta cualificación. Para **filtrar aquellos puestos que son relevantes** para el objeto de estudio, se ha realizado el cálculo que se explica en la siguiente página.

… 1.4. ESTIMACIÓN CUANTITATIVA DEL CRECIMIENTO DEL EMPLEO A FUTURO

Primeramente, se ha estimado el porcentaje que supone el personal dedicado a actividades de "Apoyo a las actividades de la vida diaria" (AVD) sobre el total de personal directo en las residencias de personas mayores del País Vasco, de acuerdo a los ratios establecidos en el borrador del "*Decreto de Autorización de residencias y servicios para mayores en el País Vasco (Septiembre 2017)*" (Ver Anexo 3). Así, se estima que el **79,27%** del personal se concentra en las actividades AVD*. Si bien los ratios considerados se refieren a residencias de personas mayores, se decide aplicar esta misma referencia a los empleos asociados a centros de día, en la medida en que el caso de estos últimos, los ratios de atención directa son todavía superiores.

Asimismo, tras analizar la relevancia de las cuatro categorías de puestos considerados y definidos: "asistencial", "gestión", "no asistencial" y "otro personal" (Ver Anexo 2) que puedan ser cubiertos por personas con un bajo nivel de cualificación, que es el perfil de las personas en riesgo o situación de exclusión, se seleccionan las siguientes categorías:

- **Puestos asistenciales**: en un 79,27%, para seleccionar aquellos puestos de menor cualificación y excluir a los puestos con un alto nivel de cualificación (ej. médicos, fisioterapeutas, asistentes sociales…) de esta categoría, que no podrían ser cubiertos por personas en riesgo o situación de exclusión. Así, son **64,49 jornadas completas** las nuevas jornadas estimadas en puestos asistenciales.
- **Otro personal**: en un 100%. Por lo tanto, **15,15 nuevas jornadas completas** en puestos de esta categoría (limpieza, cocina…).

La suma de estas dos categorías alcanza la cifra de **79,64 jornadas completas**** nuevas anuales como nuevos empleos que pudieran ser cubiertos por personas en riesgo o situación de exclusión.

Nota: Resultado del cálculo de la media del porcentaje que supone el ratio 0,180 sobre el total de 0,235 (Grados 0 y I) y del porcentaje que supone el ratio 0,295 sobre el total de 0,360 (Grados II y III).*
*Nota**: (81,36 x 0,7927) + 15,15*

… 1.4. ESTIMACIÓN CUANTITATIVA DEL CRECIMIENTO DEL EMPLEO A FUTURO

B) Personal doméstico:

Primeramente se obtiene el **ratio entre personas afiliadas en personal doméstico y personas dependientes en Gipuzkoa**, de manera que este ratio se la base para la obtención de proyecciones de personas afiliadas a futuro, en línea con las proyecciones de personas dependientes facilitadas por la DFG.

Tabla 37. Ratio entre personas afiliadas y personas dependientes

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Total personas afiliadas (A)	5.431	5.378	5.493	5.631	8.265	8.701	9.396	9.925	10.398	10.200
Total personas dependientes (B)	22.059	24.161	25.323	25.424	25.652	26.332	27.316	28.661	28.960	29.619
Ratio entre personas afiliadas (A) y personas dependientes(B)*	**2,46**	**2,23**	**2,17**	**2,21**	**3,22**	**3,30**	**3,44**	**3,46**	**3,59**	**3,44**

**Nota: el dato de dependencia incluido en los años 2017 y 2018 son parte de las proyecciones facilitadas por la DFG.*

"En el año 2009 había 2,46 personas afiliadas en la actividad de servicios de personal doméstico por cada 10 personas dependientes. Este dato alcanza las 3,44 personas en 2018."

Teniendo en cuenta la evolución observada durante los últimos años, se decide mantener el ratio de 3,44 para la proyección de personas afiliadas, sobre la base de proyecciones de personas dependientes. De esta manera, para mantener ese ratio, se obtienen las siguientes estimaciones:

Tabla 38. Estimación de personas afiliadas a la Seguridad Social en la actividad de Personal doméstico

	2019	2020	2021	2022	2023
Total personas afiliadas (A)	10.446	10.703	10.945	11.214	11.464
Total personas dependientes (B)	30.367	31.113	31.817	32.600	33.326
Ratio entre personas afiliadas (A) y personas dependientes(B)*	**3,44**	**3,44**	**3,44**	**3,44**	**3,44**

En 2023 se espera que haya **11.464 personas afiliadas a la Seguridad Social** en la actividad de Personal doméstico; esta cifra supone un 12,4% más respecto a 2018.

1.5. VALORACIÓN CUALITATIVA DE LA OFERTA DE EMPLEO FUTURA EN EL SECTOR DE SERVICOS SOCIALES EN GIPUZKOA

1.5. VALORACIÓN CUALITATIVA DE LA OFERTA DE EMPLEO FUTURA EN EL SECTOR DE SERVICOS SOCIALES EN GIPUZKOA

En este apartado se incluyen las principales **opiniones y valoraciones obtenidas en entrevistas personales** realizadas con representantes de las entidades entrevistadas (ver listado en Anexo 5).

PRINCIPALES IDEAS SOBRE EL EMPLEO EN EL SECTOR DE SERVICIOS SOCIALES Y SU CRECIMIENTO A FUTURO

- El sector de servicios sociales es un **sector laboral al alza por el envejecimiento** de la sociedad y, por lo tanto, por la mayor demanda a futuro de necesidades asociadas.
- La estabilidad del sector a futuro depende en gran medida de la **apuesta pública** que se realice y, especialmente, de la financiación que se asigne por parte de las Administraciones Públicas.
- El **envejecimiento tendrá un impacto claro** en cuanto a las personas objeto de la atención, así como de las propias personas trabajadoras del sector.
- Los puestos de **auxiliar de geriatría y puestos asistenciales directos** son los puestos que se identifican con un potencial de crecimiento a futuro importante.
- Se identifican también **necesidades futuras** asociadas a los puestos que requieren de una **mayor o alta cualificación** (ej. médicos, fisioterapeutas…), asociados al mayor envejecimiento y nivel de dependencia y a las altas tasas de jubilación (necesidad de relevo) de las actuales personas trabajadoras.

… 1.5. VALORACIÓN CUALITATIVA DE LA OFERTA DE EMPLEO FUTURA EN EL SECTOR DE SERVICOS SOCIALES EN GIPUZKOA

- El **servicio de ayuda a domicilio** (SAD) es un servicio con gran potencial de crecimiento debido a la importancia de ofrecer un servicio de atención en proximidad.

- A su vez, el **concepto de cuidado** empieza a transformase; se amplía.

    - Se identifica como nicho de crecimiento interesante, la actividad de dar **apoyo a la persona familiar cuidadora**, con nuevas funciones adicionales, de una manera más integral.
    - Así, se espera una **ampliación de funciones** a cubrir como parte del SAD a futuro. Estas funciones podrán incluir: trámites administrativos, gestiones para acudir a la farmacia, otras gestiones… Se considera que el segmento de personas en riesgo o situación de exclusión podría también cubrir este tipo de tareas.
    - De hecho, los Ayuntamientos están en **proceso de cambio normativo** en relación a las funciones incluidas en el SAD.

- Es un sector que demanda cada vez **mayor formación** para cubrir puestos de atención a las personas.

- Se identifican **nuevos requerimientos** de los puestos a cubrir, lo que supone nuevas demandas formativas, más allá de los conocimientos técnicos: se propone avanzar en una formación más **humanista, basada en las competencias interpersonales y en la empatía** (ej. para potenciar las potencialidades de las personas…).

… 1.5. VALORACIÓN CUALITATIVA DE LA OFERTA DE EMPLEO FUTURA EN EL SECTOR DE SERVICOS SOCIALES EN GIPUZKOA

- Se espera un **incremento de las personas con mayor dependencia**, y por lo tanto, nuevos perfiles de personas que puedan ofrecer esta atención. Se producirá un **cambio en los ratios** de personal por grupos de dependencia, incrementándose así el número de perfiles auxiliares necesarios.

- Asimismo, debido al envejecimiento de la población, se prevé un **incremento de las personas con deterioro mental y deterioro cognitivo**; de esta manera, se considera que los centros residenciales para personas mayores tendrán que adaptarse a las nuevas necesidades que este deterioro trae consigo, y por lo tanto, el perfil de auxiliar geriátrico tendrá que contar con conocimientos adicionales para la atención de estas personas.

- Se espera la transición de la atención a un **modelo más personal, a un modelo de atención integral centrada en las personas**, lo que requerirá de nuevas formas de trabajar, y por lo tanto, mayor flexibilidad en cuanto a la estructura organizativa, por ejemplo, pasar de un "régimen hotelero" a una atención más personalizada y bajo demanda, lo que requiere de mayor flexibilidad en los horarios de atención a las personas… Se identifica la promoción de la **polivalencia** de las personas trabajadoras como un aspecto clave, tal y como ocurre en los países escandinavos (a excepción de los puestos que requieren de mayor cualificación, que requerirán de mayor especialización. Ej. médicos).

… 1.5. VALORACIÓN CUALITATIVA DE LA OFERTA DE EMPLEO FUTURA EN EL SECTOR DE SERVICOS SOCIALES EN GIPUZKOA

- Se identifican ciertos **problemas para cubrir algunos puestos en la actualidad**, principalmente en relación al ámbito de las personas mayores:

  - **Residencias**:
    - En los **empleos de mayor cualificación**, los **ratios mínimos de personas trabajadoras por plaza establecidos son muy bajos**, y por lo tanto, difíciles de cubrir, ya que las personas profesionales no están interesadas en cubrir estos puestos (ej. 250 horas de fisioterapia al año). Las personas profesionales demandan más **estabilidad laboral**, y por lo tanto, optan por otros empleos (ej. en Osakidetza). Por lo tanto, existe mucha rotación en puestos técnicos medios y superiores, ya que las condiciones laborales ofertadas en otros sectores son mejores (ej. Osakidetza).
    - En **empleos de menor cualificación**, también empieza a surgir dificultades, sobre todo debido al envejecimiento de las personas trabajadoras y la falta de interés de las personas jóvenes de entrar en el sector. Socialmente no es un sector atractivo para las personas jóvenes.

  - **Asistencia a domicilio**: desde Bizitzen se identifican grandes dificultades para encontrar personas para trabajar en el ámbito de servicio a domicilio.
    - La prioridad de las personas no es trabar en el SAD; se considera un **sector precarizado** con condiciones laborales no estables ("las condiciones son mejores en la economía sumergida"); contratos temporales de corta duración (debido al envejecimiento y fallecimiento de las personas que requieren la atención). La rotación de personal por tanto, es muy alta.
    - La necesidad del conocimiento del **euskera** en el caso de muchos municipios guipuzcoanos.
    - La necesidad de contar con **vehículo propio** para traslados a zonas no tan pobladas (ej. caseríos).

… 1.5. VALORACIÓN CUALITATIVA DE LA OFERTA DE EMPLEO FUTURA EN EL SECTOR DE SERVICOS SOCIALES EN GIPUZKOA

- Desde Gureak se identifica como en ocasiones se tienen problemas para cubrir puestos de hostelería en el sector de servicios sociales (ej. residencias) con personas con alguna **discapacidad**, por falta de formación en ese ámbito.

- Incluso las **empresas de trabajo temporal** tienen complicaciones para contratar auxiliares de geriatría para cubrir los puestos demandados y han dejado de trabajar para este sector.

- Se espera que muchos de los nuevos puestos que se creen puedan cubrirse a través de personas procedentes de **países extranjeros**. No obstante, se anticipan posibles problemas de adaptación al puesto, debido a los diferentes ritmos de trabajo y hábitos laborales (Ej. el sector demanda ritmos de trabajo fuertes).

- En general, se considera que las personas en riesgo o situación de exclusión pueden **cubrir adecuadamente** los puestos de menor cualificación, como es el de auxiliar de geriátrico.

… 1.5. VALORACIÓN CUALITATIVA DE LA OFERTA DE EMPLEO FUTURA EN EL SECTOR DE SERVICOS SOCIALES EN GIPUZKOA

- La opinión generalizada es que es un sector "mal visto", que proyecta una **mala imagen**. Por parte de las organizaciones que trabajan en el ámbito de la inserción socio-laboral de personas en riesgo o situación de exclusión, **se observan dificultadas para mantener una plantilla estable,** ya que en el sector existe una gran precariedad. Las principales razones que se alegan son las siguientes:

  - ❑ **Actividad exigente**; esfuerzo físico y tareas no atractivas
  - ❑ Alto **absentismo**; debido a lesiones producidas por el esfuerzo físico requerido (y fuerza laboral cada vez más envejecida)
  - ❑ **Alta temporalidad y poca estabilidad** (ej. debido a los ratios mínimos o al fallecimiento de personas atendidas)
  - ❑ **Salarios** más reducidos en relación a otros ámbitos (ej. Osakidetza)

- Desde el punto de vista de las organizaciones que trabajan en el sector residencial de las personas mayores, se enfatiza que la situación del **sector ha mejorado considerablemente** en los últimos años (el empleo y la retribución ha subido y las horas a trabajar se han reducido); sin embargo, también se reclaman algunas mejoras, como por ejemplo, la equiparación de condiciones con los empleos en Osakidetza. Asimismo, se enfatiza en la necesidad de **reconocer la profesionalidad del sector**, de proyectar la parte más humana del mismo, y tratar de reducir la negativa proyección mediática actual.

2. ANÁLISIS DE LA DEMANDA DE EMPLEO – PERFIL DE PERSONAS EN RIESGO O SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN

2. ANÁLISIS DE LA DEMANDA DE EMPLEO – PERFIL DE PERSONAS EN RIESGO O SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN

Este segundo apartado del inmforme se centra en **analizar el perfil de las personas demandantes de empleo**, poniendo el foco sobre el colectivo de personas en riesgo o situación de exclusión. De esta manera, con objeto de analizar las características y el perfil de estas personas, se ha procedido ha realizar este análisis desde diferentes puntos de vista:

- ✓ Perfil de las personas perceptoras de la Renta de Garantía de Ingreso (RGI) por Comarca
- ✓ Colectivo de personas desempleadas con menor nivel de cualificación por Comarca
- ✓ Relación entre las personas perceptoras de la RGI y personas en desempleo
- ✓ Valoración cualitativa realizada por agentes relevantes implicados en el ámbito de la inserción social (entrevistas)

En cuanto al enfoque comarcal, la comarca de Donostialdea se ha desglosado en dos áreas: Oarsoaldea y el resto de Donostialdea en su conjunto.

Por último, se realiza una priorización de aquellas personas que pudieran ser objeto a ser integradas socio-laboralmente en el sector de servicios sociales, utilizando como **criterio el nivel de cualificación máximo alcanzado**, debido a la mayor dificultad de las personas con menor cualificación para encontrar un empleo.

2.1. PERFIL DE LAS PERSONAS EN RIESGO O EN SITUACIÓN DE EXLUSIÓN

2.1. PERFIL DE LAS PERSONAS EN RIESGO O EN SITUACIÓN DE EXLUSIÓN

PERFIL DE LAS PERSONAS PERCEPTORAS DE LA RENTA DE GARANTÍA DE INGRESO POR COMARCA

Este apartado se centra en analizar el perfil de las **personas perceptoras de la Renta de Garantía de Ingreso (RGI)**, ya que son estas personas las que puedan encontrarse en situación de exclusión, o puedan estar en riesgo de estarlo. El análisis que se incluye a continuación se basa en la información proporcionada por Lanbide, a fecha de marzo de 2018. Si bien la cuantía total de personas perceptoras de RGI a esa fecha es de 13.685, este análisis se centrará únicamente en **tres tipologías de colectivos perceptores**, excluyendo el colectivo de personas perceptoras pensionistas (colectivo no relevante para el objeto de este estudio).

- **Personas desempleadas**.
- **Personas con trabajo precario** e ingresos insuficientes que reciben la RGI en su modalidad de complementaria de ingresos de trabajo.
- **Personas con especiales dificultades de empleabilidad**: categoría definida por Lanbide bajo la denominación de "excluidas del mercado laboral", que incluye a aquellas personas que por sus circunstancias personales en un diagnóstico previo realizado por Lanbide están clasificadas como excluidas de intermediación laboral de manera definitiva o temporal. Entre estas circunstancias se encuentran entre otras, el no tener permiso de trabajo, las personas con enfermedades físicas o psíquicas, incapacidad laboral transitoria, etc. Lanbide no considera como causa de exclusión las alegaciones de carácter cultural o social (ej. "mi religión, cónyuge, etc., no me permiten trabajar"), aunque es cierto que se tiene constancia de que es una razón que algunos colectivos determinados han alegado en más de una ocasión. En esta clasificación Lanbide incluye también a las personas mayores de 64 años que no sean pensionistas ni cobren la complementaria de ingresos de trabajo; si bien este colectivo de personas mayores de 64 años no forma parte del público objetivo al que se pretende apoyar para su inclusión socio-laboral, su reducido número (71 personas), no modifica de manera sustancial el análisis realizado.

… 2.1. PERFIL DE LAS PERSONAS EN RIESGO O EN SITUACIÓN DE EXLUSIÓN

De esta manera, el análisis se realizará desde una doble vertiente;

- Por un lado, se analizan conjuntamente al grupo de **personas perceptoras desempleadas y personas con trabajo precario**. Se considera a estas personas como aquellas con mayor facilidad de ser empleadas, en comparación al segundo grupo que se menciona a continuación.
- Por otro, se analiza al grupo de personas que por sus circunstancias personales, tal y como se ha comentado en la página anterior, tienen **mayores dificultades para obtener un empleo**.

La suma de los dos grupos hace un total de **9.745 personas perceptoras de RGI**; el **13,5%** de este total en Gipuzkoa se refiere a personas con especiales dificultades de ser empleadas. Por comarcas, Bidasoa alcanza un 22%, mientras que en Debagoiena se reduce al 10%.

Tabla 39. Distribución de las personas perceptoras según sexo

	Personas desempleadas y personas con trabajo precario	Personas con especiales dificultades de empleabilidad	TOTAL
Bidasoa	793	224	**1.017**
Debabarrena	1.002	135	**1.137**
Debagoiena	667	74	**741**
Donostialdea	2.909	439	**3.348**
Oarsoaldea	1.144	155	**1.299**
Goierri	632	93	**725**
Tolosaldea	551	69	**620**
Urola Kosta	731	127	**858**
TOTAL	**8.429**	**1.316**	**9.745**

Tabla 40. Distribución de las personas perceptoras según sexo, en porcentajes

	Personas desempleadas y personas con trabajo precario	Personas con especiales dificultades de empleabilidad	TOTAL
Bidasoa	77,97%	**22,03%**	**100%**
Debabarrena	88,13%	11,87%	**100%**
Debagoiena	90,01%	9,99%	**100%**
Donostialdea	86,89%	13,11%	**100%**
Oarsoaldea	88,07%	11,93%	**100%**
Goierri	87,17%	12,83%	**100%**
Tolosaldea	88,87%	11,13%	**100%**
Urola Kosta	85,20%	**14,80%**	**100%**
TOTAL	**86%**	**14%**	**100%**

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de Lanbide, Marzo 2018.

A continuación se incluye el análisis realizado, teniendo en cuenta el sexo, la edad, el nivel de cualificación máximo alcanzado y el país de nacimiento de las personas perceptoras. El **Anexo 4** incluye información adicional, tanto en números absolutos como distribuida por hombre y mujer.

… 2.1. PERFIL DE LAS PERSONAS EN RIESGO O EN SITUACIÓN DE EXLUSIÓN

SEXO: Tal y como se observa en las siguientes tablas, el **peso de las mujeres es mayor** tanto en el caso de personas perceptoras desempleadas y personas con trabajo precario (**53,2%** del total), como en el de personas con especiales dificultades de empleabilidad (**57,9%**). No obstante, **existen diferencias** entre comarcas, especialmente en el caso de las personas con especiales dificultades de empleabilidad; por ejemplo, el **67,6%** de las personas de este colectivo de **Debagoiena** son mujeres, mientras que en el caso de **Debabarrena**, este porcentaje desciende al **47,6%**.

Tabla 41. Personas desempleadas y personas con trabajo precario. Distribución de las personas perceptoras según sexo

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Bidasoa	335	458	**793**
Debabarrena	549	453	**1.002**
Debagoiena	357	310	**667**
Donostialdea	1.225	1.684	**2.909**
Oarsoaldea	509	635	**1.144**
Goierri	319	313	**632**
Tolosaldea	285	266	**551**
Urola Kosta	368	363	**731**
TOTAL	**3.947**	**4.482**	**8.429**

	Hombres	Mujeres
Bidasoa	42,24%	57,76%
Debabarrena	54,79%	45,21%
Debagoiena	53,52%	46,48%
Donostialdea	42,78%	57,22%
Oarsoaldea	44,49%	55,51%
Goierri	50,47%	49,53%
Tolosaldea	51,72%	48,28%
Urola Kosta	50,34%	49,66%
TOTAL	**46,83%**	**53,17%**

Tabla 42. Personas con especiales dificultades de empleabilidad. Distribución de las personas perceptoras según sexo

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Bidasoa	88	136	**224**
Debabarrena	72	63	**135**
Debagoiena	24	50	**74**
Donostialdea	184	255	**439**
Oarsoaldea	66	89	**155**
Goierri	29	64	**93**
Tolosaldea	36	33	**69**
Urola Kosta	55	72	**127**
TOTAL	**554**	**762**	**1.316**

	Hombres	Mujeres
Bidasoa	39,29%	60,71%
Debabarrena	53,33%	46,67%
Debagoiena	32,43%	67,57%
Donostialdea	41,91%	58,09%
Oarsoaldea	42,58%	57,42%
Goierri	31,18%	68,82%
Tolosaldea	52,17%	47,83%
Urola Kosta	43,31%	56,69%
TOTAL	**42,10%**	**57,90%**

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de Lanbide, Marzo 2018.

… 2.1. PERFIL DE LAS PERSONAS EN RIESGO O EN SITUACIÓN DE EXLUSIÓN

INTERVALO DE EDAD: El **63,5% de las personas perceptoras desempleadas y con trabajo precario** tiene entre **35 y 54 años**. En el caso de las **personas con especiales dificultades de empleabilidad** en cambio, se observa un mayor peso de las personas de mayor edad; el **61,6% tiene entre 45 y 64 años**. De hecho, el 35,4% tiene entre 55 y 64 años (el 40,6% en Tolosaldea y el 28,4% en Debagoiena).

Tabla 43. Personas desempleadas y personas con trabajo precario. Distribución de las personas perceptoras según intervalo de edad

TOTAL	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	GIPUZKOA
16 a 24	2,90%	1,30%	1,65%	2,10%	2,88%	3,01%	3,09%	1,09%	**2,19%**
25 a 34	18,54%	23,95%	20,69%	20,01%	19,58%	22,94%	22,69%	23,53%	**21,03%**
35 a 44	36,70%	37,33%	35,68%	32,97%	36,45%	37,18%	37,02%	39,40%	**35,66%**
45 a 54	29,76%	26,65%	28,94%	29,19%	28,32%	26,11%	24,14%	24,76%	**27,86%**
55 a 64	11,73%	10,38%	12,89%	15,40%	12,50%	10,28%	12,70%	10,94%	**12,92%**
65 a 74	0,38%	0,30%	0,15%	0,28%	0,26%	0,32%	0,18%	0,27%	**0,27%**
75 a 84	0,00%	0,10%	0,00%	0,07%	0,00%	0,16%	0,18%	0,00%	**0,06%**
TOTAL	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100,00%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

Tabla 44. Personas con especiales dificultades de empleabilidad. Distribución de las personas perceptoras según intervalo de edad

TOTAL	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	GIPUZKOA
Sin clasificar	0,45%	0,74%	0,00%	0,23%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,23%**
16 a 24	4,02%	2,96%	5,41%	2,28%	2,58%	9,68%	2,90%	2,36%	**3,42%**
25 a 34	7,59%	8,15%	14,86%	6,38%	8,39%	8,60%	5,80%	7,09%	**7,67%**
35 a 44	15,18%	11,11%	16,22%	16,86%	20,00%	19,35%	23,19%	25,20%	**17,63%**
45 a 54	29,02%	29,63%	20,27%	26,65%	29,68%	24,73%	11,59%	23,62%	**26,14%**
55 a 64	36,16%	38,52%	28,38%	38,04%	29,68%	31,18%	40,58%	33,07%	**35,41%**
65 a 74	7,14%	7,41%	12,16%	8,88%	9,03%	4,30%	14,49%	7,87%	**8,51%**
75 a 84	0,45%	1,48%	1,35%	0,46%	0,65%	2,15%	1,45%	0,79%	**0,84%**
85 años y más	0,00%	0,00%	1,35%	0,23%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,15%**
TOTAL	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de Lanbide, Marzo 2018.

… 2.1. PERFIL DE LAS PERSONAS EN RIESGO O EN SITUACIÓN DE EXLUSIÓN

NIVEL FORMATIVO EN DEMANDA DE EMPLEO: En cuanto al nivel formativo alcanzado, se observa tanto el caso de las personas desempleadas y personas con trabajo precario, como en el caso de personas con especiales dificultades de empleabilidad, como el **nivel de cualificación máximo alcanzado es bastante bajo**; el **45,3%** del total del primer grupo y el **43,7%** del segundo no tienen título de graduado escolar.

Tabla 45. Personas desempleadas y personas con trabajo precario. Distribución de las personas perceptoras según nivel de estudios alcanzado

TOTAL	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Sin clasificar	0,38%	3,69%	6,90%	1,72%	2,36%	1,58%	5,26%	3,69%	**2,72%**
Sin estudios	0,13%	0,60%	0,60%	0,41%	0,52%	1,11%	0,36%	0,41%	**0,49%**
Primarios incompletos	7,57%	14,77%	11,69%	9,49%	10,40%	14,72%	8,17%	11,90%	**10,75%**
Primarios completos	17,02%	16,17%	14,54%	9,97%	10,49%	14,40%	11,07%	19,70%	**13,05%**
Secundaria sin título de graduado escolar	22,82%	20,16%	20,69%	17,29%	23,25%	28,01%	32,85%	17,78%	**21,09%**
Secundaria con título de graduado escolar	22,70%	19,86%	19,64%	24,61%	22,47%	21,52%	17,97%	22,16%	**22,30%**
Bachillerato	10,09%	10,38%	8,25%	12,48%	10,84%	6,80%	8,17%	7,39%	**10,30%**
FP (Medio y Superior)	14,38%	11,28%	12,74%	16,91%	14,69%	8,39%	11,98%	10,94%	**13,89%**
Estudios universitarios	4,92%	3,09%	4,95%	7,12%	4,98%	3,48%	4,17%	6,02%	**5,41%**
TOTAL	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

Tabla 46. Personas con especiales dificultades de empleabilidad. Distribución de las personas perceptoras según nivel de estudios alcanzado

TOTAL	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Sin clasificar	0,45%	5,93%	4,05%	1,37%	1,29%	5,38%	10,14%	3,94%	**2,81%**
Sin estudios	0,45%	0,74%	1,35%	0,46%	0,00%	0,00%	0,00%	1,57%	**0,53%**
Primarios incompletos	6,70%	14,07%	10,81%	6,38%	5,16%	4,30%	11,59%	7,09%	**7,52%**
Primarios completos	16,07%	11,85%	27,03%	6,38%	9,03%	12,90%	1,45%	15,75%	**11,17%**
Secundaria sin título de graduado escolar	25,89%	21,48%	12,16%	21,41%	28,39%	39,78%	37,68%	18,90%	**24,39%**
Secundaria con título de graduado escolar	26,34%	26,67%	18,92%	29,84%	34,84%	23,66%	23,19%	29,92%	**28,12%**
Bachillerato	9,38%	7,41%	8,11%	15,49%	8,39%	6,45%	2,90%	7,09%	**10,26%**
FP (Medio y Superior)	10,27%	9,63%	13,51%	14,12%	10,32%	5,38%	11,59%	11,02%	**11,47%**
Estudios universitarios	4,46%	2,22%	4,05%	4,56%	2,58%	2,15%	1,45%	4,72%	**3,72%**
TOTAL	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de Lanbide, Marzo 2018.

… 2.1. PERFIL DE LAS PERSONAS EN RIESGO O EN SITUACIÓN DE EXLUSIÓN

…NIVEL FORMATIVO EN DEMANDA DE EMPLEO:

A su vez, el **22,3%** de las personas desempleadas y personas con trabajo precario y el **28,1%** de las personas con especiales dificultades de empleabilidad únicamente ha alcanzado el título de graduado escolar. Destaca por comarcas, como el 58,2% de las personas del primer grupo y el 57% del segundo grupo del **Goierri** no tienen graduado escolar, mientras que en el caso de **Donostialdea** estas cifras se reducen al 37,2% y 34,6% respectivamente.

Tabla 47. Personas con especiales dificultades de empleabilidad. Distribución de las personas perceptoras según nivel de estudios alcanzado, agrupando los niveles más bajos

TOTAL	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Sin título de graduado escolar	49,11%	48,15%	51,35%	34,62%	42,58%	56,99%	50,72%	43,31%	**43,62%**
Con título de graduado escolar	26,34%	26,67%	18,92%	29,84%	34,84%	23,66%	23,19%	29,92%	**28,12%**
Bachillerato	9,38%	7,41%	8,11%	15,49%	8,39%	6,45%	2,90%	7,09%	**10,26%**
FP (Medio y Superior)	10,27%	9,63%	13,51%	14,12%	10,32%	5,38%	11,59%	11,02%	**11,47%**
Estudios universitarios	4,46%	2,22%	4,05%	4,56%	2,58%	2,15%	1,45%	4,72%	**3,72%**
Sin clasificar	0,45%	5,93%	4,05%	1,37%	1,29%	5,38%	10,14%	3,94%	**2,81%**
TOTAL	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

Tabla 48. Personas desempleadas y personas con trabajo precario. Distribución de las personas perceptoras según nivel de estudios alcanzado, agrupando los niveles más bajos

TOTAL	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Sin título de graduado escolar	47,54%	51,70%	47,53%	37,16%	44,67%	58,23%	52,45%	49,79%	**45,38%**
Con título de graduado escolar	22,70%	19,86%	19,64%	24,61%	22,47%	21,52%	17,97%	22,16%	**22,30%**
Bachillerato	10,09%	10,38%	8,25%	12,48%	10,84%	6,80%	8,17%	7,39%	**10,30%**
FP (Medio y Superior)	14,38%	11,28%	12,74%	16,91%	14,69%	8,39%	11,98%	10,94%	**13,89%**
Estudios universitarios	4,92%	3,09%	4,95%	7,12%	4,98%	3,48%	4,17%	6,02%	**5,41%**
Sin clasificar	0,38%	3,69%	6,90%	1,72%	2,36%	1,58%	5,26%	3,69%	**2,72%**
TOTAL	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de Lanbide, Marzo 2018.

… 2.1. PERFIL DE LAS PERSONAS EN RIESGO O EN SITUACIÓN DE EXLUSIÓN

ZONA GEOGRÁFICA DE NACIMIENTO: Destaca de manera significativa como el peso de la **población extranjera** es bastante mayor en el caso de las personas desempleadas o con trabajo precario que en el caso de las personas con especiales dificultades de empleabilidad; el **54,4%** y **34,65%** respectivamente. En el primero de los casos, el 18,65% del total de personas perceptoras proviene del **Magreb**, seguido de **América del Sur** (el 16,7%). En el segundo de los casos, América del Sur tiene mayor peso (el 11,9%), seguido muy de cerca del Magreb (10,71%).

Tabla 49. Personas desempleadas y personas con trabajo precario. Distribución de las personas perceptoras según zona geográfica de nacimiento

	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	GIPUZKOA
Sin Clasificar	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,09%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,01%**
Apátrida	0,00%	0,00%	0,15%	0,03%	0,00%	0,00%	0,36%	0,14%	**0,06%**
Unión Europea	3,40%	1,80%	1,95%	3,78%	**5,07%**	**6,80%**	**5,63%**	3,69%	**3,88%**
Resto Europa	0,76%	0,60%	0,15%	**3,37%**	0,87%	0,95%	1,63%	1,23%	**1,72%**
Magreb	17,40%	**30,74%**	**25,34%**	10,66%	16,17%	17,88%	**26,13%**	**28,04%**	**18,65%**
Africa Subsahariana	10,59%	13,37%	**15,29%**	4,95%	8,74%	**13,45%**	**15,06%**	12,86%	**9,80%**
Asia	**4,29%**	**4,69%**	**5,85%**	2,75%	1,49%	**8,54%**	1,09%	2,87%	**3,54%**
América del Norte	0,00%	0,00%	0,00%	0,03%	0,09%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,02%**
América del Sur	16,14%	15,67%	15,29%	**21,90%**	12,50%	9,81%	10,71%	16,42%	**16,70%**
Estado español	**47,41%**	**33,13%**	**35,83%**	**52,53%**	**54,98%**	**42,56%**	**39,38%**	**34,75%**	**45,60%**
Oceania	0,00%	0,00%	0,15%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,01%**
TOTAL	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de Lanbide, Marzo 2018.

… 2.1. PERFIL DE LAS PERSONAS EN RIESGO O EN SITUACIÓN DE EXLUSIÓN

… ZONA GEOGRÁFICA DE NACIMIENTO:

Por comarcas, se observan importantes diferencias tanto en el caso de personas desempleadas y trabajo precario y personas con especiales dificultades de empleabilidad:

- Personas desempleadas y trabajo precario: el **66,9%** de las personas de Debabarrena de este grupo son extranjeras, mientras que este porcentaje se reduce al **45%** en Oarsoaldea.
- Personas con especiales dificultades de empleabilidad: los datos difieren en este segundo grupo. Destaca como el **55,4%** de las personas de Debagoiena son extranjeras, siendo únicamente del **26%** en Donostialdea.

Tabla 50. Personas con especiales dificultades de empleabilidad. Distribución de las personas perceptoras según zona geográfica de nacimiento

TOTAL	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Unión Europea	5,36%	3,70%	2,70%	3,42%	5,16%	3,23%	7,25%	6,30%	**4,41%**
Resto Europa	0,45%	0,00%	0,00%	1,82%	1,29%	1,08%	0,00%	0,79%	**0,99%**
Magreb	12,05%	17,04%	16,22%	5,47%	10,32%	11,83%	20,29%	11,02%	**10,71%**
Africa Subsahariana	2,68%	10,37%	13,51%	2,28%	5,81%	5,38%	14,49%	6,30%	**5,47%**
Asia	0,89%	2,22%	2,70%	1,59%	0,00%	2,15%	0,00%	0,00%	**1,22%**
América del Sur	10,27%	15,56%	20,27%	11,39%	10,97%	11,83%	5,80%	11,81%	**11,85%**
Estado español	**68,30%**	**51,11%**	**44,59%**	**74,03%**	**66,45%**	**64,52%**	**52,17%**	**63,78%**	**65,35%**
TOTAL	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100,00%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de Lanbide, Marzo 2018.

… 2.1. PERFIL DE LAS PERSONAS EN RIESGO O EN SITUACIÓN DE EXLUSIÓN

A continuación se incluyen las principales características de las personas perceptoras de la RGI por Comarca. El **Anexo 4** incluye información más detallada.

→ PERFIL DE LAS PERSONAS PERCEPTORAS DE RGI - BIDASOA

Personas desempleadas o con trabajo precario

- ✓ El **57,8%** del total son **mujeres**.
- ✓ El rango de entre **35 y 44 años** es el que mayor peso tiene (un 36,7%).
  - **El 26,4% de las mujeres** tiene entre **16 y 34 años**; en el caso de los hombres esta cifra se reduce al 14,6%.
- ✓ **Cerca de la mitad (el 47,54%)** no tiene título de graduado escolar. El 14% tiene algún título de FP y el 5% ha alcanzado estudios universitarios. No se observan diferencias entre hombres y mujeres.
- ✓ El **52,6% de las personas son extranjeras**. El **Magreb** es el principal origen (un 17,4%), seguido de América del Sur y África Subsahariana (un 16,1% y 10,6% respectivamente).
- ✓ El **60% de los hombres** y el **47%** de las **mujeres son extranjeras**.
  - El **31,3% de los hombres** provienen del **Magreb** y el 7,7% de África Subsahariana.
  - El **22,5% de las mujeres** provienen de **América del Sur** y el 12,2% de África Subsahariana.

Personas con especiales dificultades de empleabilidad

- ✓ Las **mujeres** alcanzan el **61%** del total.
- ✓ El rango de entre **55 y 64** años tiene mayor peso (**36,16%**). Esta cifra alcanza el 39% en el caso de las mujeres.
- ✓ El **nivel educativo máximo alcanzado es similar** al colectivo de personas desempleadas o con trabajo precario.
- ✓ El peso de las **personas extranjeras** es menor: el **32%**
- ✓ El país de **origen de las personas es muy similar** al otro colectivo comparado: Magreb (con mayor peso de los hombres), seguido por América del Sur (mayor peso de las mujeres).

… 2.1. PERFIL DE LAS PERSONAS EN RIESGO O EN SITUACIÓN DE EXLUSIÓN

→ PERFIL DE LAS PERSONAS PERCEPTORAS DE RGI - DEBABARRENA

Personas desempleadas o con trabajo precario

- ✓ El **54,8%** del total son **hombres** y el **45,2% mujeres**.
- ✓ El rango de edad de entre **35 y 44 años** es el que mayor peso tiene (un **37,3%**). Le sigue el rango entre **45 y 54 años** (**26,7%**). No existen diferencias significativas entre hombres y mujeres.
- ✓ **Más de la mitad (el 51,7%)** no tiene título de graduado escolar. En el caso de los hombres esta cifra alcanza el 55,7% y en el caso de las mujeres se reduce al 46,8%.
  - El **11,2%** tiene estudios de **FP**, siendo del 16,8% en el caso de las mujeres.
- ✓ El **66,9% de las personas** que perciben la RGI **son extranjeras**; el 74,3% en el caso de los hombres. Destaca especialmente el peso de las personas procedentes del **Magreb** (el **23,9%** del total). El 13,3% procede de América del Sur.
  - El **41,9% de los hombres** provienen del **Magreb**.
  - El **27,4% de las mujeres** provienen de **América del Sur**.

Personas con especiales dificultades de empleabilidad

- ✓ El **53,3%** del total son **hombres** y el **46,7% mujeres**.
- ✓ El **39%** tiene entre **55 y 64** años. En el caso de los hombres supone el 42%.
- ✓ El nivel de cualificación es similar; el **48% no tiene título de graduado escolar**.
- ✓ Se reduce el peso de las **personas extranjeras**; suponen el **49% del total**.
- ✓ En cuanto al **país de origen**, se sigue la **misma tendencia** que en el colectivo de personas desempleadas o con trabajo precario; Magreb y América del Sur.

… 2.1. PERFIL DE LAS PERSONAS EN RIESGO O EN SITUACIÓN DE EXLUSIÓN

→ PERFIL DE LAS PERSONAS PERCEPTORAS DE RGI - DEBAGOIENA

Personas desempleadas o con trabajo precario

- ✓ El **53,5%** del total son **hombres**.
- ✓ El rango de edad de entre **35 y 44 años** es el que mayor peso tiene (un **35,7%**). Las principales diferencias entre hombres y mujeres se refieren a que las mujeres tienen menor edad; el 26% de las mujeres tiene entre 16 y 34 años, mientras que en el caso de los hombres esta cifra se reduce al 18%.
- ✓ **El 47,5%** no tiene título de graduado escolar.
  - El **17,1%** de los hombres tiene estudios de **FP**, siendo del 9% en el caso de las mujeres.
- ✓ El **64,2% de las personas** que perciben la RGI **son extranjeras**. El Magreb es el principal origen (25,3%), seguido de América del Sur y África Subsahariana, ambos con un 15,3% respectivamente.
- ✓ El **70% de las hombres son extranjeros,** y el **57,4%** en el caso de las **mujeres**.
  - El **33,1% de los hombres** provienen del **Magreb**.
  - El **24,8% de las mujeres** provienen de **América del Sur**.

Personas con especiales dificultades de empleabilidad

- ✓ El peso de las **mujeres** es mucho mayor, alcanzando el **68%** del total.
- ✓ El **28%** tiene entre **55 y 64 años**, seguido del tramo de 45 a 54 años (el 20,3%).
- ✓ El **51% no tiene graduado escolar**.
- ✓ El peso de las **personas extranjeras** es menor, suponiendo el **55%** del total.
- ✓ En este caso **América del Sur** es el principal origen (el 20%), seguido del Magreb (16%).
  - El **26% de las mujeres** provienen de **América del Sur**.
  - El **21% de los hombres** provienen del **Magreb**.

… 2.1. PERFIL DE LAS PERSONAS EN RIESGO O EN SITUACIÓN DE EXLUSIÓN

→ PERFIL DE LAS PERSONAS PERCEPTORAS DE RGI - DONOSTIALDEA

Personas desempleadas o con trabajo precario

- ✓ El **57,2%** del total son **mujeres**.
- ✓ El rango de entre **35 y 44 años** es el que mayor peso tiene (un **34%**), seguido muy cerca por el rango de **45-54 años (29%)**.
- ✓ Esta comarca es la que menor % de personas sin título de graduado escolar tiene, en comparación al resto de comarcas, si bien **alcanza un 37%.** En el caso de las mujeres es del 35,6%.
  - El **16,9%** tiene estudios de **FP**, el **12%** estudios de **Bachiller** y el **7% estudios universitarios**.
- ✓ El **47,5% de las personas son extranjeras**; siendo el 21,9% del total de personas receptoras procedentes de **América del Sur**.
  - El **20,3% de los hombres** proviene del **Magreb**.
  - El **30,5% de las mujeres** proviene de **América del Sur**.

Personas con especiales dificultades de empleabilidad

- ✓ El peso de las **mujeres** es muy similar al colectivo de personas desempleadas o con trabajo precario; un **58%**.
- ✓ El rango de entre **55 y 64 años** es el que mayor peso tiene; un **38%**. El 45,1% en el caso de los hombres.
- ✓ El porcentaje de personas **sin título de graduado escolar** se reduce al **34,6%**.
- ✓ Únicamente el **26%** de este colectivo son **personas extranjeras**.
- ✓ El **11,4%** del total de personas perceptoras proviene de **América del Sur**.

… 2.1. PERFIL DE LAS PERSONAS EN RIESGO O EN SITUACIÓN DE EXLUSIÓN

→ PERFIL DE LAS PERSONAS PERCEPTORAS DE RGI - OARSOALDEA

Personas desempleadas o con trabajo precario

- ✓ El **55,51%** de las personas perceptoras son **mujeres**.
- ✓ El rango de entre **35 y 44 años** tiene mayor peso, suponiendo el **36,7%** de las personas perceptoras.
- ✓ El **44%** del total **no tienen título de graduado escolar**; esta cifra alcanza el **64%** en el caso de los **hombres**.
- ✓ El **45%** de las personas perceptoras son **extranjeras**; el 52% en el caso de los hombres.
- ✓ El **16%** provienen del **Magreb** y el **12,5%** de **América del Sur**.
  - El 26% de los hombres proviene del Magreb.
  - El 19% de las mujeres proviene de América del Sur.

Personas con especiales dificultades de empleabilidad

- ✓ **El peso de las** mujeres es muy similar (un **57,4%**).
- ✓ El rango de entre **45 y 54 años** y el de **55 y 64 años** tienen el mismo peso; un **29,7%**.
- ✓ El **42,6%** no tiene título de **graduado escolar**. El 56% en el caso de los hombres.
- ✓ El **33,5%** son **personas extranjeras**.
- ✓ El **11%** del total del colectivo proviene de **América del Sur** y el **10%** del **Magreb**.
- ✓ Siguiendo la tendencia del colectivo comparado, el Magreb tiene mayor peso en el caso de los hombres y América del Sur en el caso de las mujeres.

… 2.1. PERFIL DE LAS PERSONAS EN RIESGO O EN SITUACIÓN DE EXLUSIÓN

→ PERFIL DE LAS PERSONAS PERCEPTORAS DE RGI - GOIERRI

Personas desempleadas o con trabajo precario

- ✓ La distribución entre hombres (**50,5%**) y mujeres (**49,5%**) es muy similar.
- ✓ El rango de edad de entre **35 y 44 años** es el que mayor peso tiene (un 37,2%). No existen diferencias significativas entre hombres y mujeres.
- ✓ **La gran mayoría (el 58,2%)** no tiene el título de graduado escolar; en el caso de los hombres esta cifra alcanza el 64%.
  - Únicamente el **8,4%** tiene estudios de **FP**.
- ✓ El **57,4% de las personas** que perciben la RGI **son extranjeras**. El **Magreb** es el principal origen (un 17,9%), seguido del África Subsahariana (un 13,5%).
- ✓ El **69,3% de las hombres** son **extranjeros,** mientras que en el caso de las **mujeres** esta cifra desciende al **55,4%.**
  - El **28,5% de los hombres** proviene del **Magreb**.
  - El **16,9% de las mujeres** proviene de **América del Sur**.

Personas con especiales dificultades de empleabilidad

- ✓ El peso de las **mujeres** en este colectivo es mucho mayor; alcanza el **68%**.
- ✓ El **31%** tiene entre **55 y 64 años**.
- ✓ El **nivel educativo** alcanzado es **similar**; el 57% no cuenta con graduado escolar.
- ✓ El peso de las **personas extranjeras** se reduce mucho, al **35%**.
- ✓ Destaca por igual el peso de las personas provenientes del **Magreb** y de **América del Sur** (11,81% respectivamente).
  - El **14% de las mujeres** viene de **América del Sur** y el **12,5% del Magreb**.

… 2.1. PERFIL DE LAS PERSONAS EN RIESGO O EN SITUACIÓN DE EXLUSIÓN

→ PERFIL DE LAS PERSONAS PERCEPTORAS DE RGI - TOLOSALDEA

Personas desempleadas o con trabajo precario

- ✓ El **51,7%** del total son **hombres**.
- ✓ El rango de entre **35 y 44 años** es el que mayor peso tiene (un **37%**). Destaca como el **30,5% de las mujeres tiene entre 16 y 34 años**, mientras que este porcentaje se reduce al 21,4% en el caso de los hombres.
- ✓ **El 52,5%** no tiene el graduado escolar, siendo este porcentaje del 57,5% en el caso de los hombres.
  - El **12%** tiene estudios de **FP** y el **8,2%** tiene estudios de **Bachiller**.
- ✓ El **60,6% de las personas** que perciben la RGI **son extranjeras**. El **Magreb** es el principal origen (un 26,1%), seguido del África Subsahariana (15,06%).
- ✓ El **67,4% de los hombres** son **extranjeros,** mientras que en el caso de las **mujeres** esta cifra desciende al **53,4%.**
  - El **38,6% de los hombres** proviene del **Magreb**.
  - El **15,79% de las mujeres** proviene de **América del Sur**; les siguen muy de cerca las mujeres provenientes de África Subsahariana (14,3%) y Magreb (12,8%).

Personas con especiales dificultades de empleabilidad

- ✓ El **52,17%** son **hombres**.
- ✓ El **24%** tiene entre **55 y 64 años.**
- ✓ El **nivel educativo es muy similar** al colectivo comparado. Destaca como el 10% no se clasifica en ninguna categoría.
- ✓ El **48%** son personas **extranjeras**. Destaca el peso de las personas del **Magreb** (el 20%), seguido de las personas provenientes del **África Subsahariana** (el 15%). El 7% provienen de la Unión Europea.

… 2.1. PERFIL DE LAS PERSONAS EN RIESGO O EN SITUACIÓN DE EXLUSIÓN

→ PERFIL DE LAS PERSONAS PERCEPTORAS DE RGI – UROLA KOSTA

Personas desempleadas o con trabajo precario

- ✓ La distribución entre hombres (**50,3%**) y mujeres (**49,7%**) es muy similar.
- ✓ El **39,4%** tiene entre **35 y 44 años**. La principal diferencia entre hombres y mujeres es que el segmento de mujeres de menor edad es mayor que el segmento de los hombres; el 29,5% tiene entre 16 y 34 años, mientras que en el caso de los hombres este porcentaje se reduce al 19,8%.
- ✓ **El 49,8%** no ha logrado el título de graduado escolar, siendo este porcentaje del 53% en el caso de los hombres.
  - El **10,9%** del total tiene estudios de **FP** y el **6% estudios universitarios**.
- ✓ El **65,2% de las personas** que perciben la RGI **son extranjeras**. Destaca especialmente el peso de las personas procedentes del **Magreb** (el **28%** del total). El 16,4% procede de América del Sur.
- ✓ El **69,3% de los hombres son extranjeros**; el **61,2%** en el caso de las **mujeres**.
  - El **38% de los hombres** provienen del **Magreb** y el **16,6% del África Subsahariana**.
  - El **27,3% de las mujeres** provienen de **América del Sur** y el **17,9% del Magreb**.

Personas con especiales dificultades de empleabilidad

- ✓ El **56,7%** son **mujeres**.
- ✓ El **33%** tiene entre **55 y 64 años**. El 43,6% en el caso de los hombres.
- ✓ El **nivel educativo** es **ligeramente superior**. El porcentaje de personas sin título de graduado escolar se reduce al 43%. En el caso de las mujeres en cambio, se incrementa al 51%.
- ✓ El peso de las **personas extranjeras** se reduce al **36%**. Los principales orígenes son **América del Sur** y **Magreb** por igual.
- ✓ El 16% de los hombres proviene del Magreb y el 18% de las mujeres de América del Sur.

… 2.1. PERFIL DE LAS PERSONAS EN RIESGO O EN SITUACIÓN DE EXLUSIÓN

PERFIL ACADÉMICO DE LAS PERSONAS EN DESEMPLEO POR COMARCA

Se analiza a continuación el nivel de cualificación máximo alcanzado por las personas desempleadas de acuerdo a la información recogida en Garapen, para cada una de las comarcas analizadas*. Como se observa en las siguientes tablas, el nivel de cualificación es bastante bajo, acorde con la tendencia identificada en las páginas anteriores de este capítulo.

TOTAL PERSONAS DESEMPLEADAS:

Tabla 51. Distribución de las personas desempleadas según nivel de cualificación alcanzado.

Total personas desempleadas	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	Gipuzkoa
Sin alfabetizar o estudios primarios incompletos	317	503	245	1.063	297	336	252	230	**3.243**
Estudios primarios completos	1.022	592	490	1.282	394	427	212	477	**4.896**
ESO	1.710	1.650	1.070	5.065	2.043	1.259	1.132	1.345	**15.274**
FP (Medio y Superior)	832	660	464	2.374	805	459	405	526	**6.525**
Estudios universitarios	430	336	260	1.910	294	313	201	401	**4.145**
TOTAL	**4.311**	**3.741**	**2.529**	**11.694**	**3.833**	**2.794**	**2.202**	**2.979**	**34.083**

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Urbano de Garapen, 2018.

**Nota: La comarca de Donostialdea no incluye Oarsoaldea, que se analiza de forma separada.*

… 2.1. PERFIL DE LAS PERSONAS EN RIESGO O EN SITUACIÓN DE EXLUSIÓN

El **24%** de las personas desempleadas guipuzcoanas **no está alfabetizada o tiene únicamente estudios primarios**, siendo del 31,1% en el caso de la comarca del Bidasoa. Si a este colectivo se le suman las personas que han alcanzado la **Enseñanza Secundaria Obligatoria (ESO)**, la cifra alcanza el **69%** en Gipuzkoa; siendo del 73,4% en el caso de Debabarrena.

Tabla 52. Distribución de las personas desempleadas según nivel de cualificación alcanzado, el porcentajes

Total personas desempleadas	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	Gipuzkoa
Sin alfabetizar o estudios primarios incompletos	7,4%	**13,4%**	9,7%	9,1%	7,7%	**12,0%**	**11,4%**	7,7%	**9,5%**
Estudios primarios completos	**23,7%**	15,8%	**19,4%**	11,0%	10,3%	15,3%	9,6%	16,0%	**14,4%**
ESO	39,7%	44,1%	42,3%	43,3%	53,3%	45,1%	51,4%	45,1%	**44,8%**
FP (Medio y Superior)	19,3%	17,6%	18,3%	20,3%	21,0%	16,4%	18,4%	17,7%	**19,1%**
Estudios universitarios	10,0%	9,0%	10,3%	16,3%	7,7%	11,2%	9,1%	13,5%	**12,2%**
TOTAL	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Urbano de Garapen, 2018.

… 2.1. PERFIL DE LAS PERSONAS EN RIESGO O EN SITUACIÓN DE EXLUSIÓN

TOTAL DESEMPLEADOS HOMBRES Y MUJERES: Se observan diferencias en cuanto al nivel de cualificación alcanzado en el caso de hombres y mujeres, ya que de forma generalizada, en el caso de las mujeres, es superior. Así, el 35% de las mujeres desempleadas tiene una titulación de FP o universitaria (el 40% en el caso de Donostialdea), mientras que en el caso de los hombres, esta cifra se sitúa en el 27% (21% en el caso de Debabarrena).

Tabla 53. Distribución de las personas desempleadas hombres y mujeres según nivel de cualificación alcanzado, el porcentajes

Total hombres desempleados	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	Gipuzkoa
Sin alfabetizar o estudios primarios incompletos	9,2%	**14,2%**	9,1%	9,2%	8,9%	**12,6%**	**12,9%**	8,0%	**10,1%**
Estudios primarios completos	**25,5%**	17,2%	**18,5%**	11,6%	10,7%	**17,0%**	9,4%	**17,4%**	**15,1%**
ESO	40,5%	47,8%	44,2%	47,3%	55,5%	48,5%	56,7%	50,5%	**48,2%**
FP (Medio y Superior)	17,2%	14,2%	19,6%	17,8%	19,9%	12,9%	14,4%	15,3%	**16,9%**
Estudios universitarios	7,6%	6,6%	8,6%	14,0%	5,0%	9,0%	6,7%	8,7%	**9,7%**
TOTAL	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Total mujeres desempleadas	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	Gipuzkoa
Sin alfabetizar o estudios primarios incompletos	6,1%	**12,9%**	**10,2%**	9,0%	6,8%	**11,6%**	**10,5%**	7,5%	**9,1%**
Estudios primarios completos	**22,6%**	14,9%	**20,0%**	10,4%	10,0%	**14,2%**	9,8%	**15,1%**	**13,9%**
ESO	39,1%	41,5%	40,9%	40,2%	51,6%	42,8%	47,9%	41,5%	**42,4%**
FP (Medio y Superior)	20,7%	20,1%	17,4%	22,2%	21,8%	18,8%	21,0%	19,2%	**20,7%**
Estudios universitarios	11,5%	10,6%	11,5%	18,1%	9,7%	12,6%	10,7%	16,7%	**13,9%**
TOTAL	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Urbano de Garapen, 2018.

… 2.1. PERFIL DE LAS PERSONAS EN RIESGO O EN SITUACIÓN DE EXLUSIÓN

PERSONAS DESEMPLEADAS MENORES DE 25 AÑOS: En el caso de las personas desempleadas menores de 25 años, el nivel de cualificación es incluso menor en comparación al total de personas desempleadas. El 40% se encuentra sin alfabetizar o sólo alcanza los estudios primarios (el 61% en el caso de Bidasoa). Así, únicamente el 20% se encuentra en posesión de un título de FP o universitario (el 14% en el caso de Bidasoa).

Tabla 54. Distribución de las personas desempleadas menores de 25 años según nivel de cualificación alcanzado, en porcentajes

Total personas desempleadas menores de 25 años	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	Gipuzkoa
Sin alfabetizar o estudios primarios incompletos	14,6%	**20,7%**	12,5%	16,9%	16,0%	16,0%	**26,0%**	8,6%	**16,5%**
Estudios primarios completos	**46,3%**	19,4%	**28,0%**	19,9%	15,6%	19,9%	8,2%	17,1%	**22,7%**
ESO	24,8%	43,2%	32,1%	40,8%	51,9%	39,8%	48,6%	51,3%	**40,6%**
FP (Medio y Superior)	8,2%	11,5%	14,3%	12,6%	8,0%	9,5%	6,8%	13,2%	**10,8%**
Estudios universitarios	6,1%	5,3%	13,1%	9,8%	8,4%	14,7%	10,3%	9,9%	**9,5%**
TOTAL	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Urbano de Garapen, 2018.

DESEMPLEADOS HOMBRES Y MUJERES MENORES DE 25 AÑOS: En este caso, el nivel de cualificación alcanzado es similar en el caso de hombres y mujeres; el 19% de los hombres y el 22% de las mujeres tienen una titulación de FP o universitaria. Existen diferencias entre Comarcas:

- Hombres con titulación de FP o universitaria: 11% en Bidasoa y 32% en Debagoiena.
- Mujeres con titulación de FP o universitaria: 16% en Tolosaldea y 25% en Goierri.

… 2.1. PERFIL DE LAS PERSONAS EN RIESGO O EN SITUACIÓN DE EXLUSIÓN

… DESEMPLEADOS HOMBRES Y MUJERES MENORES DE 25 AÑOS:

Tabla 55. Distribución de las personas desempleadas hombres y mujeres menores de 25 años según nivel de cualificación alcanzado, en porcentajes.

Total hombres desempleados menores de 25 años	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	Gipuzkoa
Sin alfabetizar o estudios primarios incompletos	13,1%	**20,0%**	8,9%	**16,3%**	**18,3%**	14,3%	**25,8%**	3,0%	**15,3%**
Estudios primarios completos	**46,0%**	15,2%	21,1%	21,1%	19,1%	17,9%	10,6%	18,2%	**22,4%**
ESO	29,9%	48,6%	37,8%	43,7%	49,6%	44,6%	45,5%	56,1%	**43,5%**
FP (Medio y Superior)	8,0%	11,4%	22,2%	12,3%	9,6%	11,6%	7,6%	15,2%	**12,0%**
Estudios universitarios	2,9%	4,8%	10,0%	6,6%	3,5%	11,6%	10,6%	7,6%	**6,7%**
TOTAL	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Total mujeres desempleadas menores de 25 años	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	Gipuzkoa
Sin alfabetizar o estudios primarios incompletos	15,9%	**21,3%**	**16,7%**	17,6%	13,9%	17,6%	**26,3%**	12,8%	**17,6%**
Estudios primarios completos	**46,5%**	23,0%	**35,9%**	18,6%	12,3%	21,8%	6,3%	16,3%	**23,0%**
ESO	20,4%	38,5%	25,6%	37,5%	54,1%	35,3%	51,3%	47,7%	**37,7%**
FP (Medio y Superior)	8,3%	11,5%	5,1%	13,0%	6,6%	7,6%	6,3%	11,6%	**9,6%**
Estudios universitarios	8,9%	5,7%	16,7%	13,3%	13,1%	17,6%	10,0%	11,6%	**12,1%**
TOTAL	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Urbano de Garapen, 2018.

… 2.1. PERFIL DE LAS PERSONAS EN RIESGO O EN SITUACIÓN DE EXLUSIÓN

PERSONAS DESEMPLEADAS DE ENTRE 25 Y 44 AÑOS: El **25% no está alfabetizada o ha alcanzado únicamente estudios primarios**, siendo del **62% este segmento si además se le suman las personas que han alcanzado la ESO**. Se observa un nivel de cualificación menor en la comarca de Debabarrena.

Tabla 56. Distribución de las personas desempleadas de entre 25 y 44 años según nivel de cualificación alcanzado, en porcentajes

Total personas desempleadas de 25 a 44 años	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	Gipuzkoa
Sin alfabetizar o estudios primarios incompletos	8,5%	**15,7%**	**11,1%**	9,4%	9,9%	**13,5%**	**12,9%**	9,7%	**10,8%**
Estudios primarios completos	**21,4%**	**17,2%**	14,4%	9,9%	11,6%	15,7%	9,7%	**19,0%**	**14,0%**
ESO	35,4%	35,5%	36,5%	36,0%	43,3%	35,7%	42,2%	32,9%	**36,8%**
FP (Medio y Superior)	21,0%	19,0%	23,4%	22,1%	24,5%	20,3%	21,4%	19,7%	**21,6%**
Estudios universitarios	13,7%	12,7%	14,6%	22,6%	10,7%	14,8%	13,8%	18,7%	**16,8%**
TOTAL	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Urbano de Garapen, 2018.

DESEMPLEADOS HOMBRES Y MUJERES DE ENTRE 25 Y 44 AÑOS: Existentes importantes diferencias entre el nivel máximo alcanzado por hombres y mujeres; el 43% de las mujeres posee un título de FP o título universitario (49% en Donostialdea), mientras que en el caso de los hombres se reduce al 32% (24% en Debabarrena).

… 2.1. PERFIL DE LAS PERSONAS EN RIESGO O EN SITUACIÓN DE EXLUSIÓN

… DESEMPLEADOS HOMBRES Y MUJERES DE ENTRE 25 Y 44 AÑOS:

Tabla 57. Distribución de las personas desempleadas hombres y mujeres de entre 25 y 44 años según nivel de cualificación alcanzado, en porcentajes.

Total hombres desempleados de 25 a 44 años	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	Gipuzkoa
Sin alfabetizar o estudios primarios incompletos	**11,2%**	**15,8%**	9,5%	9,3%	10,0%	**12,8%**	**13,9%**	9,2%	**10,9%**
Estudios primarios completos	**20,9%**	**17,9%**	13,2%	10,4%	10,7%	**18,0%**	10,9%	**20,4%**	**14,2%**
ESO	40,0%	42,4%	43,0%	41,4%	49,1%	42,6%	50,4%	41,7%	**43,1%**
FP (Medio y Superior)	18,1%	16,0%	22,7%	20,6%	22,9%	15,6%	16,9%	17,8%	**19,3%**
Estudios universitarios	9,7%	7,9%	11,5%	18,4%	7,3%	10,9%	7,9%	11,0%	**12,4%**
TOTAL	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Total mujeres desempleadas de 25 a 44 años	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	Gipuzkoa
Sin alfabetizar o estudios primarios incompletos	6,8%	**15,6%**	**12,3%**	9,5%	9,8%	**13,9%**	**12,2%**	10,0%	**10,7%**
Estudios primarios completos	**21,7%**	**16,6%**	**15,2%**	9,5%	12,2%	**14,5%**	9,0%	**18,1%**	**13,9%**
ESO	32,5%	30,8%	31,8%	32,0%	39,1%	31,8%	37,1%	27,6%	**32,6%**
FP (Medio y Superior)	22,8%	21,0%	23,8%	23,3%	25,7%	22,9%	24,1%	20,9%	**23,1%**
Estudios universitarios	16,3%	15,9%	16,9%	25,7%	13,2%	16,9%	17,5%	23,4%	**19,8%**
TOTAL	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Urbano de Garapen, 2018.

… 2.1. PERFIL DE LAS PERSONAS EN RIESGO O EN SITUACIÓN DE EXLUSIÓN

PERSONAS DESEMPLEADAS DE 45 AÑOS O MÁS: El **21% no está alfabetizada o ha alcanzado únicamente estudios primarios**; si a este segmento se le suman las personas que han alcanzado la ESO, esta cifra se incrementa al **73%.** En el caso de Goierri, esta cifra alcanza el 80%.

Tabla 58. Distribución de las personas desempleadas de 45 años o más según nivel de cualificación alcanzado, en porcentajes

Total personas desempleadas de 45 y más años	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	Gipuzkoa
Sin alfabetizar o estudios primarios incompletos	5,4%	**10,5%**	**8,1%**	**8,0%**	4,8%	**9,7%**	**8,3%**	5,7%	**7,6%**
Estudios primarios completos	**22,6%**	**14,2%**	**22,4%**	10,9%	8,5%	13,9%	9,7%	12,9%	**13,7%**
ESO	45,2%	52,0%	48,4%	49,2%	62,5%	55,9%	59,8%	56,8%	**52,2%**
FP (Medio y Superior)	19,4%	17,2%	14,7%	19,6%	19,4%	13,6%	17,3%	16,1%	**18,1%**
Estudios universitarios	7,4%	6,1%	6,4%	12,2%	4,8%	6,8%	4,9%	8,5%	**8,5%**
TOTAL	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Urbano de Garapen, 2018.

DESEMPLEADOS HOMBRES Y MUJERES DE 45 AÑOS O MÁS: En este último caso, las diferencias entre hombres y mujeres no son tan significativas; el 24% de los hombres posee algún título de FP o título universitario (18% en Tolosaldea y Goierri), mientras que en el caso de las mujeres es del 29% (35% en Donostialdea).

… 2.1. PERFIL DE LAS PERSONAS EN RIESGO O EN SITUACIÓN DE EXLUSIÓN

… DESEMPLEADOS HOMBRES Y MUJERES DE 45 AÑOS O MÁS:

Tabla 59. Distribución de las personas desempleadas hombres y mujeres de 45 años o más según nivel de cualificación alcanzado, en porcentajes

Total hombres desempleados de 45 y más años	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	Gipuzkoa
Sin alfabetizar o estudios primarios incompletos	6,9%	**11,9%**	8,7%	8,2%	6,8%	**12,1%**	**10,0%**	7,5%	**8,7%**
Estudios primarios completos	**25,9%**	**16,8%**	**22,5%**	11,5%	9,5%	**15,8%**	8,0%	14,7%	**14,7%**
ESO	42,6%	52,6%	46,3%	52,4%	61,7%	54,5%	63,7%	57,9%	**53,2%**
FP (Medio y Superior)	17,9%	13,0%	16,5%	16,4%	18,8%	10,8%	13,2%	13,2%	**15,6%**
Estudios universitarios	6,6%	5,7%	5,9%	11,5%	3,2%	6,8%	5,0%	6,7%	**7,8%**
TOTAL	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Total mujeres desempleadas de 45 y más años	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	Gipuzkoa
Sin alfabetizar o estudios primarios incompletos	4,4%	9,5%	7,7%	7,9%	3,2%	7,9%	7,1%	4,3%	**6,8%**
Estudios primarios completos	20,4%	12,4%	22,3%	10,5%	7,6%	12,5%	10,9%	11,6%	**12,9%**
ESO	46,8%	51,6%	49,9%	46,9%	63,2%	57,0%	57,2%	56,0%	**51,5%**
FP (Medio y Superior)	20,4%	20,1%	13,4%	22,1%	19,9%	15,7%	20,1%	18,1%	**19,9%**
Estudios universitarios	7,9%	6,4%	6,6%	12,6%	6,1%	6,8%	4,8%	9,9%	**9,0%**
TOTAL	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

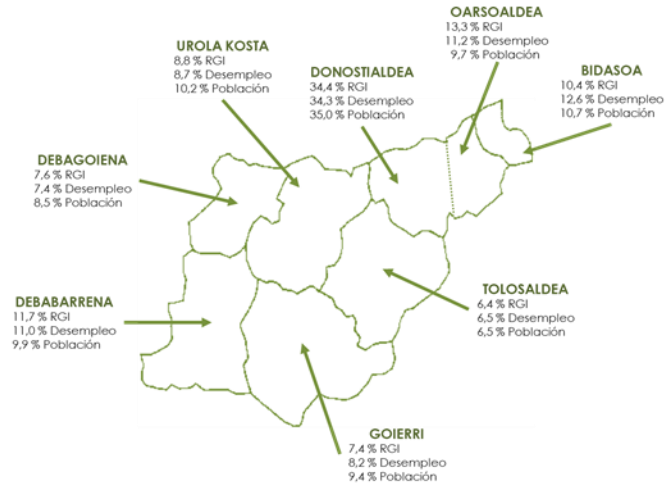
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Urbano de Garapen, 2018.

… 2.1. PERFIL DE LAS PERSONAS EN RIESGO O EN SITUACIÓN DE EXLUSIÓN

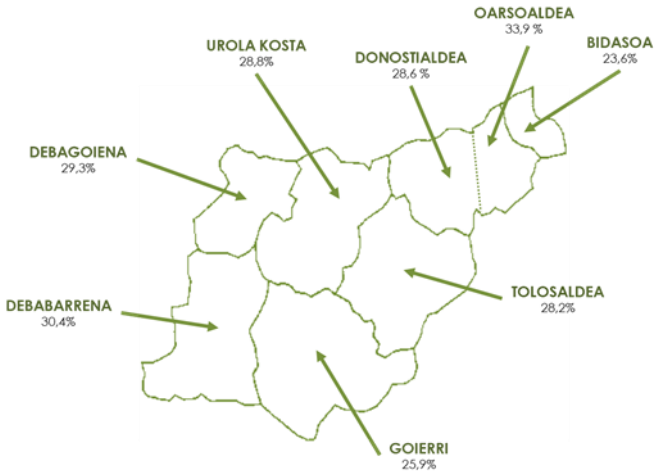
RELACIÓN ENTRE LAS PERSONAS PERCEPTORAS DE LA RENTA DE GARANTÍA DE INGRESO Y LAS PERSONAS EN DESEMPLEO

Tal y como se observa en las siguientes Figuras, Donostialdea es la comarca que mayor peso de la RGI tiene en términos relativos en relación tanto al porcentaje de personas desempleadas y al porcentaje de población, respecto a las cifras totales de Gipuzkoa. Destaca a su vez como Debabarrena, si bien cuenta con el 9,9% de la población guipuzcoana, supone el 11,9% del total de personas perceptoras de RGI de Gipuzkoa.

Figura 1. Comparativa de algunos indicadores relevantes por Comarca



Los porcentajes de este mapa muestran el resultado de la división del número de personas que reciben la RGI entre el número de personas desempleadas por Comarca.



División entre el Nº de personas perceptoras de RGI / personas desempleadas / población por Comarca, entre el total de Gipuzkoa.
Fuente: Elaboración propia.

… 2.1. PERFIL DE LAS PERSONAS EN RIESGO O EN SITUACIÓN DE EXLUSIÓN

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS PERSONAS EN RIESGO O SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN

En este apartado se incluyen las principales opiniones y valoraciones obtenidas en entrevistas personales realizadas con representantes de las entidades entrevistadas (ver listado en Anexo 5) en relación al perfil de las personas en riesgo o situación de exclusión.

- Muchas de las personas que se encuentran en riesgo o situación de exclusión son **mujeres**.
- En el caso de **mujeres solas con hijos/as**, tienen menor disponibilidad y tiempo para dedicarse a un actividad laboral, por lo que su empleabilidad es más complicada.
- En muchos casos son personas **inmigrantes sin permiso de trabajo y sin conocimiento del idioma castellano**.
- En un amplio número de casos, se trata de personas que **no han adquirido rutinas de trabajo**, no conocen las reglas más básicas de lo que requiere un puesto de trabajo (ej. cumplir un horario…).
- **Edad** aproximada: de 30 a 40 años.
- Entre el **20% y el 30%** de las personas que atiende SARTU, cobran la RGI.
- Se identifican **diferentes perfiles**:
  - Personas con mayor facilidad de empleabilidad.
  - Personas que difícilmente saldrán a trabajar (personas con movilidad reducida, enfermedad mental…).

… 2.1. PERFIL DE LAS PERSONAS EN RIESGO O EN SITUACIÓN DE EXLUSIÓN

- En la actualidad desde el sector de servicios sociales **sí se demandan personas** que puedan cubrir puestos de auxiliar de geriatría principalmente.

- En muchos casos, el perfil de las personas en riesgo o situación de exclusión es un perfil que tiene una **baja cualificación**, que no se ha formado y **no está acostumbrado a tener unas rutinas de trabajo**. Es por esta razón, por la que los puestos de trabajo que mejor se ajustan a este perfil serían aquellos **puestos más básicos**, tales como: auxiliares de atención geriátrica, camareras de piso, puestos de limpieza….

- La existencia de **estereotipos** sobre las personas en riesgo o situación de exclusión (ej. personas toxicómanas…), si bien el perfil ha cambiado mucho en los últimos 15 años, es una barrera importante para su empleabilidad.

- Al tratarse de un **sector exigente**, que requiere de esfuerzo físico, **no resulta atractivo** para las personas en busca de un empleo.

- Se considera un **reto** muy importante el integrar a este colectivo laboralmente, y especialmente, cómo activar a las personas perceptoras de RGI; como facilitar su transición al mercado laboral.

2.2. IDENTIFICACIÓN DEL NÚMERO DE PERSONAS EN RIESGO O SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN

2.2. IDENTIFICACIÓN DEL NÚMERO DE PERSONAS EN RIESGO O SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN

Tras el análisis realizado, se identifica el siguiente colectivo de personas perceptoras de RGI y con menor nivel de cualificación alcanzado, como colectivo prioritario para facilitar su inclusión socio-laboral.

PERSONAS PERCEPTORAS DE RGI: Colectivo priorizado de un máximo de 7.652 personas en Gipuzkoa.

Tabla 60. Colectivo de personas perceptoras de RGI priorizado

Personas desempleadas y personas con trabajo precario	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Sin título de graduado escolar	377	518	317	1.081	511	368	289	364	**3.825**
Con título de graduado escolar	180	199	131	716	257	136	99	162	**1.880**
Bachillerato	80	104	55	363	124	43	45	54	**868**
FP (Medio y Superior)	114	113	85	492	168	53	66	80	**1.171**
Estudios universitarios	39	31	33	207	57	22	23	44	**456**
Sin clasificar	3	37	46	50	27	10	29	27	**229**
TOTAL	**793**	**1.002**	**667**	**2.909**	**1.144**	**632**	**551**	**731**	**8.429**

Personas con especiales dificultades de empleabilidad	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Sin título de graduado escolar	110	65	38	152	66	53	35	55	**574**
Con título de graduado escolar	59	36	14	131	54	22	16	38	**370**
Bachillerato	21	10	6	68	13	6	2	9	**135**
FP (Medio y Superior)	23	13	10	62	16	5	8	14	**151**
Estudios universitarios	10	3	3	20	4	2	1	6	**49**
Sin clasificar	1	8	3	6	2	5	7	5	**37**
TOTAL	**224**	**135**	**74**	**439**	**155**	**93**	**69**	**127**	**1.316**

Total colectivo priorizado	**827**	**932**	**561**	**2.511**	**1.025**	**628**	**486**	**682**	**7.652**

3. IDENTIFICACIÓN DEL GAP

3. IDENTIFICACIÓN DEL GAP

De acuerdo al análisis previo, se identifica la creación de **2.438 nuevos empleos** en el sector de servicios sociales en su conjunto, en el periodo 2019-2021, distribuido de la siguiente manera:

Crecimiento de número de empleos estimados:

Tabla 61. Estimación de nuevos empleos

	2019	2020	2021
Establecimientos residenciales y centros de día	80	80	80
Personal doméstico	748	746	704
TOTAL	**828**	**826**	**784**

65 empleos en "puestos asistenciales"
15 empleos en "otros puestos"

Fuente: Elaboración propia

Asimismo, tal y como se ha analizado en páginas anteriores, se identifican un total de **7.652 personas perceptoras de RGI** que puedan estar en riesgo o situación de exclusión, **debido al bajo nivel de cualificación alcanzado**.

Tabla 62. Potencial segmento de personas en riesgo o situación de exclusión a priorizar

Total pesonas perceptoras de RGI (personas desempleadas, con trabjo precario y personas con especiales dificultades de empleabilidad)	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Sin título de graduado escolar	487	583	355	1.233	577	421	324	419	**4.399**
Con título de graduado escolar	239	235	145	847	311	158	115	200	**2.250**
Bachillerato	101	114	61	431	137	49	47	63	**1.003**
TOTAL	**827**	**932**	**561**	**2.511**	**1.025**	**628**	**486**	**682**	**7.652**

4. ACCIONES PARA PROMOVER LA INCLUSIÓN SOCIO-LABORAL EN EL SECTOR DE SERVICIOS SOCIALES

4. ACCIONES PARA PROMOVER LA INCLUSIÓN SOCIO-LABORAL EN EL SECTOR DE SERVICIOS SOCIALES

POSIBLES MEDIDAS PARA PROMOVER LA INCLUSIÓN SOCIO-LABORAL DE LAS PERSONAS EN RIESGO O SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN E INTEGRARLAS LABORALMENTE EN EL SECTOR DE SERVICIOS SOCIALES:

Derivado del estudio realizado y con carácter general se proponen las siguientes líneas de trabajo para impulsar la inclusión socio-laboral de las personas en situación o riesgo de exclusión:

- El sector de servicios sociales es **un sector de oportunidad** para emplear a este perfil, tanto para hombres, como para mujeres. Si bien el colectivo femenino tiene un mayor peso en el empleo del sector, se debe facilitar la entrada del hombre, reduciendo el sesgo existente de que no es papel del hombre el cuidado de las personas.

- **Continuar desarrollando los itinerarios formativos**, ya que sirven para mejoras las capacidades de las personas que trabajan en el sector.

- Existe formación técnica suficiente necesaria para cubrir puestos del sector de Servicios Sociales, pero no obstante, se necesita hacer un mayor **énfasis en la formación en relación a otros dos aspectos**, ya que es ahí donde se han identificado las mayores dificultades del empleo en este sector; las relaciones personales (habilidades personales, interrelaciones) y el rol profesional (entender cómo se trabaja, la importancia de cumplir horarios, tareas…). Por ello, es preciso avanzar en la incorporación de competencias más transversales a las competencias técnicas, como son las:
  - **Competencias socio-personales.**
  - **Competencias laborales.**

… 4. ACCIONES PARA PROMOVER LA INCLUSIÓN SOCIO-LABORAL EN EL SECTOR DE SERVICIOS SOCIALES

- El sector de servicios sociales es un sector duro, exigente, que requiere de esfuerzo físico; es por eso que resulta de gran importancia la **combinación de formación teórica y práctica en el propio lugar de trabajo**.

- Importancia de realizar un **acompañamiento real** en el caso de las personas en exclusión o en riego de exclusión al acabar las prácticas formativas en el propio puesto de trabajo y al comienzo de la contratación, a través de una **figura de intermediación**, para asegurar un buen encaje con el puesto. Ese acompañamiento debe ser parte del proceso formativo por parte de la empresa. En la actualidad este acompañamiento se realiza de manera muy somera (Ej. por sobrecarga de trabajo en el puesto…) y, sin embargo, se considera muy necesario.

… 4. ACCIONES PARA PROMOVER LA INCLUSIÓN SOCIO-LABORAL EN EL SECTOR DE SERVICIOS SOCIALES

- Se necesita cambiar el posicionamiento actual del sector para **mejorar su atractivo** y **atraer nuevo talento**, especialmente en el caso de la atención a domicilio.

- Las entidades que trabajan en el ámbito de la inserción laboral de estas personas demandan **recursos para contratar más personal para actividades de gestión activa** de la inclusión (ej. para la búsqueda de empresas…).

- En el futuro las **nuevas tecnologías** tendrán un importante impacto en los requerimientos de los puestos de trabajo del sector de servicios sociales, por lo que debería analizarse cuáles serán estas futuras transformaciones.

- La Administración podría apoyar la creación de un **mayor número de empresas de inserción en Gipuzkoa**, que se encuentra muy por detrás del resto de territorios vascos en este ámbito, y potenciar una **red de colaboración entre agentes**. En este sentido, se podría impulsar la generación de nuevas iniciativas a través de empresas sin ánimo de lucro.

- Impulsar, elevar y consolidar una **red para promover la inclusión de las personas en riesgo o situación de exclusión a nivel territorial, no sólo a nivel comarcal**.

- En este ámbito de desarrollo del empleo social sería muy importante poder incidir en una **mayor colaboración** entre Lanbide, Gobierno Vasco y la Diputación Foral de Gipuzkoa.

… 4. ACCIONES PARA PROMOVER LA INCLUSIÓN SOCIO-LABORAL EN EL SECTOR DE SERVICIOS SOCIALES

- Desde las organizaciones que se dedican a la inclusión socio-laboral de personas en riesgo o situación de exclusión, se demanda facilitar y mejorar el **proceso para la organización de cursos formativos financiados a través de Lanbide**. En la actualidad los cursos se concentran en 4 meses (septiembre-diciembre) y si bien existe una gran variedad de cursos, no se cubren por su excesiva concentración en corto periodo de tiempo. Se demanda mayor racionalidad para poder impartir estos cursos a lo largo de un periodo mayor de tiempo. Tal y como se organizan los cursos ahora, no se adaptan a las necesidades reales.

… 4. ACCIONES PARA PROMOVER LA INCLUSIÓN SOCIO-LABORAL EN EL SECTOR DE SERVICIOS SOCIALES

PROPUESTA DE ACCIONES FORMATIVAS A DESARROLLAR 2019-2021

- En concreto para acceder a los puestos de atención directa a las personas, en la actualidad son dos los **Certificados de Profesionalidad** requeridos por la normativa en vigor para poder ocupar puestos de atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales y a personas en el domicilio:

  - Certificado de Profesionalidad SSCS0208 - "Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales" (de nivel 2)
  - Certificado de Profesionalidad SSCS0108 - "Atención sociosanitaria a personas en el domicilio" (de nivel 2). Se incluye:
    - Auxiliar de ayuda a domicilio.
    - Asistente de atención domiciliaria.
    - Cuidador de personas mayores, discapacitados, convalecientes en el domicilio.

- Para poder acceder a los cursos para la obtención de los certificados de profesionalidad de nivel 2, como lo son los anteriores, se requiere que la persona tenga alguna de las siguientes titulaciones: **ESO / 2º de BUP / FP1 .**

- Sin embargo, como se ha presentado en este informe, muchas de las personas que se encuentran en riesgo o situación de exclusión **no cumplen con los niveles de cualificación mínimos necesarios para poder obtener las certificaciones profesionales** que les permitiría incorporarse a empleos del sector de servicios sociales. Por lo tanto, para poder alcanzar estos niveles mínimos requeridos (ESO / 2ºBUP / FP1), las personas con menor nivel de cualificación podrían acceder a los mismos mediante la aprobación previamente de un **módulo de competencias básicas** que les acredita como personas competentes para acceder a dichos cursos. Este módulo de 240 horas de duración, incluye un curso de 120 horas de matemáticas y un curso de 120 horas de lengua castellana.

… 4. ACCIONES PARA PROMOVER LA INCLUSIÓN SOCIO-LABORAL EN EL SECTOR DE SERVICIOS SOCIALES

… PROPUESTA DE ACCIONES FORMATIVAS A DESARROLLAR 2019-2021

Teniendo en cuenta, estos certificados de profesionalidad, el número de nuevos empleos esperados y la existencia de personas en situación o en riesgo de exclusión social con muy bajos niveles de cualificación alcanzados, se propone el desarrollo de las siguientes acciones formativas. La distribución de los cursos por Comarcas se ha realizado teniendo en cuenta el número de personas perceptoras de RGI. No obstante, esta distribución debería ser reajustada una vez se conozca la ubicación de las nuevas plazas a abrir. En total se propone la realización de **alrededor de 38 cursos** cada año, que posibilitarían la obtención de los dos certificados apuntados anteriormente a entre **380 y 475 personas**, con el siguiente desglose:

	Curso: CERTIFICADO PROFESIONAL - ATENCIÓN SOCIOSANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSITTUCIONES SOCIALES SSCS0208					
	2019		2020		2020	
	Nº de cursos	Obj. Personas	Nº de cursos	Obj. Personas	Nº de cursos	Obj. Personas
GIPUZKOA	**3**	**60-75**	**3**	**60-75**	**3**	**60-75**
Bidasoa	1	20-25				
Debabarrena	1	20-25				
Debagoiena			1	20-25		
Donostialdea	1	20-25	1	20-25	1	20-25
Goierri					1	20-25
Tolosaldea			1	20-25		
Urola Kosta					1	20-25

… 4. ACCIONES PARA PROMOVER LA INCLUSIÓN SOCIO-LABORAL EN EL SECTOR DE SERVICIOS SOCIALES

… PROPUESTA DE ACCIONES FORMATIVAS A DESARROLLAR 2019-2021

	Curso: CERTIFICADO PROFESIONAL - ATENCIÓN SOCIOSANITARIA A PERSONAS EN EL DOMICILIO SSCS0108					
	2019		2020		2021	
	Nº de cursos	Obj. Personas	Nº de cursos	Obj. Personas	Nº de cursos	Obj. Personas
Gipuzkoa	**16**	**320-400**	**16**	**320-400**	**16**	**320-400**
Bidasoa	2	40-50	2	40-50	2	40-50
Debabarrena	2	40-50	2	40-50	2	40-50
Debagoiena	2	40-50	2	40-50	2	40-50
Donostialdea	4	80-100	4	80-100	4	80-100
Goierri	2	40-50	2	40-50	2	40-50
Tolosaldea	2	40-50	2	40-50	2	40-50
Urola Kosta	2	40-50	2	40-50	2	40-50

… 4. ACCIONES PARA PROMOVER LA INCLUSIÓN SOCIO-LABORAL EN EL SECTOR DE SERVICIOS SOCIALES

… PROPUESTA DE ACCIONES FORMATIVAS A DESARROLLAR 2019-2021

Con carácter previo y para poder cursar la formación de las dos certificaciones anteriores en el caso de no disponer de la formación mínima exigida se propone la oferta del modulo de competencias básicas con el siguiente desglose:

	Curso: COMPETENCIAS CLAVE NIVEL 2 PARA CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD SIN IDIOMAS: COMUNICACIÓN EN LENGUA CASTELLANA Y COMPETENCIA MATEMÁTICA FCOV27					
	2019		2020		2021	
	Nº de cursos	Obj. Personas	Nº de cursos	Obj. Personas	Nº de cursos	Obj. Personas
Gipuzkoa	**19**	**380-475**	**19**	**380-475**	**19**	**380-475**
Bidasoa	3	60-75	3	60-75	3	60-75
Debabarrena	3	60-75	3	60-75	3	60-75
Debagoiena	2	40-50	2	40-50	2	40-50
Donostialdea	5	100-125	5	100-125	5	100-125
Goierri	2	40-50	2	40-50	2	40-50
Tolosaldea	2	40-50	2	40-50	2	40-50
Urola Kosta	2	40-50	2	40-50	2	40-50

… 4. ACCIONES PARA PROMOVER LA INCLUSIÓN SOCIO-LABORAL EN EL SECTOR DE SERVICIOS SOCIALES

… PROPUESTA DE ACCIONES FORMATIVAS A DESARROLLAR 2019-2021

Se incluye el listado de centros y organizaciones que pueden impartir estos cursos en la actualidad, distribuidos por Comarca:

CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD: ATENCIÓN SOCIOSANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES - SSCS0208			
Bidasoa	- CEI FORMACION Y ASESORAMIENTO EMPRESARIAL IRUN - CENTRO DE ESTUDIOS ALFEON S.L. IRUN - PLAIAUNDI-IRUN INSTITUTUA IRUN	**Donostialdea**	- SAREA FUNDAZIOA ERRENTERIA - SENDOTU ALDI BEREAN II DONOSTIA - SENDOTU SARTU GAZTEA I DONOSTIA - URKO SERVICIOS DE PREVENCION S.COOP.(Teleformación) DONOSTIA - UROLALDE HERNANI - IES LEIZARAN BHI ANDOAIN - INNOVACIÓN Y COORDINACIÓN EN ESTRATEGIAS FORMATIV DONOSTIA - LANER FORMACION ERRENTERIA - LARRIALDIAK LEZO - NAZARET DONOSTIA - NAZARET-KUTXAZABAL ZENTROA DONOSTIA - OFICINA PROVINCIAL DE CRUZ ROJA GIPUZKOA DONOSTIA - FONDO FORMACION EUSKADI S.L.L. ERRENTERIA - FUNDACION INSTITUTO GERONTOLOGICO MATIA INGEMA DONOSTIA - CIFP EASO POLITEKNIKOA LHII DONOSTIA - ASOCIACIÓN ERROAK SARTU DONOSTIA - CEBANC DONOSTIA - CEBANC II (Teleformación) DONOSTIA - CEI FORMACION Y ASESORAMIENTO EMPRESARIAL SL (Teleformación) DONOSTIA CEINPRO CENTRO INFORMATICO PROFESIONAL DONOSTIA - CENTRO ESTUDIOS SUMINISTROS ADARRA URNIETA - CENTRO ESTUDIOS SUMINISTROS ADARRA (Teleformación) URNIETA
Debabarrena	- ASOCIACION PARA LA INSERCION SOCIAL ZABALTZEN ELGOIBAR - CIFP MEKA LHII ELGOIBAR		
Debagoiena	- ACADEMIA BASTIDA S.L. ARRASATE - ACADEMIA BASTIDA S.L. (Teleformación) ARRASATE - ARIZMENDI S. COOP. ARRASATE - CIFP ARETXABALETA LANBIDE ESKOLA LHII ARETXABALETA - IKASI CENTRO DE FORMACION BERGARA - IKASI CENTRO DE FORMACION OÑATI - MARIAREN LAGUNDIA IKASTOLA BERGARA		
Goierri	- GOIERRI ESKOLA ORDIZIA - CRUZ ROJA ALTO UROLA URRETXU - CRUZ ROJA GOIERRI BEASAIN		
Tolosaldea	- TOLOSAKO INMAKULADA IKASTETXEA S.COOP. TOLOSA		
Urola Kosta	- IES IZARRAITZ LANBIDE HEZIKETA BHI AZKOITIA - OTEITZA LIZEO POLITEKNIKOA ZARAUTZ - AZPEITIKO UDALA AZPEITIA		

… 4. ACCIONES PARA PROMOVER LA INCLUSIÓN SOCIO-LABORAL EN EL SECTOR DE SERVICIOS SOCIALES

… PROPUESTA DE ACCIONES FORMATIVAS A DESARROLLAR 2019-2021

Se incluye el listado de centros y organizaciones que pueden impartir estos cursos, distribuidos por Comarca:

CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD: ATENCIÓN SOCIOSANITARIA A PERSONAS EN EL DOMICILIO - SSCS0108			
Bidasoa	- ASOCIACIÓN PEDAGÓGICA MENDIBIL IRUN - CEI FORMACION Y ASESORAMIENTO EMPRESARIAL IRUN - PLAIAUNDI-IRUN INSTITUTUA IRUN	**Donostialdea**	- ASOCIACIÓN ERROAK SARTU DONOSTIA - CEBANC DONOSTIA - CEINPRO CENTRO INFORMATICO PROFESIONAL DONOSTIA - CENTRO ESTUDIOS SUMINISTROS ADARRA URNIETA - CENTRO ESTUDIOS SUMINISTROS ADARRA (Teleformación) URNIETA - INNOVACIÓN Y COORDINACIÓN EN ESTRATEGIAS FORMATIV DONOSTIA - LARRIALDIAK LEZO - NAZARET-KUTXAZABAL ZENTROA DONOSTIA - OFICINA PROVINCIAL DE CRUZ ROJA GIPUZKOA DONOSTIA - CIFP EASO POLITEKNIKOA LHII DONOSTIA - SENDOTU ALDI BEREAN IIDONOSTIA - SENDOTU SARTU GAZTEA IDONOSTIA - CPES MARIA INMACULADA BHIP DONOSTIA
Debabarrena	- CIFP MEKA LHII ELGOIBAR		
Debagoiena	- ACADEMIA BASTIDA S.L. ARRASATE - ARIZMENDI S. COOP. ARRASATE - CIFP ARETXABALETA LANBIDE ESKOLA LHII ARETXABALETA		
Goierri	- CRUZ ROJA GOIERRI BEASAIN - UROLA GARAIKO LANBIDE ESKOLA ZUMARRAGA - CRUZ ROJA ALTO UROLA URRETXU		
Tolosaldea	- TOLOSAKO INMAKULADA IKASTETXEA S.COOP. TOLOSA		
Urola Kosta	- IES IZARRAITZ LANBIDE HEZIKETA BHI AZKOITIA		

… 4. ACCIONES PARA PROMOVER LA INCLUSIÓN SOCIO-LABORAL EN EL SECTOR DE SERVICIOS SOCIALES

… PROPUESTA DE ACCIONES FORMATIVAS A DESARROLLAR 2019-2021

Se incluye el listado de centros y organizaciones que pueden impartir estos cursos, distribuidos por Comarca:

COMPETENCIAS CLAVE NIVEL 2 PARA CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD SIN IDIOMAS: Comunicación en lengua castellana y competencia matemática -FCOV27	
Debagoiena	- IKASI CENTRO DE FORMACION BERGARA
Donostialdea	- CENTRO ESTUDIOS ZUBELDIA DONOSTIA - INNOVACIÓN Y COORDINACIÓN EN ESTRATEGIAS FORMATIV DONOSTIA - SALESIANOS URNIETA URNIETA - URKO SERVICIOS DE PREVENCION S.COOP. DONOSTIA
Goierri	- DO'S FORMACION BEASAIN

… 4. ACCIONES PARA PROMOVER LA INCLUSIÓN SOCIO-LABORAL EN EL SECTOR DE SERVICIOS SOCIALES

OPCIONES DE CONTRATACIÓN: RESERVA DE MERCADO Y CLAÚSULAS SOCIALES

Una vez formadas las personas y, en su caso, creada la empresa de inserción surge la necesidad de, cumpliendo la normativa legal, analizar las opciones para facilitar el acceso de estas empresas y personas a los contratos de prestación de servicios en el ámbito social.

Para ello, la propia ley de contratos del sector público establece dos mecanismos diferentes:

- **El contrato reservado:** licitación pública en la que únicamente pueden participar y en consecuencia resultar adjudicatarias Centros Especiales de Empleo, Empresas de Inserción reguladas en la Ley 44/2007 o programas de empleo protegido, a condición de que al menos el 30% de las personas empleadas de los Centros Especiales de Empleo, de las Empresas de Inserción o de los programas sean trabajadoras con discapacidad o en riesgo de exclusión social. Su regulación se establece en la Disposición Adicional 4ª de ley de contratos Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014.

  En definitiva, el mecanismo de contratación consiste en sacar **una licitación pública de la prestación del servicio** en la que se indique expresamente que **únicamente pueden participar** en el mismo centros Especiales de Empleo o Empresas de Inserción, no pudiendo optar participar en el concurso empresas de diferentes tipología.

… 4. ACCIONES PARA PROMOVER LA INCLUSIÓN SOCIO-LABORAL EN EL SECTOR DE SERVICIOS SOCIALES

(…) OPCIONES DE CONTRATACIÓN: RESERVA DE MERCADO Y CLAÚSULAS SOCIALES

- **Cláusulas sociales**: se trata de la inclusión de aspectos de promoción de empleo para personas en situación o riesgo de exclusión social con el objetivo de favorecer su incorporación sociolaboral. La inclusión de cláusulas sociales en los procesos de contratación pública puede hacerse bien como requisito previo (Criterio de Admisión o Reserva de Mercado, tal y como se ha explicado en el punto anterior), como elemento de valoración (Criterio de Adjudicación) o como una obligación inherente al contrato (Condición en fase de ejecución).

  Como **criterio de adjudicación** se regula en el articulo 145, en relación a la DA 48ª, de la Ley de contratos del sector público, anteriormente señalada, se valora como criterio de ejecución en los contratos de prestación de servicios sociales, la integración social de personas desfavorecidas o miembros de grupos vulnerables entre las **personas asignadas a la ejecución** del contrato.

ANEXOS

ANEXO 1 – DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS SOCIALES CONSIDERADAS (CNAE – 2009)

Se definen a continuación las actividades de Servicios Sociales consideradas, de acuerdo al código de clasificación **CNAE-2009**:

Asistencia en establecimientos residenciales: *Prestación de asistencia en establecimientos residenciales en combinación con cuidados de enfermería, de supervisión o de otros tipos, según las necesidades de los residentes. Las instalaciones constituyen una parte significativa del proceso de producción y los cuidados prestados son una mezcla de servicios sociales y sanitarios. Se incluyen:*

- *Asistencia en establecimientos residenciales con cuidados sanitarios.*
- *Asistencia en establecimientos residenciales para personas con discapacidad intelectual, enfermedad mental y drogodependencia.*
- *Asistencia en establecimientos residenciales para personas mayores y con discapacidad física.*
- *Otras actividades de asistencia en establecimientos residenciales* (centros de reinserción, centros de acogida de menores, para personas sin hogar….)

Actividades de servicios sociales sin alojamiento: *Prestación de diversos servicios sociales directamente a los clientes. Las actividades de esta división no incluyen servicios de alojamiento, excepto con carácter temporal. Se incluyen:*

- *Actividades de servicios sociales sin alojamiento para personas mayores y con discapacidad.*
- *Otras actividades de servicios sociales sin alojamiento: cuidado diurno de niños/as y otras* (orientación familiar, ayuda a la comunidad, a refugiados…).

Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico: *Comprende las actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico, como doncellas, cocineros, camareros, ayudas de cámara, mayordomos, lavanderas, jardineros, porteros, mozos de cuadra, chóferes, conserjes, gobernantas, niñeras, preceptores, secretarios, etc.*

ANEXO 2 – EMPLEOS INCLUIDOS EN CADA TIPO DE PUESTO

ASISTENCIAL	GESTIÓN	NO ASISTENCIAL	OTRO PERSONAL
Auxiliar asistencial	Director	Recepción	Limpieza
Auxiliar de comedor	Director técnico	Conserje	Lavandería
Auxiliar de transporte	Coordinador	Mantenimiento	Cocina
Responsable de Sección	Responsable de	Almacén	Camarero
Gobernanta	programa	Conductor	
Ama de casa	Administrador	Jefe de taller	
Enfermera/o o DUE	Administrativo	Podólogo	
Médico general	Otros	Peluquero	
Médico especialista		Farmacéutico	
Monitor ocupacional		Otros	
Monitor			
Terapeuta ocupacional			
Fisioterapeuta			
Asistente Social			
Educador/a			
Puericultor			
Psicólogo/a			
Psiquiatra			
Profesor/a			
Logopeda			
Otros			

Fuente: Departamento de Políticas Sociales de la Diputación Foral de Gipuzkoa, 2018.

ANEXO 3 – RATIOS GENERALES DE PERSONAL - Decreto de Autorización de residencias y servicios para mayores en el País Vasco (Septiembre 2017)

Tipo de Atención	Grados 0 y I	Grados II y III
Apoyo a las actividades de la vida diaria (AVD)	0,180	0,295
Trabajo social	0,006	0,006
Enfermería	0,027	0,032
Ocupacional	0,011	0,011
Psicológica, pedagógica o psicopedagógica	0,003	0,003
Médica	0,006	0,009
Fisioterapéutica	0,002	0,004
TOTAL	**0,235**	**0,360**

ANEXO 4 - INFORMACIÓN DETALLADA SOBRE EL PERFIL DE LAS PERSONAS RECEPTORAS DE RGI POR COMARCA – MUJERES Y HOMBRES

PERSONAS DESEMPLEADAS O PERSONAS CON TRABAJO PRECARIO

EDAD

TOTAL	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
16 a 24	23	13	11	61	33	19	17	8	**185**
25 a 34	147	240	138	582	224	145	125	172	**1.773**
35 a 44	291	374	238	959	417	235	204	288	**3.006**
45 a 54	236	267	193	849	324	165	133	181	**2.348**
55 a 64	93	104	86	448	143	65	70	80	**1.089**
65 a 74	3	3	1	8	3	2	1	2	**23**
75 a 84	0	1	0	2	0	1	1	0	**5**
TOTAL	**793**	**1.002**	**667**	**2.909**	**1.144**	**632**	**551**	**731**	**8.429**

TOTAL	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	GIPUZKOA
16 a 24	2,90%	1,30%	1,65%	2,10%	2,88%	3,01%	3,09%	1,09%	**2,19%**
25 a 34	18,54%	23,95%	20,69%	20,01%	19,58%	22,94%	22,69%	23,53%	**21,03%**
35 a 44	36,70%	37,33%	35,68%	32,97%	36,45%	37,18%	37,02%	39,40%	**35,66%**
45 a 54	29,76%	26,65%	28,94%	29,19%	28,32%	26,11%	24,14%	24,76%	**27,86%**
55 a 64	11,73%	10,38%	12,89%	15,40%	12,50%	10,28%	12,70%	10,94%	**12,92%**
65 a 74	0,38%	0,30%	0,15%	0,28%	0,26%	0,32%	0,18%	0,27%	**0,27%**
75 a 84	0,00%	0,10%	0,00%	0,07%	0,00%	0,16%	0,18%	0,00%	**0,06%**
TOTAL	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100,00%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

… ANEXO 4 - INFORMACIÓN DETALLADA SOBRE EL PERFIL DE LAS PERSONAS RECEPTORAS DE RGI POR COMARCA – MUJERES Y HOMBRES

EDAD

HOMBRES	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
16 a 24	6	3	4	14	7	4	2	1	**41**
25 a 34	43	126	64	216	87	70	59	72	**737**
35 a 44	118	202	125	389	168	115	109	146	**1.372**
45 a 54	113	155	111	368	158	92	76	97	**1.170**
55 a 64	53	59	52	235	89	38	38	52	**616**
65 a 74	2	3	1	3	0	0	0	0	**9**
75 a 84	0	1	0	0	0	0	1	0	**2**
TOTAL	**335**	**549**	**357**	**1.225**	**509**	**319**	**285**	**368**	**3.947**

MUJERES	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
16 a 24	17	10	7	47	26	15	15	7	**144**
25 a 34	104	114	74	366	137	75	66	100	**1.036**
35 a 44	173	172	113	570	249	120	95	142	**1.634**
45 a 54	123	112	82	481	166	73	57	84	**1.178**
55 a 64	40	45	34	213	54	27	32	28	**473**
65 a 74	1	0	0	5	3	2	1	2	**14**
75 a 84	0	0	0	2	0	1	0	0	**3**
TOTAL	**458**	**453**	**310**	**1.684**	**635**	**313**	**266**	**363**	**4.482**

… ANEXO 4 - INFORMACIÓN DETALLADA SOBRE EL PERFIL DE LAS PERSONAS RECEPTORAS DE RGI POR COMARCA – MUJERES Y HOMBRES

EDAD

HOMBRES	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	GIPUZKOA
16 a 24	1,79%	0,55%	1,12%	1,14%	1,38%	1,25%	0,70%	0,27%	**1,04%**
25 a 34	12,84%	22,95%	17,93%	17,63%	17,09%	21,94%	20,70%	19,57%	**18,67%**
35 a 44	35,22%	36,79%	35,01%	31,76%	33,01%	36,05%	38,25%	39,67%	**34,76%**
45 a 54	33,73%	28,23%	31,09%	30,04%	31,04%	28,84%	26,67%	26,36%	**29,64%**
55 a 64	15,82%	10,75%	14,57%	19,18%	17,49%	11,91%	13,33%	14,13%	**15,61%**
65 a 74	0,60%	0,55%	0,28%	0,24%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,23%**
75 a 84	0,00%	0,18%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,35%	0,00%	**0,05%**
TOTAL	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100,00%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

MUJERES	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	GIPUZKOA
16 a 24	3,71%	2,21%	2,26%	2,79%	4,09%	4,79%	5,64%	1,93%	**3,21%**
25 a 34	22,71%	25,17%	23,87%	21,73%	21,57%	23,96%	24,81%	27,55%	**23,11%**
35 a 44	37,77%	37,97%	36,45%	33,85%	39,21%	38,34%	35,71%	39,12%	**36,46%**
45 a 54	26,86%	24,72%	26,45%	28,56%	26,14%	23,32%	21,43%	23,14%	**26,28%**
55 a 64	8,73%	9,93%	10,97%	12,65%	8,50%	8,63%	12,03%	7,71%	**10,55%**
65 a 74	0,22%	0,00%	0,00%	0,30%	0,47%	0,64%	0,38%	0,55%	**0,31%**
75 a 84	0,00%	0,00%	0,00%	0,12%	0,00%	0,32%	0,00%	0,00%	**0,07%**
TOTAL	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100,00%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

… ANEXO 4 - INFORMACIÓN DETALLADA SOBRE EL PERFIL DE LAS PERSONAS RECEPTORAS DE RGI POR COMARCA – MUJERES Y HOMBRES

NIVEL DE FORMACIÓN ALCANZADO

TOTAL	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Sin clasificar	3	37	46	50	27	10	29	27	**229**
Sin estudios	1	6	4	12	6	7	2	3	**41**
Primarios incompletos	60	148	78	276	119	93	45	87	**906**
Primarios completos	135	162	97	290	120	91	61	144	**1.100**
Secundaria sin título de graduado escolar	181	202	138	503	266	177	181	130	**1.778**
Secundaria con título de graduado escolar	180	199	131	716	257	136	99	162	**1.880**
Bachillerato	80	104	55	363	124	43	45	54	**868**
FP (Medio y Superior)	114	113	85	492	168	53	66	80	**1.171**
Estudios universitarios	39	31	33	207	57	22	23	44	**456**
TOTAL	**793**	**1.002**	**667**	**2.909**	**1.144**	**632**	**551**	**731**	**8.429**

TOTAL	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Sin clasificar	0,38%	3,69%	6,90%	1,72%	2,36%	1,58%	5,26%	3,69%	**2,72%**
Sin estudios	0,13%	0,60%	0,60%	0,41%	0,52%	1,11%	0,36%	0,41%	**0,49%**
Primarios incompletos	7,57%	14,77%	11,69%	9,49%	10,40%	14,72%	8,17%	11,90%	**10,75%**
Primarios completos	17,02%	16,17%	14,54%	9,97%	10,49%	14,40%	11,07%	19,70%	**13,05%**
Secundaria sin título de graduado escolar	22,82%	20,16%	20,69%	17,29%	23,25%	28,01%	32,85%	17,78%	**21,09%**
Secundaria con título de graduado escolar	22,70%	19,86%	19,64%	24,61%	22,47%	21,52%	17,97%	22,16%	**22,30%**
Bachillerato	10,09%	10,38%	8,25%	12,48%	10,84%	6,80%	8,17%	7,39%	**10,30%**
FP (Medio y Superior)	14,38%	11,28%	12,74%	16,91%	14,69%	8,39%	11,98%	10,94%	**13,89%**
Estudios universitarios	4,92%	3,09%	4,95%	7,12%	4,98%	3,48%	4,17%	6,02%	**5,41%**
TOTAL	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

… ANEXO 4 - INFORMACIÓN DETALLADA SOBRE EL PERFIL DE LAS PERSONAS RECEPTORAS DE RGI POR COMARCA – MUJERES Y HOMBRES

NIVEL DE FORMACIÓN ALCANZADO

HOMBRES	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Sin clasificar	0	30	39	28	14	7	14	21	**153**
Sin estudios	1	3	3	7	4	2	1	3	**24**
Primarios incompletos	27	95	43	108	64	61	28	41	**467**
Primarios completos	49	93	41	103	46	48	32	67	**479**
Secundaria sin título de graduado escolar	84	115	90	264	135	93	103	84	**968**
Secundaria con título de graduado escolar	79	114	69	340	117	57	44	84	**904**
Bachillerato	37	46	25	125	43	19	19	18	**332**
FP (Medio y Superior)	48	37	32	172	65	25	37	30	**446**
Estudios universitarios	10	16	15	78	21	7	7	20	**174**
TOTAL	**335**	**549**	**357**	**1.225**	**509**	**319**	**285**	**368**	**3.947**

MUJERES	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Sin clasificar	3	7	7	22	13	3	15	6	**76**
Sin estudios	0	3	1	5	2	5	1	0	**17**
Primarios incompletos	33	53	35	168	55	32	17	46	**439**
Primarios completos	86	69	56	187	74	43	29	77	**621**
Secundaria sin título de graduado escolar	97	87	48	239	131	84	78	46	**810**
Secundaria con título de graduado escolar	101	85	62	376	140	79	55	78	**976**
Bachillerato	43	58	30	238	81	24	26	36	**536**
FP (Medio y Superior)	66	76	53	320	103	28	29	50	**725**
Estudios universitarios	29	15	18	129	36	15	16	24	**282**
TOTAL	**458**	**453**	**310**	**1.684**	**635**	**313**	**266**	**363**	**4.482**

… ANEXO 4 - INFORMACIÓN DETALLADA SOBRE EL PERFIL DE LAS PERSONAS RECEPTORAS DE RGI POR COMARCA – MUJERES Y HOMBRES

NIVEL DE FORMACIÓN ALCANZADO

HOMBRES	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Sin clasificar	0,00%	5,46%	10,92%	2,29%	2,75%	2,19%	4,91%	5,71%	**3,88%**
Sin estudios	0,30%	0,55%	0,84%	0,57%	0,79%	0,63%	0,35%	0,82%	**0,61%**
Primarios incompletos	8,06%	17,30%	12,04%	8,82%	12,57%	19,12%	9,82%	11,14%	**11,83%**
Primarios completos	14,63%	16,94%	11,48%	8,41%	9,04%	15,05%	11,23%	18,21%	**12,14%**
Secundaria sin título de graduado escolar	25,07%	20,95%	25,21%	21,55%	26,52%	29,15%	36,14%	22,83%	**24,52%**
Secundaria con título de graduado escolar	23,58%	20,77%	19,33%	27,76%	22,99%	17,87%	15,44%	22,83%	**22,90%**
Bachillerato	11,04%	8,38%	7,00%	10,20%	8,45%	5,96%	6,67%	4,89%	**8,41%**
FP (Medio y Superior)	14,33%	6,74%	8,96%	14,04%	12,77%	7,84%	12,98%	8,15%	**11,30%**
Estudios universitarios	2,99%	2,91%	4,20%	6,37%	4,13%	2,19%	2,46%	5,43%	**4,41%**
TOTAL	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

MUJERES	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Sin clasificar	0,66%	1,55%	2,26%	1,31%	2,05%	0,96%	5,64%	1,65%	1,70%
Sin estudios	0,00%	0,66%	0,32%	0,30%	0,31%	1,60%	0,38%	0,00%	0,38%
Primarios incompletos	7,21%	11,70%	11,29%	9,98%	8,66%	10,22%	6,39%	12,67%	9,79%
Primarios completos	18,78%	15,23%	18,06%	11,10%	11,65%	13,74%	10,90%	21,21%	13,86%
Secundaria sin título de graduado escolar	21,18%	19,21%	15,48%	14,19%	20,63%	26,84%	29,32%	12,67%	18,07%
Secundaria con título de graduado escolar	22,05%	18,76%	20,00%	22,33%	22,05%	25,24%	20,68%	21,49%	21,78%
Bachillerato	9,39%	12,80%	9,68%	14,13%	12,76%	7,67%	9,77%	9,92%	11,96%
FP (Medio y Superior)	14,41%	16,78%	17,10%	19,00%	16,22%	8,95%	10,90%	13,77%	16,18%
Estudios universitarios	6,33%	3,31%	5,81%	7,66%	5,67%	4,79%	6,02%	6,61%	6,29%
TOTAL	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

… ANEXO 4 - INFORMACIÓN DETALLADA SOBRE EL PERFIL DE LAS PERSONAS RECEPTORAS DE RGI POR COMARCA – MUJERES Y HOMBRES

LUGAR DE NACIMIENTO

TOTAL	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Sin Clasificar	0	0	0	0	1	0	0	0	**1**
Apátrida	0	0	1	1	0	0	2	1	**5**
Unión Europea	27	18	13	110	58	43	31	27	**327**
Resto Europa	6	6	1	98	10	6	9	9	**145**
Magreb	138	308	169	310	185	113	144	205	**1.572**
Africa Subsahariana	84	134	102	144	100	85	83	94	**826**
Asia	34	47	39	80	17	54	6	21	**298**
América del Norte	0	0	0	1	1	0	0	0	**2**
América del Sur	128	157	102	637	143	62	59	120	**1.408**
Estado español	376	332	239	1.528	629	269	217	254	**3.844**
Oceania	0	0	1	0	0	0	0	0	**1**
TOTAL	**793**	**1.002**	**667**	**2.909**	**1.144**	**632**	**551**	**731**	**8.429**

	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	GIPUZKOA
Sin Clasificar	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,09%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,01%**
Apátrida	0,00%	0,00%	0,15%	0,03%	0,00%	0,00%	0,36%	0,14%	**0,06%**
Unión Europea	3,40%	1,80%	1,95%	3,78%	**5,07%**	**6,80%**	**5,63%**	3,69%	**3,88%**
Resto Europa	0,76%	0,60%	0,15%	**3,37%**	0,87%	0,95%	1,63%	1,23%	**1,72%**
Magreb	17,40%	**30,74%**	**25,34%**	10,66%	16,17%	17,88%	**26,13%**	**28,04%**	**18,65%**
Africa Subsahariana	10,59%	13,37%	**15,29%**	4,95%	8,74%	**13,45%**	**15,06%**	12,86%	**9,80%**
Asia	**4,29%**	**4,69%**	**5,85%**	2,75%	1,49%	**8,54%**	1,09%	2,87%	**3,54%**
América del Norte	0,00%	0,00%	0,00%	0,03%	0,09%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,02%**
América del Sur	16,14%	15,67%	15,29%	**21,90%**	12,50%	9,81%	10,71%	16,42%	**16,70%**
Estado español	**47,41%**	**33,13%**	**35,83%**	**52,53%**	**54,98%**	**42,56%**	**39,38%**	**34,75%**	**45,60%**
Oceania	0,00%	0,00%	0,15%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,01%**
TOTAL	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

… ANEXO 4 - INFORMACIÓN DETALLADA SOBRE EL PERFIL DE LAS PERSONAS RECEPTORAS DE RGI POR COMARCA – MUJERES Y HOMBRES

LUGAR DE NACIMIENTO

HOMBRES	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Apátrida	0	0	1	0	0	0	2	1	**4**
Unión Europea	5	6	5	42	30	14	12	11	**125**
Resto Europa	0	3	1	26	1	2	3	2	**38**
Magreb	105	230	118	249	137	91	110	140	**1.180**
Africa Subsahariana	41	98	64	99	58	58	45	61	**524**
Asia	24	38	36	31	12	47	3	19	**210**
América del Norte	0	0	0	0	1	0	0	0	**1**
América del Sur	25	33	25	124	24	9	17	21	**278**
Estado español	135	141	107	654	246	98	93	113	**1.587**
Oceania	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
TOTAL	**335**	**549**	**357**	**1.225**	**509**	**319**	**285**	**368**	**3.947**

MUJERES	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Sin clasificar	0	0	0	0	1	0	0	0	**1**
Apátrida	0	0	0	1	0	0	0	0	**1**
Unión Europea	22	12	8	68	28	29	19	16	**202**
Resto Europa	6	3	0	72	9	4	6	7	**107**
Magreb	33	78	51	61	48	22	34	65	**392**
Africa Subsahariana	43	36	38	45	42	27	38	33	**302**
Asia	10	9	3	49	5	7	3	2	**88**
América del Norte	0	0	0	1	0	0	0	0	**1**
América del Sur	103	124	77	513	119	53	42	99	**1.130**
Estado español	241	191	132	874	383	171	124	141	**2.257**
Oceania	0	0	1	0	0	0	0	0	**1**
TOTAL	**458**	**453**	**310**	**1.684**	**635**	**313**	**266**	**363**	**4.482**

… ANEXO 4 - INFORMACIÓN DETALLADA SOBRE EL PERFIL DE LAS PERSONAS RECEPTORAS DE RGI POR COMARCA – MUJERES Y HOMBRES

LUGAR DE NACIMIENTO

HOMBRES	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta
Apátrida	0,00%	0,00%	0,28%	0,00%	0,00%	0,00%	0,70%	0,27%
Unión Europea	1,49%	1,09%	1,40%	3,43%	5,89%	4,39%	4,21%	2,99%
Resto Europa	0,00%	0,55%	0,28%	2,12%	0,20%	0,63%	1,05%	0,54%
Magreb	31,34%	41,89%	33,05%	20,33%	26,92%	28,53%	38,60%	38,04%
Africa Subsahariana	12,24%	17,85%	17,93%	8,08%	11,39%	18,18%	15,79%	16,58%
Asia	7,16%	6,92%	10,08%	2,53%	2,36%	14,73%	1,05%	5,16%
América del Norte	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,20%	0,00%	0,00%	0,00%
América del Sur	7,46%	6,01%	7,00%	10,12%	4,72%	2,82%	5,96%	5,71%
Estado español	40,30%	25,68%	29,97%	53,39%	48,33%	30,72%	32,63%	30,71%
Oceania	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
TOTAL	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100,00%**	**100%**	**100%**	**100%**

MUJERES	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta
Sin clasificar	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,16%	0,00%	0,00%	0,00%
Apátrida	0,00%	0,00%	0,00%	0,06%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Unión Europea	4,80%	2,65%	2,58%	4,04%	4,41%	9,27%	7,14%	4,41%
Resto Europa	1,31%	0,66%	0,00%	4,28%	1,42%	1,28%	2,26%	1,93%
Magreb	7,21%	17,22%	16,45%	3,62%	7,56%	7,03%	12,78%	17,91%
Africa Subsahariana	9,39%	7,95%	12,26%	2,67%	6,61%	8,63%	14,29%	9,09%
Asia	2,18%	1,99%	0,97%	2,91%	0,79%	2,24%	1,13%	0,55%
América del Norte	0,00%	0,00%	0,00%	0,06%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
América del Sur	22,49%	27,37%	24,84%	30,46%	18,74%	16,93%	15,79%	27,27%
Estado español	52,62%	42,16%	42,58%	51,90%	60,31%	54,63%	46,62%	38,84%
Oceania	0,00%	0,00%	0,32%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
TOTAL	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100,00%**	**100%**	**100%**	**100%**

… ANEXO 4 - INFORMACIÓN DETALLADA SOBRE EL PERFIL DE LAS PERSONAS RECEPTORAS DE RGI POR COMARCA – MUJERES Y HOMBRES

PERSONAS CON ESPECIALES DIFICULTADES DE EMPLEABILIDAD

EDAD

TOTAL	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Sin clasificar	1	1	0	1	0	0	0	0	**3**
16 a 24	9	4	4	10	4	9	2	3	**45**
25 a 34	17	11	11	28	13	8	4	9	**101**
35 a 44	34	15	12	74	31	18	16	32	**232**
45 a 54	65	40	15	117	46	23	8	30	**344**
55 a 64	81	52	21	167	46	29	28	42	**466**
65 a 74	16	10	9	39	14	4	10	10	**112**
75 a 84	1	2	1	2	1	2	1	1	**11**
85 años y más	0	0	1	1	0	0	0	0	**2**
TOTAL	**224**	**135**	**74**	**439**	**155**	**93**	**69**	**127**	**1.316**

TOTAL	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	GIPUZKOA
Sin clasificar	0,45%	0,74%	0,00%	0,23%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,23%**
16 a 24	4,02%	2,96%	5,41%	2,28%	2,58%	9,68%	2,90%	2,36%	**3,42%**
25 a 34	7,59%	8,15%	14,86%	6,38%	8,39%	8,60%	5,80%	7,09%	**7,67%**
35 a 44	15,18%	11,11%	16,22%	16,86%	20,00%	19,35%	23,19%	25,20%	**17,63%**
45 a 54	29,02%	29,63%	20,27%	26,65%	29,68%	24,73%	11,59%	23,62%	**26,14%**
55 a 64	36,16%	38,52%	28,38%	38,04%	29,68%	31,18%	40,58%	33,07%	**35,41%**
65 a 74	7,14%	7,41%	12,16%	8,88%	9,03%	4,30%	14,49%	7,87%	**8,51%**
75 a 84	0,45%	1,48%	1,35%	0,46%	0,65%	2,15%	1,45%	0,79%	**0,84%**
85 años y más	0,00%	0,00%	1,35%	0,23%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,15%**
TOTAL	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

… ANEXO 4 - INFORMACIÓN DETALLADA SOBRE EL PERFIL DE LAS PERSONAS RECEPTORAS DE RGI POR COMARCA – MUJERES Y HOMBRES

EDAD

HOMBRES	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Sin clasificar	1	1	0	1	0	0	0	0	**3**
16 a 24	4	2	0	4	0	2	1	0	**13**
25 a 34	7	4	2	9	3	1	2	1	**29**
35 a 44	12	7	3	20	7	4	9	12	**74**
45 a 54	28	22	8	45	24	10	2	13	**152**
55 a 64	28	30	9	83	26	9	20	24	**229**
65 a 74	8	6	2	22	6	2	2	5	**53**
75 a 84	0	0	0	0	0	1	0	0	**1**
85 años y más	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
TOTAL	**88**	**72**	**24**	**184**	**66**	**29**	**36**	**55**	**554**

MUJERES	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Sin clasificar	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
16 a 24	5	2	4	6	4	7	1	3	**32**
25 a 34	10	7	9	19	10	7	2	8	**72**
35 a 44	22	8	9	54	24	14	7	20	**158**
45 a 54	37	18	7	72	22	13	6	17	**192**
55 a 64	53	22	12	84	20	20	8	18	**237**
65 a 74	8	4	7	17	8	2	8	5	**59**
75 a 84	1	2	1	2	1	1	1	1	**10**
85 años y más	0	0	1	1	0	0	0	0	**2**
TOTAL	**136**	**63**	**50**	**255**	**89**	**64**	**33**	**72**	**762**

… ANEXO 4 - INFORMACIÓN DETALLADA SOBRE EL PERFIL DE LAS PERSONAS RECEPTORAS DE RGI POR COMARCA – MUJERES Y HOMBRES

EDAD

HOMBRES	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	GIPUZKOA
Sin clasificar	1,14%	1,39%	0,00%	0,54%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,54%**
16 a 24	4,55%	2,78%	0,00%	2,17%	0,00%	6,90%	2,78%	0,00%	**2,35%**
25 a 34	7,95%	5,56%	8,33%	4,89%	4,55%	3,45%	5,56%	1,82%	**5,23%**
35 a 44	13,64%	9,72%	12,50%	10,87%	10,61%	13,79%	25,00%	21,82%	**13,36%**
45 a 54	31,82%	30,56%	33,33%	24,46%	36,36%	34,48%	5,56%	23,64%	**27,44%**
55 a 64	31,82%	41,67%	37,50%	45,11%	39,39%	31,03%	55,56%	43,64%	**41,34%**
65 a 74	9,09%	8,33%	8,33%	11,96%	9,09%	6,90%	5,56%	9,09%	**9,57%**
75 a 84	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,45%	0,00%	0,00%	**0,18%**
85 años y más	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,00%**
TOTAL	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100,00%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

MUJERES	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	GIPUZKOA
Sin clasificar	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,00%**
16 a 24	3,68%	3,17%	8,00%	2,35%	4,49%	10,94%	3,03%	4,17%	**4,20%**
25 a 34	7,35%	11,11%	18,00%	7,45%	11,24%	10,94%	6,06%	11,11%	**9,45%**
35 a 44	16,18%	12,70%	18,00%	21,18%	26,97%	21,88%	21,21%	27,78%	**20,73%**
45 a 54	27,21%	28,57%	14,00%	28,24%	24,72%	20,31%	18,18%	23,61%	**25,20%**
55 a 64	38,97%	34,92%	24,00%	32,94%	22,47%	31,25%	24,24%	25,00%	**31,10%**
65 a 74	5,88%	6,35%	14,00%	6,67%	8,99%	3,13%	24,24%	6,94%	**7,74%**
75 a 84	0,74%	3,17%	2,00%	0,78%	1,12%	1,56%	3,03%	1,39%	**1,31%**
85 años y más	0,00%	0,00%	2,00%	0,39%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,26%**
TOTAL	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

… ANEXO 4 - INFORMACIÓN DETALLADA SOBRE EL PERFIL DE LAS PERSONAS RECEPTORAS DE RGI POR COMARCA – MUJERES Y HOMBRES

NIVEL DE FORMACIÓN ALCANZADO

TOTAL	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Sin clasificar	1	8	3	6	2	5	7	5	**37**
Sin estudios	1	1	1	2	0	0	0	2	**7**
Primarios incompletos	15	19	8	28	8	4	8	9	**99**
Primarios completos	36	16	20	28	14	12	1	20	**147**
Secundaria sin título de graduado escolar	58	29	9	94	44	37	26	24	**321**
Secundaria con título de graduado escolar	59	36	14	131	54	22	16	38	**370**
Bachillerato	21	10	6	68	13	6	2	9	**135**
FP (Medio y Superior)	23	13	10	62	16	5	8	14	**151**
Estudios universitarios	10	3	3	20	4	2	1	6	**49**
TOTAL	**224**	**135**	**74**	**439**	**155**	**93**	**69**	**127**	**1.316**

TOTAL	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Sin clasificar	0,45%	5,93%	4,05%	1,37%	1,29%	5,38%	10,14%	3,94%	**2,81%**
Sin estudios	0,45%	0,74%	1,35%	0,46%	0,00%	0,00%	0,00%	1,57%	**0,53%**
Primarios incompletos	6,70%	14,07%	10,81%	6,38%	5,16%	4,30%	11,59%	7,09%	**7,52%**
Primarios completos	16,07%	11,85%	27,03%	6,38%	9,03%	12,90%	1,45%	15,75%	**11,17%**
Secundaria sin título de graduado escolar	25,89%	21,48%	12,16%	21,41%	28,39%	39,78%	37,68%	18,90%	**24,39%**
Secundaria con título de graduado escolar	26,34%	26,67%	18,92%	29,84%	34,84%	23,66%	23,19%	29,92%	**28,12%**
Bachillerato	9,38%	7,41%	8,11%	15,49%	8,39%	6,45%	2,90%	7,09%	**10,26%**
FP (Medio y Superior)	10,27%	9,63%	13,51%	14,12%	10,32%	5,38%	11,59%	11,02%	**11,47%**
Estudios universitarios	4,46%	2,22%	4,05%	4,56%	2,58%	2,15%	1,45%	4,72%	**3,72%**
TOTAL	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

… ANEXO 4 - INFORMACIÓN DETALLADA SOBRE EL PERFIL DE LAS PERSONAS RECEPTORAS DE RGI POR COMARCA – MUJERES Y HOMBRES

NIVEL DE FORMACIÓN ALCANZADO

HOMBRES	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Sin clasificar	0	30	39	28	14	7	14	21	**153**
Sin estudios	1	3	3	7	4	2	1	3	**24**
Primarios incompletos	27	95	43	108	64	61	28	41	**467**
Primarios completos	49	93	41	103	46	48	32	67	**479**
Secundaria sin título de graduado escolar	84	115	90	264	135	93	103	84	**968**
Secundaria con título de graduado escolar	79	114	69	340	117	57	44	84	**904**
Bachillerato	37	46	25	125	43	19	19	18	**332**
FP (Medio y Superior)	48	37	32	172	65	25	37	30	**446**
Estudios universitarios	10	16	15	78	21	7	7	20	**174**
TOTAL	**335**	**549**	**357**	**1.225**	**509**	**319**	**285**	**368**	**3.947**

MUJERES	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Sin clasificar	3	7	7	22	13	3	15	6	**76**
Sin estudios	0	3	1	5	2	5	1	0	**17**
Primarios incompletos	33	53	35	168	55	32	17	46	**439**
Primarios completos	86	69	56	187	74	43	29	77	**621**
Secundaria sin título de graduado escolar	97	87	48	239	131	84	78	46	**810**
Secundaria con título de graduado escolar	101	85	62	376	140	79	55	78	**976**
Bachillerato	43	58	30	238	81	24	26	36	**536**
FP (Medio y Superior)	66	76	53	320	103	28	29	50	**725**
Estudios universitarios	29	15	18	129	36	15	16	24	**282**
TOTAL	**458**	**453**	**310**	**1.684**	**635**	**313**	**266**	**363**	**4.482**

… ANEXO 4 - INFORMACIÓN DETALLADA SOBRE EL PERFIL DE LAS PERSONAS RECEPTORAS DE RGI POR COMARCA – MUJERES Y HOMBRES

NIVEL DE FORMACIÓN ALCANZADO

HOMBRES	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Sin clasificar	0,00%	4,17%	4,17%	1,63%	1,52%	6,90%	8,33%	0,00%	**2,35%**
Sin estudios	0,00%	0,00%	0,00%	0,54%	0,00%	0,00%	0,00%	1,82%	**0,36%**
Primarios incompletos	3,41%	16,67%	16,67%	7,61%	7,58%	3,45%	5,56%	10,91%	**8,48%**
Primarios completos	17,05%	9,72%	16,67%	4,35%	7,58%	6,90%	0,00%	14,55%	**8,84%**
Secundaria sin título de graduado escolar	26,14%	26,39%	16,67%	27,17%	40,91%	37,93%	38,89%	23,64%	**29,06%**
Secundaria con título de graduado escolar	29,55%	26,39%	8,33%	25,00%	25,76%	27,59%	27,78%	32,73%	**26,35%**
Bachillerato	11,36%	2,78%	8,33%	17,93%	9,09%	10,34%	0,00%	7,27%	**10,83%**
FP (Medio y Superior)	9,09%	9,72%	20,83%	10,87%	7,58%	3,45%	16,67%	9,09%	**10,29%**
Estudios universitarios	3,41%	4,17%	8,33%	4,89%	0,00%	3,45%	2,78%	0,00%	**3,43%**
TOTAL	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	100%

MUJERES	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Sin clasificar	0,74%	7,94%	4,00%	1,18%	1,12%	4,69%	12,12%	6,94%	**3,15%**
Sin estudios	0,74%	1,59%	2,00%	0,39%	0,00%	0,00%	0,00%	1,39%	**0,66%**
Primarios incompletos	8,82%	11,11%	8,00%	5,49%	3,37%	4,69%	18,18%	4,17%	**6,82%**
Primarios completos	15,44%	14,29%	32,00%	7,84%	10,11%	15,63%	3,03%	16,67%	**12,86%**
Secundaria sin título de graduado escolar	25,74%	15,87%	10,00%	17,25%	19,10%	40,63%	36,36%	15,28%	**21,00%**
Secundaria con título de graduado escolar	24,26%	26,98%	24,00%	33,33%	41,57%	21,88%	18,18%	27,78%	**29,40%**
Bachillerato	8,09%	12,70%	8,00%	13,73%	7,87%	4,69%	6,06%	6,94%	**9,84%**
FP (Medio y Superior)	11,03%	9,52%	10,00%	16,47%	12,36%	6,25%	6,06%	12,50%	**12,34%**
Estudios universitarios	5,15%	0,00%	2,00%	4,31%	4,49%	1,56%	0,00%	8,33%	**3,94%**
TOTAL	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	100%

… ANEXO 4 - INFORMACIÓN DETALLADA SOBRE EL PERFIL DE LAS PERSONAS RECEPTORAS DE RGI POR COMARCA – MUJERES Y HOMBRES

LUGAR DE NACIMIENTO

TOTAL	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Unión Europea	12	5	2	15	8	3	5	8	**58**
Resto Europa	1	0	0	8	2	1	0	1	**13**
Magreb	27	23	12	24	16	11	14	14	**141**
Africa Subsahariana	6	14	10	10	9	5	10	8	**72**
Asia	2	3	2	7	0	2	0	0	**16**
América del Sur	23	21	15	50	17	11	4	15	**156**
Estado español	153	69	33	325	103	60	36	81	**860**
TOTAL	**224**	**135**	**74**	**439**	**155**	**93**	**69**	**127**	**1.316**

TOTAL	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Unión Europea	5,36%	3,70%	2,70%	3,42%	5,16%	3,23%	7,25%	6,30%	**4,41%**
Resto Europa	0,45%	0,00%	0,00%	1,82%	1,29%	1,08%	0,00%	0,79%	**0,99%**
Magreb	12,05%	17,04%	16,22%	5,47%	10,32%	11,83%	20,29%	11,02%	**10,71%**
Africa Subsahariana	2,68%	10,37%	13,51%	2,28%	5,81%	5,38%	14,49%	6,30%	**5,47%**
Asia	0,89%	2,22%	2,70%	1,59%	0,00%	2,15%	0,00%	0,00%	**1,22%**
América del Sur	10,27%	15,56%	20,27%	11,39%	10,97%	11,83%	5,80%	11,81%	**11,85%**
Estado español	68,30%	51,11%	44,59%	74,03%	66,45%	64,52%	52,17%	63,78%	**65,35%**
TOTAL	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100,00%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

… ANEXO 4 - INFORMACIÓN DETALLADA SOBRE EL PERFIL DE LAS PERSONAS RECEPTORAS DE RGI POR COMARCA – MUJERES Y HOMBRES

LUGAR DE NACIMIENTO

HOMBRES	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Unión Europea	4	2	0	6	4	0	1	5	**22**
Resto Europa	0	0	0	2	1	0	0	0	**3**
Magreb	14	18	5	15	8	3	9	9	**81**
Africa Subsahariana	1	7	3	5	4	0	4	3	**27**
Asia	1	2	2	3	0	2	0	0	**10**
América del Sur	8	5	2	11	3	2	3	2	**36**
Estado español	60	38	12	142	46	22	19	36	**375**
TOTAL	**88**	**72**	**24**	**184**	**66**	**29**	**36**	**55**	**554**

MUJERES	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Unión Europea	8	3	2	9	4	3	4	3	**36**
Resto Europa	1	0	0	6	1	1	0	1	**10**
Magreb	13	5	7	9	8	8	5	5	**60**
Africa Subsahariana	5	7	7	5	5	5	6	5	**45**
Asia	1	1	0	4	0	0	0	0	**6**
América del Sur	15	16	13	39	14	9	1	13	**120**
Estado español	93	31	21	183	57	38	17	45	**485**
TOTAL	**136**	**63**	**50**	**255**	**89**	**64**	**33**	**72**	**762**

… ANEXO 4 - INFORMACIÓN DETALLADA SOBRE EL PERFIL DE LAS PERSONAS RECEPTORAS DE RGI POR COMARCA – MUJERES Y HOMBRES

LUGAR DE NACIMIENTO

HOMBRES	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Unión Europea	4,55%	2,78%	0,00%	3,26%	6,06%	0,00%	2,78%	9,09%	**3,97%**
Resto Europa	0,00%	0,00%	0,00%	1,09%	1,52%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,54%**
Magreb	15,91%	25,00%	20,83%	8,15%	12,12%	10,34%	25,00%	16,36%	**14,62%**
Africa Subsahariana	1,14%	9,72%	12,50%	2,72%	6,06%	0,00%	11,11%	5,45%	**4,87%**
Asia	1,14%	2,78%	8,33%	1,63%	0,00%	6,90%	0,00%	0,00%	**1,81%**
América del Sur	9,09%	6,94%	8,33%	5,98%	4,55%	6,90%	8,33%	3,64%	**6,50%**
Estado español	68,18%	52,78%	50,00%	77,17%	69,70%	75,86%	52,78%	65,45%	**67,69%**
TOTAL	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100,00%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

MUJERES	Bidasoa	Debabarrena	Debagoiena	Donostialdea	Oarsoaldea	Goierri	Tolosaldea	Urola Kosta	TOTAL
Unión Europea	5,88%	4,76%	4,00%	3,53%	4,49%	4,69%	12,12%	4,17%	**4,72%**
Resto Europa	0,74%	0,00%	0,00%	2,35%	1,12%	1,56%	0,00%	1,39%	**1,31%**
Magreb	9,56%	7,94%	14,00%	3,53%	8,99%	12,50%	15,15%	6,94%	**7,87%**
Africa Subsahariana	3,68%	11,11%	14,00%	1,96%	5,62%	7,81%	18,18%	6,94%	**5,91%**
Asia	0,74%	1,59%	0,00%	1,57%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,79%**
América del Sur	11,03%	25,40%	26,00%	15,29%	15,73%	14,06%	3,03%	18,06%	**15,75%**
Estado español	68,38%	49,21%	42,00%	71,76%	64,04%	59,38%	51,52%	62,50%	**63,65%**
TOTAL	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100,00%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

ANEXO 5 – LISTADO DE ENTIDADES ENTREVISTADAS

GUREAK ITINERARY – GUREAK INKLUSIO FUNDAZIOA – Mariano Cortés

ERROAK SARTU – Concha Clavero

ZABALTZEN – Marta Senz y Laura

BIZITZEN – Isko Cardenal

LARES – Alex Gómez

GOIERRI LANBIDE ESKOLA – Iñaki Zabalo